

Zarządzanie Zespołem Rozproszonym i Pracą Zdalną - Szkolenie dla Menadżerów [SZKOLENIE STACJONARNE]

Usługa archiwalna

Informacje o usłudze

Czy usługa może być dofinansowana?	Tak
Sposób dofinansowania	<ul style="list-style-type: none">wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników
Rodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Podrodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Dostępność usługi	Otwarta

Numer usługi	2020/06/03/13873/577623		
Cena netto	1 490,00 zł	Cena brutto	1 490,00 zł
Cena netto za godzinę	93,13 zł	Cena brutto za godzinę	93,13
Usługa z możliwością dofinansowania	Tak		
Liczba godzin usługi	16		
Termin rozpoczęcia usługi	2020-07-14	Termin zakończenia usługi	2020-07-15
Termin rozpoczęcia rekrutacji	2020-06-03	Termin zakończenia rekrutacji	2020-07-13
Maksymalna liczba uczestników	12		
Kategoria główna KU	Zarządzanie i organizacja		
Kategorie dodatkowe KU	Rozwój osobisty Zarządzanie i organizacja		
Podstawa uzyskania wpisu w zakresie świadczenia usług współfinansowanych	Certyfikaty: Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0		
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji lub części kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK?	Nie		
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji innych niż kwalifikacje zarejestrowane w ZRK?	Nie		
Czy usługa prowadzi do nabycia kompetencji?	Tak		

Informacje o podmiocie świadczącym usługę

Nazwa podmiotu	Mariusz Tomaszewski MTConsulting		
Osoba do kontaktu	Małgorzata Heinrich	Telefon	883 329 608
E-mail	biuro@mtc.pl		

Cel usługi

Cel edukacyjny

Celem edukacyjnym usługi jest: zdobycie wiedzy na temat zarządzania zespołem w nowej, zdalnej rzeczywistości poznanie metod zarządzania zespołem pracującym zdalnie i komunikującym się online nabycie umiejętności efektywnej komunikacji i prowadzenia spotkań online z pracownikami nabycie umiejętności planowania prac, delegowania zadań i zarządzania czasem zespołu na odległość poznanie sposobów na utrzymywanie motywacji i zaangażowania pracowników na odległość zdobycie wiedzy z zakresu wykorzystania narzędzi oraz technologii informatycznych (ICT) i aplikacji wspierających kierowanie zespołem rozproszonym / wirtualnym poznanie dobrych praktyk i przykładów zarządzania zespołem na odległość Zarządzanie Pracą Zdalną i Zespołem Rozproszonym - szkolenie ma mocny wymiar praktyczny.

Szczegółowe informacje o usłudze

Ramowy program usługi

Koronawirus COVID-19 zmienia świat, biznes i życie pracowników. Zmusił wiele firm i tysiące pracowników do zmiany sposobu pracy na pracę zdalną na odległość.

Zarządzanie Zespołem Rozproszonym i Pracą Zdalną, to szkolenie zdalne online dla menadżerów, którzy zostali postawieni w sytuacji zmiany i muszą nauczyć się zarządzać oraz koordynować pracę zespołów na odległość.

Sytuacja ta wymaga poznania nowych metod i narzędzi do przepływu pracy i komunikacji na odległość oraz wykształcenia nowych umiejętności zarządzania zespołem.

ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM ROZPROSZONYM W NOWEJ RZECZYWISTOŚCI

- Zespół stacjonarny a zespół rozproszony - różnice i cechy wspólne
- Zdalne zarządzanie zespołem rozproszonym - szanse i zagrożenia
- Największe wyzwania w zarządzaniu zespołem na odległość
- Etapy zmiany - jak przez nie przechodzić?
- Rola lidera w zmianie i zarządzaniu zespołem na odległość

EFEKTYWNA KOMUNIKACJA ZDALNA

- Kontrakt na pracę zdalną - ustalenie zasad współpracy i komunikacji w zespole rozproszonym
- Komunikacja synchroniczna i asynchroniczna
- Przepływ pracy i procesów komunikacji w pracy zdalnej
- Dlaczego powinieneś zrezygnować z maila?
- Piramida komunikacji w zespole rozproszonym
- Organizacja informacji współdzielenie plików i wspólna praca na dokumentach
- Komunikacja w zespole wirtualnym na przykładzie narzędzia Microsoft Teams (**case study**)

EFEKTYWNE SPOTKANIA ONLINE

- Organizacja i planowanie spotkań na odległość
- Wideokonferencje z zespołem i jeden na jeden
- Przygotowanie, przebieg i ustalenia ze spotkania
- Komunikacja podczas spotkań
- Efektywne spotkania zdalne - dobre praktyki
- Narzędzia komunikacji wideo (**case study**)

PLANOWANIE PRACY I DELEGOWANIE ZADAŃ NA ODLEGŁOŚĆ

- Określanie celów w zespole rozproszonym
- Proste wyznaczanie priorytetów dziennych i tygodniowych
- Delegowanie zadań na odległość
- Monitorowanie, raportowanie i egzekwowanie realizacji zadań w zespole zdalnym
- Udzielanie informacji zwrotnej (feedbacku) w zespole rozproszonym
- Narzędzia do przepływu pracy i zadań w zespole wirtualnym (**case study**)

ZARZĄDZANIE CZASEM W ZESPOLE ROZPROSZONYM

- Krzywa zakłóceń w zarządzaniu zespołami rozproszonymi
- 5 typów czasu w pracy zdalnej zespołu rozproszonego
- Harmonogram i synchronizacja czasu pracy zespołu
- Efektywna praca z kalendarzem
- Planowanie dnia i tygodnia pracy w zespole zdalnym
- Narzędzia i dobre praktyki zarządzania czasem zespołu wirtualnego (**case study**)

MONITOROWANIE EFEKTÓW PRACY

- Skąd wiedzieć, że ludzie pracują?
- Kontrola czy zaufanie - dylemat lidera
- Budowanie kultury odpowiedzialności
- Po efektach ich poznać - monitoruj, nie kontroluj
- Raportowanie pracy na odległość

UTRZYMYWANIE MOTYWACJI I ZAANGAŻOWANIA PRACOWNIKÓW

- Budowanie relacji w nowej rzeczywistości i braku fizycznej obecności
- Motywowanie i wzbudzanie zaangażowania na odległość
- Budowanie relacji w zespole rozproszonym
- Pozytywna atmosfera pracy i podtrzymywanie ducha zespołu
- Zdalna integracja zespołu

ZARZĄDZANIE PRACĄ ZDALNĄ - SESJA Q&A (PYTANIA I ODPOWIEDZI)

- Podsumowanie szkolenia
- Sesja pytań i odpowiedzi
- Zadanie wdrożeniowe

INNE KOMPLEMENTARNE SZKOLENIA:

- Efektywna Praca Zdalna i Home Office w Nowej, Zmiennej Rzeczywistości
- Time Management 3.0 - Nowoczesne Zarządzanie Czasem i Zadaniem w Praktyce
- Zarządzanie Przez Cele 2.0 - Skuteczna Realizacja Celów w Życiu i Biznesie - **Akademia Menadżera MŚP**
- Zarządzanie Relacjami z Klientami - Efektywny Proces Sprzedaży w Praktyce - **Akademia Menadżera MŚP**

TRENER NA ŻYWO

Zapraszamy do obejrzenia krótkiego filmu z trenerem na żywo.

SZKOLENIA ZAMKNIĘTE

Efekty usługi (produkty), efekty uczenia się/kształcenia

WIEDZA

- Ma wiedzę na temat wyzwań, barier i ograniczeń w zarządzaniu zespołem rozproszonym oraz wie, jak sobie z nimi radzić
- Ma wiedzę na temat zachowań człowieka w zmianie i wie jak przeprowadzić zespół przez zmianę
- Wie, jakie są różnice między zarządzaniem stacjonarnym a zarządzaniem zdalnym zespołem
- Zna narzędzia i aplikacje wspierające zarządzanie zespołem rozproszonym i wie jak z nich korzystać
- Zna metody ustalania celów i priorytetów

UMIĘTNOŚCI

- Prawidłowo określa swoją rolę w zarządzaniu zdalnym zespołem
- Potrafi zawrzeć kontrakt na pracę zdalną z członkami zespołu rozproszonego
- Potrafi zaprojektować procesy przepływu pracy i komunikacji wewnątrz zespołu
- Organizuje i planuje pracę zdalną podwładnym pracownikom
- Skutecznie motywuje i wspiera zespół na odległość
- Umie ocenić sytuację i morale w zespole zdalnym
- Eliminuje bariery i ograniczenia w komunikacji na odległość
- Planuje i przeprowadza skuteczne spotkania w zespołach wirtualnych
- Deleguje, monitoruje i egzekwuje realizację zadań na odległość
- Zbiera feedback od zespołu i udziela indywidualne informacje zwrotne
- Sprawnie zarządza czasem zespołu na odległość
- Monitoruje efekty pracy zespołu

KOMPETENCJE SPOŁECZNE (POSTAWY)

- Buduje postawę odpowiedzialności i współpracy wśród członków zespołu rozproszonego
- Dbą o morale i atmosferę zaufania
- Bierze odpowiedzialność za komunikację i przepływ zadań w zespole
- Buduje postawę nastawienia na zadanie wśród pracowników
- Zachęca pracowników do podejmowania inicjatyw

METODY STOSOWANE PODCZAS SZKOLENIA

Szkolenie prowadzone jest jako forma zdalna online z wykorzystaniem następujących metod:

- Prezentacja - mini wykład interaktywny
- Dyskusja moderowana
- Studium przypadku (case study)
- Ćwiczenia indywidualne
- Czat, pytania i odpowiedzi

SPOSÓB WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ:

- Test wiedzy nabytej w trakcie szkolenia

Grupa docelowa

Szkolenie dedykowane jest wszystkim osobom, które chcą rozwinąć umiejętność skutecznego zarządzania zespołem rozproszonym i wirtualnym oraz efektywnego przepływu pracy i komunikacji zdalnej, z wykorzystaniem nowoczesnych technologii ICT i bezpłatnych aplikacji.

Szkolenie będzie przydatne szczególnie dla:

- Przedsiębiorców i właścicieli firm oraz menadżerów zarządzającymi zespołami rozproszonymi / wirtualnymi (czasowo lub stale)
- Menadżerów i członków zespołów projektowych pracujących zdalnie
- Osób koordynujących prace zespołu rozproszonego

Materiały dydaktyczne

- Prezentacja multimedialna używana podczas szkolenia w wersji elektronicznej
- Certyfikat udziału w szkoleniu
- Wsparcie we wdrożeniu umiejętności po szkoleniu
- **BONUS: Uczestnicy otrzymają dostęp do nagrania 2,5-godzinnego szkolenia: Jak skutecznie i na stałe wdrożyć w firmie pracę zdalną? W szkoleniu omówiony jest krok po kroku proces wdrożenia oraz aspekty prawne związane z pracą zdalną.**

Informacje dodatkowe

Usługa jest zwolniona z podatku VAT w przypadku, kiedy przedsiębiorstwo zwolnione jest z podatku VAT lub dofinansowanie wynosi co najmniej 70%. W innej sytuacji do ceny netto doliczany jest podatek VAT w wysokości 23%.

Podstawa: §3 ust. 1 pkt. 14 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 20.12.2013 r. w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz szczegółowych warunków stosowania tych zwolnień (Dz.U. z 2018 r., poz. 701).

Organizator ma prawo odwołać szkolenie, jeżeli nie zbierze się grupa minimum 4 osób.

Harmonogram

LP	Przedmiot / Temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1	ZARZĄDZANIE ZESPOŁEM ROZPROSZONYM W NOWEJ RZECZYWISTOŚCI.	2020-07-14	10:00	12:00	2:00
2	EFEKTYWNA KOMUNIKACJA ZDALNA	2020-07-14	12:00	14:00	2:00
3	EFEKTYWNE SPOTKANIA ONLINE.	2020-07-14	14:00	16:00	2:00
4	UTRZYMYWANIE MOTYWACJI I ZAANGAŻOWANIA PRACOWNIKÓW.	2020-07-14	16:00	18:00	2:00
5	PLANOWANIE PRACY I DELEGOWANIE ZADAŃ NA ODLEGŁOŚĆ	2020-07-15	09:00	11:00	2:00
6	ZARZĄDZANIE CZASEM W ZESPOLE ROZPROSZONYM	2020-07-15	11:00	13:00	2:00
7	MONITOROWANIE EFEKTÓW PRACY.	2020-07-15	13:00	15:00	2:00
8	ZARZĄDZANIE PRACĄ ZDALNĄ - PODSUMOWANIE.	2020-07-15	15:00	17:00	2:00

Osoby prowadzące usługę

Imię i nazwisko	Mariusz Tomaszewski
Obszar specjalizacji	Planowanie i realizacja celów, budowanie wygrywających strategii, skuteczność osobista i menedżerska, efektywność zespołowa i organizacyjna, wprowadzanie zmian, budowanie trwałych nawyków, zarządzanie zmianami. Dodatkowo psychologia człowieka oraz jego funkcjonowanie w biznesie i społeczeństwie.
Doświadczenie zawodowe	Przedsiębiorca, strateg, coach, trener, psycholog i praktyk biznesu. Posiada ponad 20 lat doświadczenia zawodowego na stanowiskach menedżerskich średniego i wyższego szczebla. Ma swój osobisty wkład w rozwój marki Media Expert - z małej rodzinnej firmy (5 sklepów) do największej sieci sklepów z elektroniką użytkową w Polsce (ponad 400 salonów i 3 sklepy internetowe). Od kilkunastu lat inwestuje w siebie i swój rozwój. Jest psychologiem, certyfikowanym trenerem biznesu i coachem ICC oraz absolwentem programów rozwojowych Harvard Business School. Ukończył ponad 40 różnych szkoleń, aby stać się najlepszą wersją samego siebie i pomagać rozwijać kompetencje innych osób. Aktualnie prowadzi firmę doradczo-szkoleniową i pomaga Klientom rozwijać umiejętności skutecznego radzenia sobie w życiu osobistym i zawodowym. Bierze aktywny udział w eventach, konferencjach i szkoleniach branżowych. Więcej informacji na: https://www.linkedin.com/in/mariusztomaszewski/
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Mariusz Tomaszewski ukończył ponad 40 szkoleń, które przygotowały go do bycia pionierem rozwoju i przekazywania wiedzy niezbędnej w udoskonalaniu siebie i swoich umiejętności. Od 2010 r. zajmuje się szkoleniami i coachingiem. Aktualnie prowadzi firmę doradczo-szkoleniową oraz dwa sklepy internetowe.

Wykształcenie	Ukończone studia psychologiczne na Uniwersytecie Adama Mickiewicza w Poznaniu, zakończone uzyskaniem tytułu magistra psychologii, w specjalizacji: psychologia kliniczna.
---------------	---

Lokalizacja usługi

Adres: Legionowo, woj. mazowieckie Szczegóły miejsca realizacji usługi: Szczegóły dotyczące lokalizacji realizacji usługi będą podane najpóźniej na 7 dni przed rozpoczęciem szkolenia.	Warunki logistyczne:
--	----------------------