

Motywacja pracowników w zarządzaniu zespołem

Usługa archiwalna

Informacje o usłudze

Czy usługa może być dofinansowana?	Tak
Sposób dofinansowania	<ul style="list-style-type: none">wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników
Rodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Podrodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Dostępność usługi	Otwarta

Numer usługi	2019/12/01/41053/496146		
Cena netto	1 600,00 zł	Cena brutto	1 600,00 zł
Cena netto za godzinę	200,00 zł	Cena brutto za godzinę	200,00
Usługa z możliwością dofinansowania	Tak		
Liczba godzin usługi	8		
Termin rozpoczęcia usługi	2019-12-14	Termin zakończenia usługi	2019-12-14
Termin rozpoczęcia rekrutacji	2019-12-03	Termin zakończenia rekrutacji	2019-12-13
Maksymalna liczba uczestników	8		
Kategoria główna KU	Zarządzanie i organizacja		
Podstawa uzyskania wpisu w zakresie świadczenia usług współfinansowanych	Certyfikaty: Znak Jakości TGLS Quality Alliance		

Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji lub części kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK?	Nie
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji innych niż kwalifikacje zarejestrowane w ZRK?	Nie
Czy usługa prowadzi do nabycia kompetencji?	Tak

Informacje o podmiocie świadczącym usługę

Nazwa podmiotu		Hamera Group Sp. z o.o.	
Osoba do kontaktu	Dominik Hamera	Telefon	+48 888 677 422
E-mail	office@hameragroup.com		

Cel usługi

Cel edukacyjny

Celem szkolenia jest poznanie skutecznych materialnych i niematerialnych narzędzi motywowania pracowników oraz kadry kierowniczej. Uczestnicy szkolenia zdobędą niezbędne umiejętności doskonalenia planu działania mające na celu większe zaangażowanie pracowników. Szkolenie pomoże uczestnikom skutecznie delegować zadania, kierować zespołem, motywować pracowników oraz egzekwować zadania.

Szczegółowe informacje o usłudze

Ramowy program usługi

1. Delegowanie zadań i odpowiedzialność
2. Poziomy motywacji i ich wpływ na efektywność
3. Negocjacje na szczeblach kierowniczych
4. Rodzaje systemów motywacyjnych
5. Czynniki podnoszące poziom motywacji
6. Sposoby przekazywania informacji
7. Brak motywacji- jak z nią walczyć?
8. Bodźce niematerialne a zaangażowanie poprzez różne ścieżki kariery zawodowej

Efekty usługi (produkty), efekty uczenia się/kształcenia

Uczestnicy szkolenia nabędą wiedzę, umiejętności oraz kompetencje społeczne.

W zakresie wiedzy:

- Zna podstawowe teorie motywacji.
- Zna koncepcję zarządzania różnorodnością, w tym zarządzania pracownikami w środowisku wielokulturowym.
- Zna zasady zarządzania przez cele.
- Zna metody i narzędzia finansowego i pozafinansowego motywowania pracowników.
- Zna zasady tworzenia systemów motywacyjnych.
- Wie, w jaki sposób powiązać motywowanie z innymi obszarami zarządzania zespołem (np. ocenianiem, wynagradzaniem, rozwojem).

W zakresie umiejętności:

- Potrafi dokonać wyboru metod i narzędzi motywowania uwzględniając potrzeby i możliwości zarówno organizacji jak i pracowników.
- Umie dopasować metody i narzędzia motywowania do stanowiska pracy.
- Umie stworzyć spójny system motywacyjny oparty na jasnych zasadach.
- Potrafi określać i komunikować pracownikom kryteria doboru metod i narzędzi motywowania.
- Potrafi przewidywać zachowania pracowników.
- Potrafi powiązać motywowanie z innymi obszarami zarządzania zespołem.

W zakresie kompetencji społecznych:

- Jasno komunikuje oczekiwania wobec pracownika.
- Tworzy przyjazną atmosferę pracy zachęcając pracowników do angażowania się w realizowane zadania.
- Jest wrażliwy na potrzeby i oczekiwania różnych grup pracowników.
- Docenia wkład pracy podwładnych

Grupa docelowa

- Właściciele firm
- Pracownicy zatrudnieni w przedsiębiorstwach na stanowiskach kierowniczych
- Pracownicy planowani do objęcia stanowiska kierowniczka pracujący w MŚP

Harmonogram

LP	Przedmiot / Temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1	Motywacja pracowników w zarządzaniu zespołem	2019-12-14	08:00	16:00	8:00

Osoby prowadzące usługę

Imię i nazwisko	Dorota Szczygieł
Obszar specjalizacji	Trener i konsultant. Specjalizuje się w doradztwie oraz projektach szkoleniowo-rozwojowych z zakresu umiejętności menedżerskich, negocjacji handlowych oraz komunikacji wewnątrz firmy
Doświadczenie zawodowe	Specjalista ds. informatycznych z zarządzaniem, właściciel firm w zakresie stosunków międzyludzkich, aktywny przedsiębiorca łączący prace na etacie z prowadzeniem firmy o dwóch filarach
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Właściciel firmy w zakresie stosunków międzyludzkich, trener kreowania wizytówek firm w obszarze danej branży,
Wykształcenie	wyższe

Lokalizacja usługi

Adres: Tadeusza Kościuszki 3/6A 14-200 Hawa, woj. warmińsko-mazurskie Szczegóły miejsca realizacji usługi:	Warunki logistyczne:
---	----------------------