



## Akademia Menadżera HR - Wykorzystanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR

Numer usługi 2023/07/13/123918/1893135

3 000,00 PLN brutto

3 000,00 PLN netto

187,50 PLN brutto/h

187,50 PLN netto/h

WARTO SZKOLIĆ  
SPÓŁKA Z  
OGRANICZONĄ  
ODPOWIEDZIALNOŚĆ  
CIĄ



📍 Gniezno / stacjonarna  
🏠 Usługa szkoleniowa  
🕒 16 h  
📅 16.09.2024 do 17.09.2024

## Informacje podstawowe

<b>Kategoria</b>	Biznes / Zarządzanie zasobami ludzkimi
<b>Sposób dofinansowania</b>	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
<b>Grupa docelowa usługi</b>	Szkolenie jest skierowane do pracowników działów HR, menedżerów, kierowników oraz kadry zarządzającej odpowiedzialnej za rekrutację, selekcję i integrację pracowników migracyjnych w organizacji. Program jest również przydatny dla osób zajmujących się zarządzaniem różnorodnością kulturową w firmach.
<b>Minimalna liczba uczestników</b>	4
<b>Maksymalna liczba uczestników</b>	15
<b>Data zakończenia rekrutacji</b>	09-09-2024
<b>Forma prowadzenia usługi</b>	stacjonarna
<b>Liczba godzin usługi</b>	16
<b>Podstawa uzyskania wpisu do BUR</b>	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

## Cel

### Cel edukacyjny

Szkolenie "Akademia Menadżera HR - Wykorzystanie procesów migracyjnych w wewnątrzorganizacyjnej polityce HR" opiera się na dostarczeniu uczestnikom wiedzy i umiejętności dotyczących skutecznego wykorzystania procesów

migracyjnych wewnątrzorganizacyjnej polityce HR. Główne założenia szkolenia obejmują: zrozumienie korzyści płynących z wykorzystania procesów migracyjnych, rekrutacja i selekcja pracowników migracyjnych, integracja pracowników migracyjnych oraz zapobieganie dyskryminacji.

## Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
W zakresie wiedzy: Uczestnik charakteryzuje różne grupy migrantów i ich motywy podejmowania pracy w Polsce. Definiuje trendy społeczno-gospodarcze i zjawiska kształtujące procesy migracyjne.	Uczestnik potrafi charakteryzować różne grupy migrantów i definiować ich motywy podejmowania pracy w Polsce.	Test teoretyczny
W zakresie umiejętności: Uczestnik nadzoruje i dopasowuje oferty pracy do kompetencji pracowników. Eliminuje zagrożenia związane z ewentualnymi nadużyciami względem pracowników z zagranicy.	Uczestnik dopasowuje oferty pracy do odpowiednich kompetencji pracowników.	Test teoretyczny
W zakresie kompetencji społecznych: Uczestnik buduje wizerunek firmy otwartej na różnorodność. Charakteryzuje i rozwiązuje konflikty związane z różnicą stylów pracy migrantów z różnych krajów.	Uczestnik buduje i charakteryzuje wizerunek firmy otwartej na różnorodność.	Test teoretyczny

## Kwalifikacje

### Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

### Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Tak

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Tak

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielanie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Tak

# Program

Szkolenie jest skierowane do pracowników działów HR, menedżerów, kierowników oraz kadry zarządzającej odpowiedzialnej za rekrutację, selekcję i integrację pracowników migracyjnych w organizacji. Program jest również przydatny dla osób zajmujących się zarządzaniem różnorodnością kulturową w firmach.

---

Szkolenie ma charakter praktyczny i aktywizujący w celu wypracowania najkorzystniejszego podejścia oraz rozwiązań dla organizacji.

---

Forma zajęć:

Wykład, warsztaty

Liczba godzin usługi jest liczona według godzin zegarowych.

## Dzień I

### Moduł I. Wprowadzenie do migracji i ich wpływu na politykę HR

- Trendy społeczno-gospodarcze i zjawiska kształtujące procesy migracyjne
- Różne grupy migrantów i ich motywy podejmowania pracy w Polsce
- Wyzwania polityki HR związane z procesami migracyjnymi

### Moduł II. Regulacje prawne dotyczące zatrudniania pracowników z zagranicy

- Aktualne regulacje prawne związane z zezwoleniami na pracę, legalizacją pobytu, uznawaniem kwalifikacji i dyplomów, itp.
- Szczególne uwzględnienie osób z Ukrainy

### Moduł III. Weryfikacja i dopasowanie kwalifikacji pracowników z zagranicy

- Metody oceny potencjału, kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników z zagranicy
- Dopasowywanie ofert pracy do kompetencji pracowników

### Moduł IV. Tworzenie przyjaznego środowiska pracy dla pracowników migracyjnych

- Rozwiązania ukierunkowane na kształtowanie przyjaznego środowiska pracy dla osób z zagranicy
- Adaptacja, integracja i efektywność pracy nowych pracowników migracyjnych

## DZIEŃ II

### Moduł I. Wsparcie organizacyjne i językowe dla pracowników migracyjnych

- Organizacja wsparcia dla pracowników z zagranicy związana z ich pracą w Polsce
- Eliminowanie barier językowych między pracownikami z różnych krajów

### Moduł II. Współpraca międzykulturowa i budowanie wizerunku firmy otwartej na różnorodność

- Współpraca z osobami z różnych krajów
- Budowanie wizerunku firmy otwartej na współpracę z osobami z różnych krajów

### Moduł III. Zarządzanie konfliktami i zapobieganie nadużyciom

- Identyfikowanie i rozwiązywanie konfliktów związanych z różnicą stylów pracy migrantów z różnych krajów
- Eliminowanie zagrożeń związanych z ewentualnymi nadużyciami względem pracowników z zagranicy

Po usłudze rozwojowej uczestnik otrzyma zaświadczenie ukończenia szkolenia.

Ukończenie szkolenia rozumiane jest jako obecność na minimum 80% zajęć przewidzianych programem.

---

Sala szkoleniowa spełnia warunki lokalowe oraz sprzętowe gwarantujące prawidłowe przeprowadzenie szkolenia tj. m.in. (stoły, krzesła, dostęp do sieci internetowej, flipchart, rzutnik multimedialny, laptop)

# Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 16

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>1 z 16</b> Wprowadzenie do szkolenia	Marcin Grzelak	16-09-2024	08:00	08:15	00:15
<b>2 z 16</b> Wprowadzenie do migracji i ich wpływu na politykę HR	Marcin Grzelak	16-09-2024	08:15	10:15	02:00
<b>3 z 16</b> Przerwa	Marcin Grzelak	16-09-2024	10:15	10:30	00:15
<b>4 z 16</b> Regulacje prawne dotyczące zatrudniania pracowników z zagranicy	Marcin Grzelak	16-09-2024	10:30	12:00	01:30
<b>5 z 16</b> Przerwa	Marcin Grzelak	16-09-2024	12:00	12:15	00:15
<b>6 z 16</b> Weryfikacja i dopasowanie kwalifikacji pracowników z zagranicy	Marcin Grzelak	16-09-2024	12:15	14:00	01:45
<b>7 z 16</b> Przerwa	Marcin Grzelak	16-09-2024	14:00	14:15	00:15
<b>8 z 16</b> Tworzenie przyjaznego środowiska pracy dla pracowników migracyjnych	Marcin Grzelak	16-09-2024	14:15	15:45	01:30
<b>9 z 16</b> Podsumowanie i zakończenie szkolenia	Marcin Grzelak	16-09-2024	15:45	16:00	00:15
<b>10 z 16</b> Wprowadzenie do szkolenia	Marcin Grzelak	17-09-2024	08:00	08:15	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
<b>11 z 16</b> Wsparcie organizacyjne i językowe dla pracowników migracyjnych	Marcin Grzelak	17-09-2024	08:15	10:30	02:15
<b>12 z 16</b> Przerwa	Marcin Grzelak	17-09-2024	10:30	10:45	00:15
<b>13 z 16</b> Współpraca międzykulturowa i budowanie wizerunku firmy otwartej na różnorodność	Marcin Grzelak	17-09-2024	10:45	13:00	02:15
<b>14 z 16</b> Przerwa	Marcin Grzelak	17-09-2024	13:00	13:15	00:15
<b>15 z 16</b> Zarządzanie konfliktami i zapobieganie nadużyciom	Marcin Grzelak	17-09-2024	13:15	15:45	02:30
<b>16 z 16</b> Podsumowanie i zakończenie szkolenia	Marcin Grzelak	17-09-2024	15:45	16:00	00:15

## Cennik

### Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	3 000,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	3 000,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	187,50 PLN
Koszt osobogodziny netto	187,50 PLN

# Prowadzący

Liczba prowadzących: 1



1 z 1

## Marcin Grzelak

Posiada wieloletnie doświadczenie zawodowe, zdobyte w największych sieciach handlowych. Piastował stanowisko menedżerskie w jednej z największych sieci spożywczych Albert (Ahold Polska) gdzie zarządzał grupą około 40 pracowników odpowiedzialnych za sprzedaż i obsługę klienta. Swoje doświadczenie jak i wiedzę połączył jako trener-praktyk w sieci Intermarche (SCA PR Polska). Koordynował otwarcia ponad 40 placówek handlowych podczas których przygotowywał do pracy pracowników działów sprzedaży. W Intermarche przeszkolił rzesze sprzedawców odpowiedzialnych za obsługę klienta. Szkolił menedżerów oraz przyczynił się do rozwoju wiedzy i umiejętności przyszłych właścicieli spółek franchisingowych. Tworzył i wdrażał w sieci MediaExpert (TERG Sp. z o. o.) Standardy Obsługi Klienta, na którym pracuje ponad dwa tysiące sprzedawców. Jako trener wewnętrzny specjalizował się w szkoleniach z technik sprzedaży, obsługi klienta oraz reklamacji na poziomie podstawowym jak i zaawansowanym. Opracował techniki sprzedaży produktów komplementarnych oraz sprzedaży usług (przedłużona gwarancja, kredyt). Dzięki zdobytemu doświadczeniu, obecnie jako trener freelancer realizuje szkolenia zarówno dla początkujących jak i doświadczonych handlowców z branży budowlanej, odzieżowej, spożywczej.

## Informacje dodatkowe

### Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Każdy uczestnik szkolenia otrzyma od organizatora materiały szkoleniowo - dydaktyczne w formie pliku pdf.

## Adres

Gniezno

62-200 Gniezno

woj. wielkopolskie

## Kontakt



### Patrycja Sanok

**E-mail** [patrycja.sanok@wartoszkolic.pl](mailto:patrycja.sanok@wartoszkolic.pl)

**Telefon** (+48) 739 088 688