

Szkoła Coachingu i Treningu Zespołowego

Informacje o usłudze

Czy usługa może być dofinansowana?	Tak
Sposób dofinansowania	<ul style="list-style-type: none">wsparcie dla osób indywidualnychwsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników
Rodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Podrodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Dostępność usługi	Otwarta

Numer usługi	2017/11/02/10513/97769		
Cena netto	5 400,00 zł	Cena brutto	5 400,00 zł
Cena netto za godzinę	41,54 zł	Cena brutto za godzinę	41,54
Usługa z możliwością dofinansowania	Tak		
Liczba godzin usługi	130		
Termin rozpoczęcia usługi	2017-12-06	Termin zakończenia usługi	2018-03-18
Termin rozpoczęcia rekrutacji	2017-11-02	Termin zakończenia rekrutacji	2017-12-04
Maksymalna liczba uczestników	16		
Kategoria główna KU	Zarządz. zas. ludzkimi		
Kategorie dodatkowe KU	Psychologia Szkolnictwo		
Podstawa uzyskania wpisu w zakresie świadczenia usług współfinansowanych	Certyfikaty: Znak Jakości Małopolskich Standardów Usług Edukacyjno-Szkoleniowych (MSUES)		
Czy usługa pozwala na zdobycie kwalifikacji lub części kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK?	Nie		

Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji innych niż kwalifikacje zarejestrowane w ZRK?	Nie
Czy usługa prowadzi do nabycia kompetencji?	Tak

Informacje o podmiocie świadczącym usługę

Nazwa podmiotu		Grupa Active Change Leszek Zawlocki	
Osoba do kontaktu	Bożena Czernek	Telefon	+48 509 501 476
E-mail	biuro@ipri.com.pl		

Cel usługi

Cel edukacyjny

• zdobycie wiedzy i praktycznych umiejętności prowadzenia coachingu zespołowego z elementami coachingu projektowego, • zdobycie wiedzy i praktycznych umiejętności prowadzenia warsztatów i moderowania procesów grupowych, • zdobycie kompetencji projektowania i prowadzenia warsztatów coachingowych/ grup rozwojowych, prowadzonych w oparciu o coaching grupowy, • poznanie skutecznych technik pracy z grupą, • pogłębienie rozumienia specyfiki klienta, jakim jest zespół/grupa, poprzez świadome doświadczenie uczestnictwa w zespole, • rozumienie funkcjonowania grup i logiki formułowania dla nich właściwej oferty. Szkoła Treningu i Coachingu Zespołowego powstała, by jej absolwenci nabyli niezbędną wiedzę i umiejętności pracy z grupą i prowadzenia coachingu zespołowego.

Szczegółowe informacje o usłudze

Ramowy program usługi

1 ZJAZD - Trening interpersonalny (40 godzin dydaktycznych)

Celem tej sesji jest integracja uczestników i doświadczenie na sobie procesu grupowego.

W ramach sesji uczestnicy będą mogli doświadczać siebie w procesie grupowym, odkryją swoje mocne i słabe strony w relacjach oraz pogłębią umiejętności interpersonalne. Jest to także przestrzeń budowania zaufania i ćwiczenia skutecznej komunikacji.

Rezultatem zjazdu jest zintegrowana grupa, gotowa do dalszego zgłębiania pracy trenerskiej i coachingowej.

2 ZJAZD - Podstawy pracy warsztatowej i budowanie zespołów (18 godzin dydaktycznych)

Celem tej sesji jest praktyczne poznanie zasad i technik teambuildingowych, a jednocześnie dalsza

integracja oraz zbudowanie zespołu w ramach grupy uczestników. Uczestnicy pogłębią również rozumienie mechanizmów grupowych i specyfikę funkcjonowania grup i zespołów.

W ramach sesji uczestnicy nabędą wiedzę i konkretne umiejętności trenerskie z zakresu m.in.:

- działań poprzedzających pracę z grupą i projektowania działań wstępnych, jak i decydowania o sposobie odpowiadania na potrzeby klienta,
- budowania zaufania i integracji uczestników, kontraktowania, strukturalizowania pracy,
- stosowania konkretnych technik i interwencji na tym etapie pracy.

Rezultatem zjazdu jest wyodrębnienie się zespołów zadaniowych, w ramach których uczestnicy będą pracowali w trakcie Szkoły i uczestniczyli w coachingu projektowym jako klienci.

Sesja służy również:

- nabyciu przez uczestników najważniejszej wiedzy z zakresu metodyki projektów i prowadzenia coachingu projektowego,
- uwspólnieniu rozumienia coachingu i poziomu wiedzy.

3 ZJAZD - Praktyczne umiejętności pracy z grupą (18 godzin dydaktycznych)

Celem sesji jest wyposażenie uczestników w podstawowe kompetencje w pracy z zespołami i grupami ludzi oraz wdrożenie w metodykę projektowania i prowadzenia warsztatów.

W ramach sesji uczestnicy nabędą wiedzę i konkretne umiejętności trenerskie w zakresie m.in.:

- znajomości i umiejętności praktycznego wykorzystania cyklu D. Kolba w pracy trenera/coacha grupowego,
- stosowania metod aktywizujących grupę i podejmowanie odpowiednich interwencji trenerskich na tym etapie pracy.
- rozumienia i uwzględniania w pracy z grupą ról grupowych / stylów komunikacyjnych,
- wdrażania modelu projektu coachingowego efektywnego z punktu widzenia organizacji/biznesu.

4 ZJAZD - Techniki coachingu grupowego (18 godzin dydaktycznych)

Celem sesji jest nabycie przez uczestników wiedzy i umiejętności wykorzystywania coachingowych technik i modeli przydatnych w pracy z zespołami z uwzględnieniem procesu.

W ramach sesji uczestnicy nabędą wiedzę i konkretne umiejętności trenerskie i coachingowe z zakresu m.in.:

- wytyczania i uspołniania celów grupy,
- pracy w oparciu o wybrane modele coachingowe (np. T-GROW, SCORES),
- wykorzystania metody Action Learning w pracy z zespołami,
- stosowaniu narzędzi wywodzących się z Podejścia Skoncentrowanego na Rozwiązaniach (SFA) w pracy z zespołem,
- motywowania członków zespołu i ustalania realnych zadań międzysesyjnych,
- rozumienia mechanizmów i umiejętnego stosowania technik i gier coachingowych wspierających wypracowywanie przez zespół (uwspólnianie): celów, wartości, rozwiązań, sposobów pokonywania przeszkód i docierania do zasobów.

5 ZJAZD - Coaching zespołowy - superwizja i praktyka cz. 1 (18 godzin dydaktycznych)

Sesja podzielona na dwie części:

1. Sobota: Superwizja uczestnicząca procesów coachingowych realizowanych przez uczestników

Celem tej części jest:

- zwiększenie umiejętności prowadzenia coachingu zespołowego w rzeczywistości projektowej,
- pogłębienie świadomości w zakresie prowadzonego przez siebie coachingu zespołowego.

2. Niedziela: **Sytuacje trudne w pracy z grupami - opór grupy i impas**

W ramach sesji uczestnicy nabędą wiedzę i konkretne umiejętności trenerskie i coachingowe z zakresu m.in.:

- rozumienia oporu w grupie i podejmowania skutecznych interwencji w przypadku oporu pojedynczych uczestników lub całej grupy,,
- sposobów przełamania impasu w pracy zespołu,
- stosowania technik wspierających kreatywne myślenie i poszukiwanie rozwiązań (zaawansowane techniki SFA).

6 ZJAZD - Coaching zespołowy - superwizja i praktyka cz. 2 (18 godzin dydaktycznych)

Sesja podzielona na dwie części:

1. Sobota: **Sytuacje trudne w pracy z grupami - coach jako mediator i facylitator**

W ramach sesji uczestnicy nabędą wiedzę i konkretne umiejętności trenerskie i coachingowe z zakresu m.in.:

- rozumienia natury konfliktu w grupie i zespole (wraz z tłem organizacyjnym),
- umiejętności diagnozowania jakości relacji w zespole i ewentualnych dysfunkcji (wg koncepcji P.Lencioniego),
- umiejętności pracy z grupą w konflikcie i podejmowania skutecznych interwencji, m.in. modelowania komunikacji i praca w Tu i Teraz.

2. Niedziela: **Superwizja uczestnicząca procesów coachingowych realizowanych przez uczestników**

Celem tej części jest:

- zwiększenie umiejętności prowadzenia coachingu zespołowego w rzeczywistości projektowej,
- pogłębienie świadomości w zakresie prowadzonego przez siebie coachingu zespołowego,
- ewaluacja całego procesu.

Zjazd ten poświęcony jest również świętowaniu zakończenia i obejmuje otrzymanie certyfikatów.

Terminy zjazdów:

6-10. grudnia 2017 Trening interpersonalny

6-7. stycznia 2018 Integracja i budowanie zespołów

3-4. lutego 2018 Praktyczne umiejętności pracy z grupą

17-18. lutego 2018 Techniki coachingu grupowego

3-4. marca 2018 Coaching zespołowy - superwizja i praktyka 1

17-18. marca 2018 Coaching zespołowy - superwizja i praktyka 2

Efekty usługi (produkty), efekty uczenia się/kształcenia

Absolwenci Szkoły Treningu i Coachingu Zespołowego będą posiadali:

- umiejętność odpowiadania na potrzeby zespołów i grup poprzez dobieranie adekwatnych metod pracy,
- znajomość metod i technik pracy zespołami/grupami i podejmowania skutecznych interwencji,
- kompetencje do pracy z zespołami/grupami w różnych kontekstach ich funkcjonowania - od budowania zespołu, przez konstruktywną pracę twórczą i wypracowywanie rozwiązań, po pracę z konfliktem,
- umiejętność projektowania i prowadzenia warsztatów i grup rozwojowych.

Dodatkowe korzyści:

- praktyczne doświadczenie roli klienta i bycia członkiem zespołu,
- doświadczenie uczenia się dzięki interwizji i superwizji,
- rozwinięcie swoich umiejętności inter- i intrapersonalnych,
- rozumienie procesu grupowego w oparciu o refleksję nad nim, własne doświadczenia nabyte w ramach Szkoły i logikę całego programu.

Grupa docelowa

Szkolenie adresowane jest do osób, które:

- są coachami,
- chcą nabyć kompetencje coacha zespołowego, a pełnią funkcje leaderskie (menadżerowie, nauczyciele, liderzy zespołów),
- chcą zdobyć kompetencje moderowania pracy w grupie,
- chcą nauczyć się podstaw pracy trenera i facylitatora,
- chcą wzmocnić swoje mocne strony i rozwinąć swój własny styl pracy coachingowej.

Opis warunków uczestnictwa

Warunkiem uczestnictwa w Szkole Coachingu i Treningu Zespołowego jest kończone ukończenie dowolnej szkoły coachingowej, a w przypadku braku takiego wykształcenia posiadanie znaczącego doświadczenia w pracy coacha lub lidera.

Zastrzegamy sobie prawo do przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z wybranymi kandydatami.

W przypadku większej ilości zgłoszeń, wpisujemy na listę rezerwową.

Harmonogram

LP	Przedmiot / Temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
Brak danych					

Osoby prowadzące usługę

Lokalizacja usługi

Adres: Powroźnicza 6/2 30-307 Kraków, woj. małopolskie Szczegóły miejsca realizacji usługi:	Warunki logistyczne:
--	----------------------