



## AC/DC jako narzędzie rekrutacji i rozwoju pracowników. Inspirujące warsztaty zwiększające efektywność procesów rekrutacyjnych w organizacji. Szkolenie w Warszawie

1 783,50 PLN brutto  
1 450,00 PLN netto  
111,47 PLN brutto/h  
90,63 PLN netto/h

Centrum Organizacji  
Szkoleń i  
Konferencji SEMPER  
Magdalena  
Wolniewicz-Kesaria

Numer usługi 2023/09/01/8282/1951321

📍 Warszawa / stacjonarna

🏠 Usługa szkoleniowa

🕒 16 h

📅 19.08.2024 do 20.08.2024



## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Zdrowie i medycyna / Psychologia i rozwój osobisty
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	-pracownicy działów HR odpowiedzialni za rekrutację i rozwój pracowników oraz badanie kompetencji oraz osoby zainteresowane tą tematyką, -menedżerowie HR, -przyszli pracownicy działów HR, -menedżerowie zespołów pragnący rozwijać swoich pracowników.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	5
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	12-08-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Znak Jakości TGLS Quality Alliance

## Cel

### Cel edukacyjny

- poznanie rodzajów modeli kompetencyjnych i sposobów ich tworzenia
- samodzielne projektowanie i przeprowadzanie sesji AC/DC
- nabycie umiejętności obserwacji i oceny uczestników
- rozwój kompetencji asesorskich

## **Efekty uczenia się**

Po szkoleniu uczestnik:

- zdobędzie umiejętność efektywnego poszukiwania odpowiednich do stanowiska kandydatów
- pozna sposoby oceny pracowników i tworzenia dla nich ścieżek rozwoju
- będzie wiedział jak zaprojektować i poprowadzić sesję AC/DC
- nabędzie praktyczną umiejętność pełnienia roli asesora
- będzie umiał stworzyć raport po sesji zawierający rekomendacje rozwojowe
- będzie potrafił udzielić uczestnikom sesji informacji zwrotnej.

## **Sposób weryfikacji efektów uczenia się**

- **Walidacja usługi odbędzie się poprzez arkusz ankiety ewaluacyjnej w formie 5 pytań otwartych oraz 6 zamkniętych, przekazywanej dla uczestnika w ostatnim dniu szkolenia podczas ostatniej przerwy**

# **Kwalifikacje**

## **Kompetencje**

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

# **Program**

### **Grupa docelowa**

- pracownicy działów HR odpowiedzialni za rekrutację i rozwój pracowników oraz badanie kompetencji oraz osoby zainteresowane tą tematyką,
- menedżerowie HR,
- przyszli pracownicy działów HR,
- menedżerowie zespołów pragnący rozwijać swoich pracowników.

### **Program szkolenia**

#### **1.Wprowadzenie do tematu badania metodą AC/DC**

- do czego służy metoda AC/DC
- podobieństwa i różnice pomiędzy AC i DC
- cele stosowania AC i DC w organizacji
- rola asesora

#### **2. Kompetencje badane podczas sesji AC/DC**

- definicja kompetencji
- modele kompetencyjne – rodzaje i przykłady
- sporządzanie kompetencji pod kątem stanowiska
- definiowanie i poziomowanie kompetencji
- najczęstsze błędy popełniane podczas opisu kompetencji i tworzenia modeli kompetencyjnych

#### **3. Zadania wykorzystywane podczas AC/DC**

- rodzaje ćwiczeń
- budowanie i testowanie zadań
- tworzenie wywiadu kompetencyjnego
- narzędzia wspierające ocenę
- przygotowanie instrukcji dla uczestników i asesorów

#### **4. Projektowanie sesji**

- ustalenie celu badania
- wybór kompetencji, zadań i narzędzi do oceny uczestników
- zaprojektowanie arkusza obserwacyjnego

#### 5. Przygotowanie sesji

- przygotowanie harmonogramu sesji
- przygotowanie asesorów i ustalenie ich ról
- zaproszenie uczestników

#### 6. Realizacja sesji AC/DC

- obserwacja uczestników
- uzgadnianie ocen
- zasady obowiązujące asesorów

#### 7. Podsumowanie sesji

- tworzenie raportów po sesji AC/DC
- udzielanie informacji zwrotnej uczestnikom sesji
- rekomendacje rozwojowe dla pracowników

#### 8. Zakończenie warsztatów

- dobre praktyki tworzenia i przeprowadzania sesji AC/DC
- błędy, których należy unikać
- dyskusja podsumowująca.

W przypadku szkolenia w formule on-line modyfikacji mogą ulec forma i sposób realizacji zaplanowanych dla Państwa ćwiczeń.

## Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 2

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 2</b> AC/DC jako narzędzie rekrutacji i rozwoju pracowników. Inspirujące warsztaty zwiększające efektywność procesów rekrutacyjnych w organizacji. Szkolenie w Warszawie	Ekspert SEMPER	19-08-2024	10:00	18:00	08:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>2 z 2</b> AC/DC jako narzędzie rekrutacji i rozwoju pracowników. Inspirujące warsztaty zwiększające efektywność procesów rekrutacyjnych w organizacji. Szkolenie w Warszawie	Ekspert SEMPER	20-08-2024	09:00	17:00	08:00

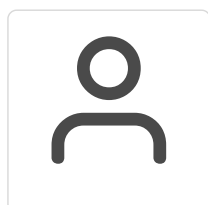
## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	1 783,50 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	1 450,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	111,47 PLN
Koszt osobogodziny netto	90,63 PLN

## Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



**1 z 1**

### Ekspert SEMPER

To doświadczony trener z zakresu umiejętności miękkich, posiadający bogate doświadczenie w prowadzeniu szkoleń i warsztatów. Jego pasją do rozwoju osobistego oraz zdolność do nawiązywania głębokiej relacji z uczestnikami wyróżniają go na rynku szkoleń.

Przez ostatnie dziesięć lat pracował z różnorodnymi grupami zawodowymi, od pracowników korporacyjnych po przedsiębiorców i urzędników. Jego umiejętność dopasowywania treści szkoleń do potrzeb danej grupy sprawia, że uczestnicy zawsze odchodzą z wydarzenia z nową wiedzą i motywacją do działania.

Jego wyjątkowa zdolność do empatii pozwala mu tworzyć atmosferę zaufania i akceptacji, co jest

kluczowe podczas pracy nad umiejętnościami miękkimi. Nie tylko przekazuje teorię, ale również inspiruje uczestników do praktycznych działań i refleksji. Jego szkolenia są interaktywne i angażujące, co pomaga uczestnikom w skutecznym przyswajaniu materiału.

Ekspert posiada również certyfikaty z dziedziny coachingu oraz komunikacji międzyludzkiej, co dodatkowo podkreśla jego kompetencje jako trenera. Jego umiejętność słuchania, zadawania trafnych pytań i pomagania uczestnikom odkrywać ich własne potencjały jest niezastąpiona podczas indywidualnych sesji coachingowych.

Dzięki swojemu doświadczeniu i pasji do pracy, jest idealnym wyborem jako trener do szkoleń z zakresu umiejętności miękkich. Jego pozytywne podejście, zaangażowanie i profesjonalizm gwarantują skuteczne i inspirujące szkolenia, które pozostawiają trwały wpływ na uczestnikach.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

### Warunki uczestnictwa

#### ZGŁOSZENIE NA USŁUGĘ

Rezerwacji miejsca szkoleniowego można dokonać za pośrednictwem BUR.

#### Inwestycja

1450.00zł netto (+23% VAT)

**Dla jednostek budżetowych finansujących udział w szkoleniu w minimum 70% lub w całości ze środków publicznych stawka podatku VAT = zw.**

-cena zawiera:

- uczestnictwo w szkoleniu on-line
- materiały szkoleniowe w wersji elektronicznej
- renomowany certyfikat potwierdzający ukończenie szkolenia (w wersji elektronicznej lub papierowej)
- konsultacje poszkoleniowe
- 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia otwarte i on-line organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER.

### Informacje dodatkowe

#### Metody pracy podczas szkolenia on-line:

- wygodna forma szkolenia - wystarczy dostęp do urządzenia z internetem (komputer, tablet, telefon), słuchawki lub głośniki i ulubiony fotel
- szkolenie realizowane jest w nowoczesnej formie w wirtualnym pokoju konferencyjnym i kameralnej grupie uczestników
- bierzesz udział w pełnowartościowym szkoleniu - Trener prowadzi zajęcia "na żywo" - widzisz go i słyszysz
- pokaz prezentacji, ankiet i ćwiczeń widzisz na ekranie swojego komputera w czasie rzeczywistym.
- podczas szkolenia Trener aktywizuje uczestników zadając pytania, na które można odpowiedzieć w czasie rzeczywistym
- otrzymujesz certyfikat wydany przez jedną z wiodących firm szkoleniowych w Polsce
- masz dostęp do konsultacji poszkoleniowych w formie e-mail do 4 tygodni po zrealizowanym szkoleniu
- otrzymujesz indywidualną kartę rabatową upoważniającą do 10% zniżki na wszystkie kolejne szkolenia stacjonarne i online organizowane przez Centrum Organizacji Szkoleń i Konferencji SEMPER

# Adres

al. Aleje Jerozolimskie 123A  
02-017 Warszawa  
woj. mazowieckie

Najczęściej szkolenia w Warszawie odbywają się w Centrum konferencyjnym Golden Floor.  
W szczególnych przypadkach Organizator zastrzega sobie prawo do zmiany hotelu, w którym odbędzie się szkolenie, na hotel o takim samym lub wyższym standardzie i nie stanowi to zmiany warunków umowy. Wszelkie szczegóły organizacyjne przekazujemy Uczestnikom na 7 dni przed terminem szkolenia.

## Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami

# Kontakt



**Angelika Poznańska**

**E-mail** [info@szkolenia-semper.pl](mailto:info@szkolenia-semper.pl)

**Telefon** (+48) 570 590 060