

**Uniwersytet
SWPS**

Uniwersytet SWPS

**Studia podyplomowe WROCŁAW:
Negocjacje i mediacje w organizacjach i
biznesie**

Numer usługi 2023/04/12/14313/1775780

📍 Wrocław / mieszana (stacjonarna połączona z usługą
zdalną w czasie rzeczywistym)

📖 Studia podyplomowe

🕒 180 h

📅 14.10.2023 do 23.06.2024

6 400,00 PLN brutto

6 400,00 PLN netto

35,56 PLN brutto/h

35,56 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Biznes / Negocjacje
Sposób dofinansowania	wsparcie dla osób indywidualnych wsparcie dla pracodawców i ich pracowników
Grupa docelowa usługi	Studia podyplomowe skierowane są do prawników, psychologów, menedżerów i pracowników HR, właścicieli małych i średnich przedsiębiorstw, pracowników pionów windykacyjnych i prawnych w przedsiębiorstwach i instytucjach oraz przyszłych mediatorów, którzy chcą uzyskać status mediatora stałego-sądowego oraz dla innych osób, które chcą uzupełnić swoją wiedzę lub zyskać dodatkowe kompetencje zawodowe.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	30
Data zakończenia rekrutacji	13-10-2023
Forma prowadzenia usługi	mieszana (stacjonarna połączona z usługą zdalną w czasie rzeczywistym)
Liczba godzin usługi	180
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	art. 163 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 742, z późn. zm.)
Zakres uprawnień	Studia podyplomowe

Cel

Cel edukacyjny

Celem studiów jest przekazanie uczestnikom zajęć niezbędnej wiedzy i wyćwiczenie umiejętności praktycznych, prowadzenia mediacji, negocjacji, a także gamy umiejętności interpersonalnych, przydatnych podczas rozwiązywania konfliktów. Słuchacze zdobywają wiedzę z zakresu psychologii konfliktu, podejmowania decyzji, negocjacji, mediacji, prawa oraz praktyki biznesowej, dotyczące przekształcania sytuacji konfliktowych w konstruktywne rozwiązania.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
WIEDZA: Studenci zdobywają wiedzę z zakresu psychologii konfliktu, podejmowania decyzji, negocjacji, mediacji, prawa oraz praktyki biznesowej, dotyczące przekształcania sytuacji konfliktowych w konstruktywne rozwiązania.	Zgodność z celami i standardami: Sprawdzenie, czy osiągnięcia osoby studiującej są zgodne z wcześniej określonymi celami edukacyjnymi i standardami nauczania. Jasność i precyzja: Ocenianie czy osiągnięcia osoby studiującej są jasne, konkretne i precyzyjne, czyli czy pokazują rzeczywiste zrozumienie i opanowanie materiału. Zastosowanie w praktyce: Ocena zdolności osoby studiującej do zastosowania nabytej wiedzy i umiejętności w praktycznych sytuacjach lub zadaniach. Interakcja i komunikacja: Analiza umiejętności osoby studiującej w komunikacji i współpracy z innymi, zarówno w kontekście edukacyjnym, jak i społecznym.	Test teoretyczny
UMIEJĘTNOŚCI Studia przygotowują słuchaczy do samodzielnego prowadzenia negocjacji i mediacji w organizacjach, w sprawach gospodarczych, cywilnych i pracowniczych.	Zgodność z celami i standardami: Sprawdzenie, czy osiągnięcia osoby studiującej są zgodne z wcześniej określonymi celami edukacyjnymi i standardami nauczania. Jasność i precyzja: Ocenianie czy osiągnięcia osoby studiującej są jasne, konkretne i precyzyjne, czyli czy pokazują rzeczywiste zrozumienie i opanowanie materiału. Zastosowanie w praktyce: Ocena zdolności osoby studiującej do zastosowania nabytej wiedzy i umiejętności w praktycznych sytuacjach lub zadaniach. Interakcja i komunikacja: Analiza umiejętności osoby studiującej w komunikacji i współpracy z innymi, zarówno w kontekście edukacyjnym, jak i społecznym.	Test teoretyczny

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
KOMPETENCJE SPOŁECZNE Uczestnicy uzyskają kompetencje w zakresie rozpoznawania i rozwiązywania konfliktów, prowadzenia mediacji, negocjacji i innych metod rozwiązywania konfliktów.	Zgodność z celami i standardami: Sprawdzenie, czy osiągnięcia osoby studiującej są zgodne z wcześniej określonymi celami edukacyjnymi i standardami nauczania. Jasność i precyzja: Ocenianie czy osiągnięcia osoby studiującej są jasne, konkretne i precyzyjne, czyli czy pokazują rzeczywiste zrozumienie i opanowanie materiału. Zastosowanie w praktyce: Ocena zdolności osoby studiującej do zastosowania nabytej wiedzy i umiejętności w praktycznych sytuacjach lub zadaniach. Interakcja i komunikacja: Analiza umiejętności osoby studiującej w komunikacji i współpracy z innymi, zarówno w kontekście edukacyjnym, jak i społecznym.	Test teoretyczny

Kwalifikacje

Inne kwalifikacje

Uznane kwalifikacje

Pytanie 2. Czy dokument został wydany przez organy władz publicznych lub samorządów zawodowych na podstawie ustawy lub rozporządzenia?

Świadectwo ukończenia studiów podyplomowych zgodne z przepisami określonymi w Ustawie z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

Informacje

Podstawa prawna dla Podmiotów / kategorii Podmiotów	uprawnionych do wydawania dokumentów potwierdzających uzyskanie kwalifikacji, w tym w zawodzie
Nazwa/Kategoria Podmiotu prowadzącego walidację	Uniwersytet SWPS
Podmiot prowadzący walidację jest zarejestrowany w BUR	Nie
Nazwa/Kategoria Podmiotu certyfikującego	Uniwersytet SWPS
Podmiot certyfikujący jest zarejestrowany w BUR	Tak

Program

- Wprowadzenie do konfliktów społecznych (9 godz.)
- Konflikty – podłoże, dynamika (6 godz.)
- Patologie w zachowaniach organizacyjnych a geneza konfliktów w organizacji (9 godz.)
- Wpływ środowiskowy a powstawanie i przebieg konfliktów (6 godz.)
- Negocjacje i dodatkowe metody rozwiązywania konfliktów (20 godz.)
- Psychologia wpływu społecznego w rozwiązywaniu konfliktów (10 godz.)
- Perswazja w służbie rozwiązywania konfliktów (10 godz.)
- Rozwiązywanie konfliktów w zespołach pracowniczych (10 godz.)
- Opór psychologiczny stron konfliktu i jego przełamywanie podczas negocjacji lub mediacji (10 godz.)
- Wprowadzenie do mediacji (10 godz.)
- Monolog mediatora (4 godz.)
- Techniki mediacji (9 godz.)
- Trening umiejętności mediacyjnych (12 godz.)
- Sytuacje trudne w mediacjach (12 godz.)
- Etyka w pracy mediatora (3 godz.)
- Uwarunkowania mediacji w prawie gospodarczym (10 godz.)
- Trening mediacji w sprawach gospodarczych i pracowniczych (10 godz.)
- Podstawy prawa cywilnego dla mediatorów oraz wybrane zagadnienia mediacji cywilnych (20 godz.)

Z ważnych przyczyn Uczelnia zastrzega sobie możliwość dokonania zmian w kadrze i programie studiów.

Organizacja nauki

Czas trwania: dwa semestry - 180 godzin dydaktycznych, liczba możliwych punktów do zdobycia ECTS: 33.

Zjazdy odbywają się w soboty i niedziele. Harmonogram usługi obejmuje przerwy kawowe i obiadowe. Godzina dydaktyczna trwa 45 minut. Szczegóły realizacji poszczególnych zjazdów (godziny realizacji, przedmioty, prowadzący) wskazane są w harmonogramie, który udostępniany jest słuchaczom nie później niż na dwa tygodnie przed rozpoczęciem zajęć.

Jako osoby prowadzące zajęcia wymieniona jest część kadry dydaktycznej kierunku.

Studia będą się odbywać w formie mieszanej. Część zajęć odbywa się stacjonarnie w wyznaczonym miejscu, drugą część trener prowadzi na żywo poprzez komunikator.

Sposób walidacji usługi - weryfikacja efektów kształcenia następuje w ramach zaliczeń realizowanych w trakcie studiów.

Uniwersytet SWPS zajęcia zdalne prowadzi poprzez narzędzia Google Meet, Google Classroom oraz oprogramowanie Zoom.

Linki do zajęć ważne są do końca września 2024 roku.

Szczegółowe informacje na temat kierunku znajdą Państwo pod

adresem: <https://www.swps.pl/oferta/wroclaw/podyplomowe/psychologia-psychoterapia/negocjacje-i-mediacje-w-organizacjach-i-biznesie>

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 73

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
1 z 73 Wprowadzenie do konfliktów społecznych	14-10-2023	09:00	13:45	04:45	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
2 z 73 Wprowadzenie do konfliktów społecznych	15-10-2023	09:00	13:45	04:45	Nie
3 z 73 Konflikty – podłoże, dynamika	28-10-2023	09:00	10:30	01:30	Nie
4 z 73 Konflikty – podłoże, dynamika	28-10-2023	10:45	12:15	01:30	Nie
5 z 73 Konflikty – podłoże, dynamika	28-10-2023	13:00	14:30	01:30	Nie
6 z 73 Patologie w zachowaniach organizacyjnych a geneza konfliktów w organizacji.	29-10-2023	09:00	12:45	03:45	Nie
7 z 73 Psychologia wpływu społecznego w rozwiązywaniu konfliktów	18-11-2023	09:00	10:30	01:30	Tak
8 z 73 Psychologia wpływu społecznego w rozwiązywaniu konfliktów	18-11-2023	10:45	12:15	01:30	Tak
9 z 73 Psychologia wpływu społecznego w rozwiązywaniu konfliktów	18-11-2023	13:00	14:30	01:30	Tak
10 z 73 Psychologia wpływu społecznego w rozwiązywaniu konfliktów	18-11-2023	14:45	16:15	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
11 z 73 Psychologia wpływu społecznego w rozwiązywaniu konfliktów	18-11-2023	16:30	18:00	01:30	Tak
12 z 73 Perswazja w służbie rozwiązywania konfliktów	19-11-2023	09:00	10:30	01:30	Tak
13 z 73 Perswazja w służbie rozwiązywania konfliktów	19-11-2023	10:45	12:15	01:30	Tak
14 z 73 Perswazja w służbie rozwiązywania konfliktów	19-11-2023	13:00	14:30	01:30	Tak
15 z 73 Perswazja w służbie rozwiązywania konfliktów	19-11-2023	14:45	16:15	01:30	Tak
16 z 73 Perswazja w służbie rozwiązywania konfliktów	19-11-2023	16:30	18:00	01:30	Tak
17 z 73 Wprowadzenie do mediacji	02-12-2023	09:00	10:30	01:30	Nie
18 z 73 Wprowadzenie do mediacji	02-12-2023	10:45	13:45	03:00	Nie
19 z 73 Wprowadzenie do mediacji	03-12-2023	09:00	10:30	01:30	Nie
20 z 73 Wprowadzenie do mediacji	03-12-2023	10:45	13:45	03:00	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
21 z 73 Patologie w zachowaniach organizacyjnych a geneza konfliktów w organizacji.	16-12-2023	09:00	12:45	03:45	Nie
22 z 73 Wpływ środowiskowy a powstawanie i przebieg konfliktów	16-12-2023	13:00	13:45	00:45	Nie
23 z 73 Wpływ środowiskowy a powstawanie i przebieg konfliktów	17-12-2023	09:00	09:45	00:45	Nie
24 z 73 Wpływ środowiskowy a powstawanie i przebieg konfliktów	17-12-2023	10:00	11:30	01:30	Nie
25 z 73 Wpływ środowiskowy a powstawanie i przebieg konfliktów	17-12-2023	12:15	13:45	01:30	Nie
26 z 73 Monolog mediatora	13-01-2024	09:00	10:30	01:30	Nie
27 z 73 Monolog mediatora	13-01-2024	10:45	13:45	03:00	Nie
28 z 73 Techniki mediacji	14-01-2024	09:00	10:30	01:30	Nie
29 z 73 Techniki mediacji	14-01-2024	10:45	13:45	03:00	Nie
30 z 73 Opór psychologiczny stron konfliktu i jego przełamywanie podczas negocjacji lub mediacji	27-01-2024	09:00	12:15	03:15	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
31 z 73 Opór psychologiczny stron konfliktu i jego przełamywanie podczas negocjacji lub mediacji	27-01-2024	13:00	13:45	00:45	Nie
32 z 73 Opór psychologiczny stron konfliktu i jego przełamywanie podczas negocjacji lub mediacji	28-01-2024	09:00	12:15	03:15	Nie
33 z 73 Opór psychologiczny stron konfliktu i jego przełamywanie podczas negocjacji lub mediacji	28-01-2024	13:00	13:45	00:45	Nie
34 z 73 Techniki mediacji	10-02-2024	09:00	09:45	00:45	Tak
35 z 73 Techniki mediacji	10-02-2024	09:45	12:00	02:15	Tak
36 z 73 Etyka w pracy mediatora	10-02-2024	12:45	13:30	00:45	Tak
37 z 73 Etyka w pracy mediatora	10-02-2024	13:30	15:00	01:30	Tak
38 z 73 Trening umiejętności mediacyjnych	10-02-2024	15:15	18:00	02:45	Tak
39 z 73 Trening umiejętności mediacyjnych	11-02-2024	09:00	09:45	00:45	Tak
40 z 73 Trening umiejętności mediacyjnych	11-02-2024	10:00	13:15	03:15	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
41 z 73 Trening umiejętności mediacyjnych	11-02-2024	14:00	18:00	04:00	Tak
42 z 73 Sytuacje trudne w mediacjach	02-03-2024	09:00	09:45	00:45	Nie
43 z 73 Sytuacje trudne w mediacjach	02-03-2024	10:00	13:45	03:45	Nie
44 z 73 Sytuacje trudne w mediacjach	03-03-2024	09:00	13:45	04:45	Nie
45 z 73 Podstawy prawa cywilnego dla mediatorów oraz wybranych zagadnień dla mediacji cywilnych	16-03-2024	09:00	12:30	03:30	Nie
46 z 73 Podstawy prawa cywilnego dla mediatorów oraz wybranych zagadnień dla mediacji cywilnych	16-03-2024	13:00	13:45	00:45	Nie
47 z 73 Podstawy prawa cywilnego dla mediatorów oraz wybranych zagadnień dla mediacji cywilnych	17-03-2024	09:00	12:30	03:30	Nie
48 z 73 Podstawy prawa cywilnego dla mediatorów oraz wybranych zagadnień dla mediacji cywilnych	17-03-2024	13:00	13:45	00:45	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
49 z 73 Podstawy prawa cywilnego dla mediatorów oraz wybranych zagadnień dla mediacji cywilnych	06-04-2024	09:00	13:30	04:30	Nie
50 z 73 Podstawy prawa cywilnego dla mediatorów oraz wybranych zagadnień dla mediacji cywilnych	06-04-2024	13:45	14:30	00:45	Nie
51 z 73 Podstawy prawa cywilnego dla mediatorów oraz wybranych zagadnień dla mediacji cywilnych	07-04-2024	09:00	12:45	03:45	Nie
52 z 73 Negocjacje i dodatkowe metody rozwiązywania konfliktów	27-04-2024	09:00	09:45	00:45	Nie
53 z 73 Negocjacje i dodatkowe metody rozwiązywania konfliktów	27-04-2024	09:45	13:45	04:00	Nie
54 z 73 Negocjacje i dodatkowe metody rozwiązywania konfliktów	28-04-2024	09:00	09:45	00:45	Nie
55 z 73 Negocjacje i dodatkowe metody rozwiązywania konfliktów	28-04-2024	09:45	13:45	04:00	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
56 z 73 Negocjacje i dodatkowe metody rozwiązywania konfliktów	11-05-2024	09:00	09:45	00:45	Nie
57 z 73 Negocjacje i dodatkowe metody rozwiązywania konfliktów	11-05-2024	09:45	13:45	04:00	Nie
58 z 73 Negocjacje i dodatkowe metody rozwiązywania konfliktów	12-05-2024	09:00	09:45	00:45	Nie
59 z 73 Negocjacje i dodatkowe metody rozwiązywania konfliktów	12-05-2024	09:45	13:45	04:00	Nie
60 z 73 Rozwiązywanie konfliktów w zespołach pracowniczych	08-06-2024	09:00	10:30	01:30	Tak
61 z 73 Rozwiązywanie konfliktów w zespołach pracowniczych	08-06-2024	10:45	12:15	01:30	Tak
62 z 73 Rozwiązywanie konfliktów w zespołach pracowniczych	08-06-2024	13:00	14:30	01:30	Tak
63 z 73 Rozwiązywanie konfliktów w zespołach pracowniczych	08-06-2024	14:45	16:15	01:30	Tak

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
64 z 73 Rozwiązywanie konfliktów w zespołach pracowniczych	08-06-2024	16:30	18:00	01:30	Tak
65 z 73 Trening mediacji w sprawach gospodarczych i pracowniczych	09-06-2024	09:00	10:30	01:30	Tak
66 z 73 Trening mediacji w sprawach gospodarczych i pracowniczych	09-06-2024	10:45	12:15	01:30	Tak
67 z 73 Trening mediacji w sprawach gospodarczych i pracowniczych	09-06-2024	13:00	14:30	01:30	Tak
68 z 73 Trening mediacji w sprawach gospodarczych i pracowniczych	09-06-2024	14:45	16:15	01:30	Tak
69 z 73 Trening mediacji w sprawach gospodarczych i pracowniczych	09-06-2024	16:30	18:00	01:30	Tak
70 z 73 Uwarunkowania mediacji w prawie gospodarczym	22-06-2024	09:00	12:30	03:30	Nie
71 z 73 Uwarunkowania mediacji w prawie gospodarczym	22-06-2024	12:45	13:45	01:00	Nie
72 z 73 Uwarunkowania mediacji w prawie gospodarczym	23-06-2024	09:00	12:30	03:30	Nie

Przedmiot / temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin	Forma stacjonarna
73 z 73 Uwarunkowania mediacji w prawie gospodarczym	23-06-2024	12:45	13:45	01:00	Nie

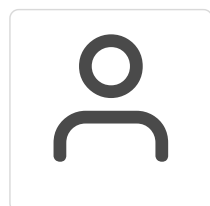
Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	6 400,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	6 400,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	35,56 PLN
Koszt osobogodziny netto	35,56 PLN
W tym koszt walidacji brutto	0,00 PLN
W tym koszt walidacji netto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania brutto	0,00 PLN
W tym koszt certyfikowania netto	0,00 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 2



1 z 2

dr Jarosław Kulbat

Psycholog społeczny. W pracy badawczej koncentruje się na problematyce wpływu społecznego. Analizuje czynniki, które oddziałują na funkcjonowanie psychologiczne i modyfikują to, co myślimy i czujemy, a co często pozostaje niezauważone. Interesuje się także genezą, dynamiką i rozwiązywaniem konfliktów interpersonalnych, zwłaszcza doświadczanych w bliskich związkach. Jest autorem licznych publikacji, uczestnikiem konferencji i recenzentem czasopism naukowych poświęconych tym dziedzinom.

Naukę popularyzuje również na autorskim blogu Korporacyjne Piekło. Działalność akademicką łączy z pracą niezależnego trenera i konsultanta – realizuje szkolenia m.in. dla biznesu i administracji publicznej.

Na wrocławskim wydziale Uniwersytetu SWPS prowadzi zajęcia z zakresu metod oddziaływań psychologicznych, konfliktów społecznych, psychologii popularnej, grup społecznych, przezwyciężania oporu psychologicznego, metodologii nauk społecznych.



2 z 2

Mariola Król

Akredytowany coach AC ICF, trener biznesu VCC nr certyfikatu TSC—001-000512-specjalizacja Coaching. Kierownik merytoryczny i wykładowca studiów podyplomowych Mediacje i negocjacje w Szkole Wyższej im. Bogdana Jańskiego Wydział Zamiejscowy w Opolu w latach 2011-2014 oraz Międzynarodowych Studiów z Coachingu.

W latach 2011-2015 - doradca zawodowy/kariery, wykładowca uczelni wyższych. Absolwentka Wydziału Prawa i Administracji UW w latach 1999-2004 ukończyła m.in. liczne specjalizacje z zakresu m.in. prawa pracy i zarządzania, Akademię Mediatora SWPS, studia podyplomowe na WSB we Wrocławiu „Mediator w Biznesie”, studia podyplomowe Trener biznesu i coachingu, kurs specjalistyczny „Coach ICF”, kurs trenerski projektu „Kompendium Kompetencji Trenerskich”, studium kompetencji psychospołecznych, kurs I i II stopnia Terapii Skoncentrowanej na Rozwiązaniach, Racjonalnej Terapii Zachowań, kurs Porozumienia Bez Przemocy. Prowadzi szkolenia oraz coaching w obszarach zarządzania i motywowania pracowników, budowania zespołu, komunikacji interpersonalnej, rozwiązywania konfliktów, negocjacji, sprzedaży i obsługi klienta, podnoszenia efektywności osobistej, inteligencji emocjonalnej, radzenia sobie ze stresem oraz trudnymi sytuacjami. Specjalizuje się w coachingu skoncentrowanym na rozwiązaniach, narzędziowym wykorzystując psychologię pozytywną i logodydaktykę. Przeprowadziła ponad 6 000 godzin szkoleniowych m.in.: Centrum Edukacji Grupa Orlen, Grupa Tauron S.A., Wojewódzki Urząd Pracy w Ka

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Materiały dydaktyczne dla uczestników usługi są udostępniane Słuchaczom:

- za pośrednictwem platformy "Wirtualna Uczelnia", lub
- za pośrednictwem usługi Google Classroom, na której odbywają się zajęcia prowadzone zdalnie, lub
- w formie papierowej w przypadku zjazdów stacjonarnych

Warunki uczestnictwa

Warunkiem przyjęcia jest spełnienie przez Kandydata poniżej wymienionego warunku:

1. Wypełnienie internetowego formularza zgłoszeniowego (<https://rekrutacja.swps.pl/s/login/?language=pl>) i dostarczenie do realizatora usługi (Uniwersytetu SWPS, daw. SWPS Uniwersytetu Humanistycznospołecznego) przez Kandydata wszystkich wymaganych w procesie rekrutacji dokumentów.
2. Spełnianie warunków: dyplom ukończenia uczelni wyższej (minimum licencjat).

Ponadto warunkiem przyjęcia jest posiadanie przez Uniwersytet SWPS (daw. SWPS Uniwersytet Humanistycznospołeczny) wolnych miejsc na danym kierunku oraz decyzja o uruchomieniu kierunku.

Informacje dodatkowe

Rok akademicki rozpoczyna się 01.10.2023 r.

Na stronie Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości cena usługi wynosi 6 400,00 zł – jest to kwota, którą ponosi Słuchacz w przypadku wyboru systemu płatności 1 raty/rok akademicki. Cena za studia podana w ramach powyższej Karty Usługi nie obejmuje opłaty rekrutacyjnej w kwocie 300 zł. Opłata rekrutacyjna nie jest wliczana do kwoty czesnego i jest wnoszona przez kandydata na etapie rekrutacji. Absolwenci, studenci i słuchacze Uniwersytetu SWPS są zwolnieni z jej wnoszenia.

Warunki techniczne

Warunki techniczne niezbędne do udziału w części usługi realizowanie zdalnie:

- 1) platforma/rodzaj komunikatora, za pośrednictwem którego prowadzona będzie usługa: narzędzia z pakietu Google Workspace (Google Classroom oraz Google Meet)
- 2) minimalne wymagania sprzętowe, jakie musi spełniać komputer Uczestnika lub inne urządzenie do zdalnej komunikacji: komputer z procesorem Intel Pentium 4 lub nowszy, obsługujący SSE2, 2 GB pamięci RAM, zainstalowany jeden z systemów operacyjnych Windows 7, 8, 10, macOS 10.9 lub nowszy. Dodatkowo wbudowany lub zewnętrzny mikrofon, opcjonalnie kamera video. (Do obsługi wideo w jakości HD wymagany jest procesor Intel drugiej generacji i3/i5/i7 2,2 GHz, odpowiednik firmy AMD lub lepszy). Android z systemem 5.0 lub nowszy/iPhone z systemem iOS 11.0 lub nowszy
- 3) minimalne wymagania dotyczące parametrów łącza sieciowego, jakim musi dysponować Uczestnik:
<https://support.google.com/a/answer/1279090>
- 4) niezbędne oprogramowanie umożliwiające Uczestnikom dostęp do prezentowanych treści i materiałów: Przeglądarka Google Chrome lub Mozilla Firefox, Adobe Reader, Pakiet biurowy np Libre Office, Open Office lub Microsoft Office.

Adres

ul. Aleksandra Ostrowskiego 30b
53-328 Wrocław
woj. dolnośląskie

Zajęcia stacjonarne na studiach podyplomowych realizowane są w filii Uniwersytetu SWPS we Wrocławiu lub w salach konferencyjno-szkoleniowych wynajmowanych poza siedzibą uczelni.

Udogodnienia w miejscu realizacji usługi

- Klimatyzacja
- Wi-fi
- Udogodnienia dla osób ze szczególnymi potrzebami
- Laboratorium komputerowe

Kontakt



Milena Jurga

E-mail podyplomowe.wroclaw@swps.edu.pl

Telefon (+48) 785 205 336