



Wszechnica
Edukacyjna Sp. z
o.o.



**Change Management™ Foundation -
AKADEMIA CERTYFIKOWANEGO
KIEROWNIKA PROJEKTÓW: Zarządzanie
zmianą – Change Management - 4-dniowe
akredytowane szkolenie z
międzynarodowym egzaminem w języku
polskim + wstęp do zarządzania
projektami**

Numer usługi 2023/12/15/40733/2039056

📍 zdalna w czasie rzeczywistym

📄 Usługa szkoleniowa

🕒 30 h

📅 14.07.2024 do 04.08.2024

4 000,00 PLN brutto
4 000,00 PLN netto
133,33 PLN brutto/h
133,33 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Zarządzanie przedsiębiorstwem
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	<p>Grupą docelową odbiorców usługi są osoby zainteresowane lub zaangażowane w procesy zmian w organizacji, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menadżerowie projektów lub programów • Liderzy zespołów • Specjaliści ds. zmian • Pracownicy działów HR i komunikacji • Konsultanci ds. zmian i organizacji • Osoby odpowiedzialne za wprowadzanie zmian w organizacji • Członkowie zespołów projektowych lub zmianowych • Osoby chcące poszerzyć swoją wiedzę na temat zarządzania zmianami w organizacji • Wszyscy zainteresowani uzyskaniem międzynarodowego certyfikatu Change Management Foundation. <p>Usługa jest skierowana do osób zainteresowanych poznaniem jednej z wiodących metodyk zarządzania zmianą i zdobyciem certyfikatu Change Management Foundation oraz podniesieniem kwalifikacji w obszarze zarządzania zmianą.</p>
Minimalna liczba uczestników	4
Maksymalna liczba uczestników	30

Data zakończenia rekrutacji	21-07-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	30
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych

Cel

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest wprowadzenie Uczestnika do tematyki związanej z zarządzaniem projektami oraz szczegółowe zaprezentowanie metody zarządzania zmianą Change Management Foundation na poziomie podstawowym. Celem szkolenia jest uzyskanie przez uczestnika akredytowanego certyfikatu Change Management Foundation.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Definiuje podstawowe pojęcia związane z zarządzaniem projektami	Prezentuje definicję kluczowych terminów z zakresu zarządzania projektami.	Wywiad swobodny
Rozróżnia popularne metody i metodyki zarządzania projektami	Przeprowadza analizę, porównując co najmniej trzy różne metody zarządzania projektami.	Wywiad swobodny
Rozróżnia różne typy procesów zmiany	Przedstawia opis pisemny, różnicujący przynajmniej trzy różne typy procesów zmiany.	Wywiad swobodny
Definiuje kluczowe czynniki wpływające na kulturę organizacyjną	Przygotowuje ustny opis kluczowych czynników wpływających na kulturę organizacyjną.	Wywiad swobodny
Identyfikuje sposoby działania organizacji w procesach zmian organizacyjnych	Analizuje i opisuje dwa przypadki, przedstawiające sposoby działania organizacji w procesach zmian organizacyjnych.	Wywiad swobodny
Charakteryzuje zadania typowych ról, które współpracują ze sobą w celu osiągnięcia skutecznej zmiany	Tworzy opis zadań różnych ról, współpracujących ze sobą w procesie zmiany.	Wywiad swobodny
Uzasadnia wybór strategii komunikacyjnych dla zaangażowania interesariuszy w inicjatywę zmiany	Opracowuje ustną analizę, uzasadniającą wybór konkretnych strategii komunikacyjnych w kontekście danej inicjatywy zmiany.	Wywiad swobodny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Projektuje proces przygotowywania ludzi do zmian i wspiera ich naukę i motywację	Przygotowuje plan projektu pisemnie, opisujący proces przygotowywania ludzi do zmian, wraz z strategią wspierania ich nauki i motywacji.	Wywiad swobodny
Ocenia wpływ inicjatywy zmiany na różne obszary organizacji	Przeprowadza analizę pisemną, oceniającą wpływ inicjatywy zmiany na różne obszary organizacji.	Wywiad swobodny
Nadzoruje budowanie efektywnych zespołów ds. zmian, aby poprawić ich efektywność	Opracowuje plan działań, mający na celu nadzorowanie i poprawę efektywności zespołów ds. zmian w organizacji.	Wywiad swobodny
Ocenia poziom swojej wiedzy i umiejętności w zakresie zarządzania zmianą	Przygotowuje ustną samoocenę poziomu wiedzy i umiejętności w zakresie zarządzania zmianą, opierając się na konkretnej skali oceny.	Wywiad swobodny
Kontroluje procesy zmian organizacyjnych, aby osiągnąć wyznaczone cele i pożądane rezultaty	Opracowuje pisemne procedury kontrolne, które pozwolą na ścisłą kontrolę procesów zmian organizacyjnych w celu osiągnięcia wyznaczonych celów i rezultatów.	Wywiad swobodny

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 5. Czy dokument jest certyfikatem, dla którego wypracowano system walidacji i certyfikowania efektów uczenia się na poziomie międzynarodowym?

TAK, dokument jest certyfikatem, dla którego wypracowano system walidacji i certyfikowania efektów uczenia się na poziomie międzynarodowym. Egzamin Change Management™ Foundation daje możliwość uzyskania oficjalnego, bezterminowego certyfikatu Change Management™ wydawanego przez APMG International.

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnione do realizacji procesów walidacji i certyfikowania na mocy innych przepisów prawa
Nazwa/Kategoria Podmiotu prowadzącego walidację	APMG International
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Nie

Program

Agenda szkolenia:

DZIEŃ 1

- Wprowadzenie do zarządzania projektami;
- Ogólna charakterystyka metodyk projektowych;
- Różnice w podejściu PRINCE2®, AgilePM®, PMBOK®, IPMA, PM2;

DZIEŃ 2

- Wstęp i cele
- Kontekst zarządzania zmianami
- Uczenie się przez indywidualne osoby
 - Proces i style uczenia się
 - Krzywa uczenia się
- Zmiana a jednostka
 - Modele zmian indywidualnych
 - Motywacja
 - Różnice indywidualne
- Zmiana a organizacja
 - Metafory organizacji
 - Kultura organizacyjna i zmiany
 - Modele zmian
 - Główne role w procesie zmian organizacyjnych
 - Czynniki wywołujące zmiany
 - Tworzenie wizji

DZIEŃ 3

- Przegląd dnia 1 i pracy wieczornej
- Strategia interesariuszy
 - Zasady
 - Identyfikacja i segmentacja interesariuszy
 - Mapy ról i empatii
 - Mapowanie interesariuszy
 - Strategie wpływu
- Komunikacja i zaangażowanie
 - Błędy komunikacyjne
 - Informacja zwrotna i podejścia do komunikacji
 - Stosunek do informacji zwrotnej i komunikacji
 - Komunikowanie zmiany – czynniki, bariery i podejścia
 - Kanały komunikacji (Push-Pull oraz Lean-Rich)
 - Planowanie komunikacji

DZIEŃ 4

- Przegląd dnia 2 oraz pracy wieczornej
- Wpływ zmiany
 - Identyfikacja i ocena wpływu zmian
 - Ocena wpływu na interesariuszy
 - Ocena obciążenia zmianą

- Gotowość do zmiany
 - Motywacja do zmian i wspieranie jednostek
 - Sieci agentów zmian
 - Budowanie organizacyjnej gotowości do zmiany
 - Budowanie zespołu ds. zmiany
 - Plan zarządzania zmianą
 - Przygotowanie się do oporu
- Powtórzenie materiału i przygotowanie do egzaminu Change Management Foundation

DZIEŃ 5

- Egzamin Change Management Foundation na platformie TEAMS i APMG.

W cenie usługi zawarty jest koszt egzaminu. Czas szkolenia jest liczony w godzinach zegarowych.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 5

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 5 ROZMOWA NA ŻYWO - Wprowadzenie do zarządzania projektami	Krzysztof Małus	14-07-2024	17:00	21:00	04:00
2 z 5 ROZMOWA NA ŻYWO - Wstęp i cele, Kontekst zarządzania zmianą, Zmiana a jednostka, Zmiany a organizacja	Grzegorz Poręcki	26-07-2024	08:30	16:30	08:00
3 z 5 ROZMOWA NA ŻYWO - Wpływ zmian, Gotowość do zmiany, Zespół zmiany, Efektywne zespoły i rozwój zespołu, Przygotowanie na opór	Grzegorz Poręcki	27-07-2024	08:30	17:00	08:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
4 z 5 ROZMOWA NA ŻYWO - Omawianie pytań egzaminacyjnych , Przygotowanie do Egzaminu	Grzegorz Poręcki	28-07-2024	08:30	17:00	08:30
5 z 5 Egzamin Change Management Foundation	Grzegorz Poręcki	04-08-2024	19:00	20:00	01:00

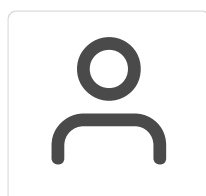
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	4 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	4 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	133,33 PLN
Koszt osobogodziny netto	133,33 PLN
W tym koszt walidacji brutto	1 000,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	1 000,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



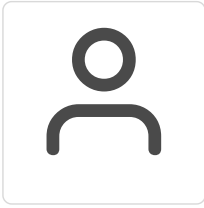
1 z 2

Grzegorz Poręcki

Trener zarządzania projektami w zakresie: PRINCE2, ITIL, AgilePM/BA, DevOps, TOGAF, Change Management. Przeprowadził łącznie kilkaset godzin szkoleniowych. Doradca oraz konsultant w

obszarze transformacji przedsiębiorstw. Posiada 25+ lat doświadczenia na stanowiskach kierowniczych.

Posiada tytuł MBA przyznany przez University of Illinois w Urbana-Champaign we współpracy z Uniwersytetem Warszawskim, jak również tytuł mgr inż. Wydziału Elektroniki i Technik Informatycznych Politechniki Warszawskiej.



2 z 2

Krzysztof Małus

Ekspert w zarządzaniu projektami od 20 lat. Zarządza projektami w praktyce w firmach telekomunikacyjnych, informatycznych oraz w administracji publicznej. Doświadczenie trenerskie zdobywane od 2009 roku. Ponad 2000 godzin przeprowadzonych szkoleń jako akredytowany trener z tematów: PRINCE2®, MSP®, P3O®, AgilePM® and AgileBA®. Jest współautorem polskich wersji językowych podręczników z PRINCE2, P3O and AgileBA. Ukończył studia magisterskie z Informatyki na Politechnice Warszawskiej.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują zestaw elektronicznych akredytowanych materiałów szkoleniowych (w formacie PDF):

- prezentacja;
- słownik;
- studium przypadku i ćwiczenia;
- dwa przykładowe arkusze egzaminacyjne z odpowiedziami.

Materiały zostaną udostępnione uczestnikom w zależności od opłacenia kursu (najpóźniej przed pierwszym dniem szkolenia) za pośrednictwem dysku Google.

Informacje dodatkowe

Usługa szkoleniowa zostanie przeprowadzona na platformie TEAMS. Elementem koniecznym uczestnictwa w szkoleniu jest podanie swojego imienia i nazwiska oraz uruchomienie kamery podczas spotkania na platformie.

Usługa kończy się egzaminem i możliwością uzyskania certyfikatu. Egzamin zostanie przeprowadzony w formie zdalnej na platformie TEAMS i APMG.

Każdy uczestnik otrzymując na koniec szkolenia zaświadczenie uczestnictwa w usłudze rozwojowej w formie elektronicznej.

Warunki techniczne

Warunki techniczne

WYMAGANIA SYSTEMOWE:

- używana platforma - TEAMS - przed szkoleniem uczestnik otrzymuje linki, które pozwolą dołączyć do szkolenia;
- sprzęt - komputer z łączem internetowym;
- minimalne wymagania systemowe - macOS X z systemem macOS 10.7 lub nowszym lub Windows XP lub nowszy;
- minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego - szerokopasmowe przewodowe lub bezprzewodowe (3G lub 4G/LTE);
- wymagania urządzeń audio/video
 - Głośniki i mikrofon (wbudowane lub podłączane na USB lub bezprzewodowe bluetooth)
 - Kamera internetowa lub kamera internetowa HD (wbudowana lub podłączana na USB lub, kamera video HD lub HD z kartą przechwytywania wideo);

- zalecane przeglądarki - Microsoft Edge 38.14393.0.0 lub wyższa lub Google Chrome 53.0.2785 lub wyższa;
- okres ważności linku rozpoczyna się na 15 min przed rozpoczęciem spotkania online i trwa aż do 30 min ponad ramowy czas spotkania.

Kontakt



Beata Nagorniuk

E-mail zp@we.edu.pl

Telefon (+48) 519 871 364