

Trening Interpersonalny Plus

Usługa archiwalna

Informacje o usłudze

Czy usługa może być dofinansowana?	Tak
Sposób dofinansowania	<ul style="list-style-type: none">wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników
Rodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Podrodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Dostępność usługi	Otwarta

Numer usługi	2020/01/14/5493/515281		
Cena netto	1 000,00 zł	Cena brutto	1 000,00 zł
Cena netto za godzinę	29,41 zł	Cena brutto za godzinę	29,41
Usługa z możliwością dofinansowania	Tak		
Liczba godzin usługi	34		
Termin rozpoczęcia usługi	2020-01-30	Termin zakończenia usługi	2020-02-02
Termin rozpoczęcia rekrutacji	2020-01-14	Termin zakończenia rekrutacji	2020-01-27
Maksymalna liczba uczestników	16		
Kategoria główna KU	Rozwój osobisty		
Kategorie dodatkowe KU	Rozwój osobisty		
Podstawa uzyskania wpisu w zakresie świadczenia usług współfinansowanych	Certyfikaty: Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0		

Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji lub części kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK?	Nie
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji innych niż kwalifikacje zarejestrowane w ZRK?	Nie
Czy usługa prowadzi do nabycia kompetencji?	Tak

Informacje o podmiocie świadczącym usługę

Nazwa podmiotu		Grupa SET Sp.z o.o.	
Osoba do kontaktu	Gabriela Sawczuk	Telefon	501170360
E-mail	gabriela.sawczuk@grupaset.pl		

Cel usługi

Cel edukacyjny

Cele treningu interpersonalnego to: -Rozwój umiejętności rozumienia innych ludzi i samego siebie w trakcie kontaktów biznesowych oraz prywatnych -wzrost pewności siebie w relacjach biznesowych -doskonalenie umiejętności budowania efektywnych relacji biznesowych i prywatnych -doskonalenie umiejętności komunikowania się z klientami, współpracownikami i rodziną poprzez wyrażanie myśli i uczuć, uważnego słuchania ze zrozumieniem, wrażliwości na sygnały niewerbalne. -Uczenie się w oparciu o doświadczenia osobiste. -Doświadczenie faz procesu grupowego. -Autorefleksja nad przyjmowanymi przez siebie rolami grupowymi w zespołach - Nabycie większej skuteczności i sprawczości swoich zachowań w relacjach biznesowych - Zrozumienie przyczyn i konsekwencji różnych zachowań w życiu zawodowym

Szczegółowe informacje o usłudze

Ramowy program usługi

TRENING TRENING INTERPERSONALNY

Trening interpersonalny jest metodą rozwojową, która pozwala pogłębić wiedzę o samym sobie. Uczestnicy w trakcie treningu mają możliwość poprzyglądania się własnemu sposobowi funkcjonowania w relacjach z rodziną, współpracownikami, Klientami. Bezpieczna atmosfera w jego trakcie pozwala na eksperymentowanie z różnymi zachowaniami społecznymi. Uczestnicy mają możliwość doświadczyć emocji i przyrzeć się swoim reakcjom, a także reakcjom innych, które są skutkiem ich zachowań. W trakcie treningu uczestnicy doświadczają na sobie siły procesów grupowych, które kierują zachowaniami każdej grupy, zarówno tej treningowej, jak i rzeczywistych. Dzięki temu mają możliwość zrozumieć procesy psychologiczne zachodzące między uczestnikami oraz uczestnikami a trenerem na

sali szkoleniowej. Trening umożliwia zrozumienie swoich typowych reakcji w sytuacjach społecznych, pozwala nauczyć się efektywniejszej komunikacji, która jest kluczową kompetencją w obszarze budowania efektywnych relacji biznesowych i rodzinnych.

Efekty usługi (produkty), efekty uczenia się/kształcenia

- ROZWINIĘCIE UMIEJĘTNOŚCI INTERPERSONALNYCH z obszaru: komunikacji, asertywności, zarządzania emocjami oraz budowania efektywnych relacji biznesowych
 - ZROZUMIENIE MECHANIZMÓW PSYCHOLOGICZNYCH kierujących zachowaniami innych.
 - DOŚWIADCZENIE DYNAMIKI PROCESU GRUPOWEGO zarówno na sobie, jak i poprzez obserwację grupy treningowej. •
-

Grupa docelowa

Projekt TRENING INTERPERSONALNY PLUS® został przygotowany specjalnie dla osób, które pragną rozwinąć swoje umiejętności interpersonalne i chciałyby przygotować się do prowadzenia warsztatów i treningów opartych na procesie grupowym. Program kierujemy w szczególności do: trenerów biznesu, coachów, psychologów, nauczycieli, mediatorów, moderatorów, kierowników zespołów roboczych i projektowych, studentów, menadżerów oraz wszystkich tych, od których praca wymaga wysoko rozwiniętych umiejętności interpersonalnych

Materiały dydaktyczne

Dostęp do platformy e-learningowej

Teczka i długopis

Materiały merytoryczne

Informacje dodatkowe

Podczas programu pracujemy na poziomie:

- POZIOM POSZERZANIA SAMOŚWIADOMOŚCI I ROZWOJU UMIEJĘTNOŚCI PSYCHOSPOŁECZNYCH – Na tym poziomie uczestnicy biorą udział w ćwiczeniach i grach szkoleniowych, dzięki którym mogą poszerzyć swoją osobistą efektywność interpersonalną. Mogą poprzyglądać się swoim mocnym stronom i obszarom rozwojowym. Mogą zobaczyć, w jaki sposób wchodzą w relacji interpersonalne z innymi i jakie role pełnią w grupie.

Harmonogram

LP	Przedmiot / Temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1	Trening Interpersonalny dzień 1	2020-01-30	11:00	18:00	7:00
2	Trening Interpersonalny dzień 2	2020-01-31	09:00	18:00	9:00
3	Trening Interpersonalny dzień 3	2020-02-01	09:00	18:00	9:00
4	Trening Interpersonalny dzień 4	2020-02-02	09:00	18:00	9:00

Osoby prowadzące usługę

Imię i nazwisko	Jarosław Sobkowiak
Obszar specjalizacji	Ekonomista, Rekomendowany Trener Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Konsultant Biznesu.
Doświadczenie zawodowe	Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, w tym Modelu Efektywnego Treningu - Modelu SET®. Prezes Zarządu Grupy SET®. Współtwórca Szkoły Zarządzania, Szkoły Sprzedaży, Szkoły Trenerów Biznesu i Szkoły Coachów Akademii SET®.
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Ponad 6000 godzin pracy na sali szkoleniowej w okresie 15 lat, w tym ponad 2000 godzin pracy z trenerami.
Wykształcenie	Posiada ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej. Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation

Imię i nazwisko	Adam Hanczyn
Obszar specjalizacji	Trener, Coach, Konsultant. Zajmuje się szkoleniami od 2008 roku. Członek European Mentoring and Coaching Council (EMCC).

Doświadczenie zawodowe	Ponad 5000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej.
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Specjalizuje się w projektowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu rozwoju kompetencji trenerskich, coachingowych, komunikacji oraz efektywności osobistej.
Wykształcenie	Absolwent Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkoły Coachów Biznesu Akademii SET®, certyfikowany na poziomie ECA.

Imię i nazwisko	Maciej Pawlik
Obszar specjalizacji	Rekomendowany Trener Polskiego Towarzystwa Psychologicznego, Coach, Menadżer, Przedsiębiorca, Konsultant Biznesu
Doświadczenie zawodowe	Współtwórca Modeli Rozwojowych Grupy SET®, w tym Modelu DNA Menadżera®. Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Operacyjny Grupy SET®. Współzałożyciel Akademii SET®. Ma ponad piętnastoletnie doświadczenie w branży szkoleniowej.
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Ponad 5000 godzin pracy szkoleniowej, coachingowej i superwizyjnej z trenerami i kadrą zarządzającą
Wykształcenie	Absolwent Szkoły Trenerów rekomendowanej przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, Szkoły Coachów zgodnej ze standardami International Coach Federation.

Lokalizacja usługi

<p>Adres: Jana Kazimierza 45/AD0106 01-248 Warszawa, woj. mazowieckie</p> <p>Szczegóły miejsca realizacji usługi: Centrum Szkoleniowe Grupy SET</p>	<p>Warunki logistyczne: Klimatyzacja, Udogodnienia dla osób z niepełnosprawnościami, Wi-fi</p>
---	--