

Akademia Menadżera: Neuro-przywództwo czyli jak być liderem dla siebie i innych

Usługa archiwalna

Informacje o usłudze

Czy usługa może być dofinansowana?	Tak
Sposób dofinansowania	<ul style="list-style-type: none">wsparcie dla osób indywidualnychwsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników
Rodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Podrodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Dostępność usługi	Otwarta

Numer usługi	2019/08/26/30533/446550		
Cena netto	1 900,00 zł	Cena brutto	1 900,00 zł
Cena netto za godzinę	118,75 zł	Cena brutto za godzinę	118,75
Usługa z możliwością dofinansowania	Tak		
Liczba godzin usługi	16		
Termin rozpoczęcia usługi	2019-11-19	Termin zakończenia usługi	2019-11-20
Termin rozpoczęcia rekrutacji	2019-08-26	Termin zakończenia rekrutacji	2019-11-19
Maksymalna liczba uczestników	15		
Kategoria główna KU	Rozwój osobisty		

Podstawa uzyskania wpisu w zakresie świadczenia usług współfinansowanych	Certyfikaty: Certyfikat ISO 29990:2010 - Usługi edukacyjne dla potrzeb kształcenia pozaszkolnego i szkoleń - podstawowe wymagania dla dostawców usług
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji lub części kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK?	Nie
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji innych niż kwalifikacje zarejestrowane w ZRK?	Nie
Czy usługa prowadzi do nabycia kompetencji?	Tak

Informacje o podmiocie świadczącym usługę

Nazwa podmiotu	Fundacja Edukacji Prawnej		
Osoba do kontaktu	Marta Klisowska	Telefon	500720651
E-mail	klisowska@edukacjaprawna.pl		

Cel usługi

Cel biznesowy

„Lider to ktoś kto zna drogę, idzie drogą i pokazuje drogę” John Maxwell Bycie liderem to sztuka i wyzwanie. Lider ponosi odpowiedzialność, kreuje wizję, łączy, towarzyszy i wspiera. By lider mógł rozwinąć potencjał swoich pracowników powinien zacząć od siebie. Od poznania własnego modelu przywództwa oraz swoich preferencji w doborze osób, z którymi pracuje. Lider przewodzi najlepiej, kiedy sam jest przykładem. Kiedy umie zadbać o swoje potrzeby dotyczące nauki, rozwoju, regeneracji i tworzenia. Ten, kto jest liderem dla siebie będzie znakomitym liderem dla innych. Merytoryczna podbudowa szkolenia opiera się na neuronauce, czyli nauce o mózgu w kontekście biologicznym i społecznym. Specjalna gałąź neuronauki – Neuro-Leadership – to aplikacja wiedzy o mózgu do przywództwa. Warstwa warsztatowa szkolenia będzie opierała się na metodzie Points of You™ oraz metodzie HeartMath™. Metoda Points of You™ to praca z obrazem, słowem, pytaniami otwartymi i metaforą. Pozwala wyjść poza dotychczasowy, utarty sposób myślenia i dostrzec nowe rozwiązania i perspektywy. HeartMath™ to stosowana m. innymi przez armię amerykańską, oparta na latach badań z zakresu neuro-kardiologii, metoda budowania siły psychicznej i stabilności emocjonalnej (resilience), która pozwala na zachowanie klarowności myślenia i działania pomimo presji i stresu.

Cel edukacyjny

Udział w szkoleniu wpłynie na kompetencje społeczne takie jak: komunikacja, empatia, przywództwo, innowacyjność. Po ukończeniu szkolenia uczestnicy nabędą wiedzę o: Najnowszych odkryciach naukowych związanych z przywództwem, Typach przywódców i przywództwie sytuacyjnym, Zachowaniach, które wzmacniają bądź osłabiają pozycję lidera, Neuro-komunikacji, czyli biologii związanej z rozumieniem i przyswajaniem informacji. Uczestnicy nabędą również umiejętności: Wychodzenia poza tryb nawykowy, by poszukiwać kreatywnych rozwiązań, Zadawania pytań poszerzających perspektywę i angażujących do działania, Redukowania niszczącego wpływu stresu na komunikację i zaangażowanie w zespole, Inicjowania zmian tak, by pozyskiwały zwolenników, a nie tylko opór, Dostosowywania sposobu przywództwa do poziomu gotowości pracownika.

Szczegółowe informacje o usłudze

Ramowy program usługi

DZIEŃ PIERWSZY

1. Przywitanie uczestników, wprowadzenie do warsztatu. Czyli o czym, jak i z jakiego powodu.
2. Lider, czyli kto? Oczekiwania, wyzwania i rzeczywistość. – dyskusja otwierająca.
3. Mózg lidera. Taki sam czy inny? – neuronauka w służbie przywództwa.
4. Lider gadzi, lider ssaczy, lider ludzki – ćwiczenie indywidualne.
5. Nikt nie jest idealny – ćwiczenie w parach oparte o narzędzie The Coaching Game (metoda Points of You™).
6. Jak widzę swoje przywództwo – ćwiczenie w grupie oparte o narzędzie PUNCTUM (metoda Points of You™).
7. Cicho czy spokojnie – emocje lidera i ich wpływ na postawy podwładnego. Ćwiczenia oparte o metodę HeartMath™.
8. Dyskusje, podsumowania, wnioski.

DZIEŃ DRUGI

1. Echo dnia poprzedniego – dyskusja, obserwacje, refleksje.
2. Co wnoszę, a co dostaję – wartości leżące u podstaw przywództwa, ich wpływ na motywowanie i rozwijanie innych.
3. Mózg w trybie nauki, mózg w trybie obrony – zachowania wspierające rozwój pracowników vs działania powodujące wycofanie i unikanie odpowiedzialności.
 - dyskusja
 - ćwiczenie Drzewo Wpływu – praca indywidualna
 - Pokaż mi swą twarz a powiem Ci kim jesteś – ćwiczenie oparte o narzędzie FACES, metoda Points of You
4. Zespół Marzeń – ćwiczenie oparte o metodę Backward Mapping – praca w parach, praca w grupach.
5. Conversational Intelligence™ – jak mówić, by nas słuchano i rozumiano. Praca w trójkach.
6. Komunikat werbalny vs niewerbalny, czyli budowanie autorytetu – emanacja postawy przywódcy na

podwładnego.

7. Dyskusja, podsumowania, wnioski.

Efekty usługi (produkty), efekty uczenia się/kształcenia

Udział w szkoleniu wpłynie na kompetencje społeczne takie jak:

- komunikacja
- empatia
- przywództwo
- innowacyjność

Po ukończeniu szkolenia uczestnicy nabędą wiedzę o:

- Najnowszych odkryciach naukowych związanych z przywództwem
- Typach przywódców i przywództwie sytuacyjnym
- Zachowaniach, które wzmacniają bądź osłabiają pozycję lidera
- Neuro-komunikacji, czyli biologii związanej z rozumieniem i przyswajaniem informacji.

Uczestnicy nabędą również umiejętności:

- Wychodzenia poza tryb nawykowy, by poszukiwać kreatywnych rozwiązań
 - Zadawania pytań poszerzających perspektywę i angażujących do działania
 - Redukowania niszczącego wpływu stresu na komunikację i zaangażowanie w zespole
 - Inicjowania zmian tak, by pozyskiwały zwolenników, a nie tylko opór
 - Dostosowywania sposobu przywództwa do poziomu gotowości pracownika
-

Grupa docelowa

Warsztat jest przeznaczony przede wszystkim dla osób, które zarządzają zespołami oraz dla członków zespołów zarządzających.

Z warsztatu skorzystają też osoby, których zadaniem jest rozwijanie innych, wspieranie na ścieżce kariery.

Warsztat wniesie wiele korzyści w działania przedsiębiorców, dla których istotne są relacje z kontrahentami oraz otwarta komunikacja.

Materiały dydaktyczne

- materiały szkoleniowe,
- certyfikaty

Harmonogram

LP	Przedmiot / Temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1	Przywitanie uczestników, wprowadzenie do warsztatu. Czyli o czym, jak i z jakiego powodu.	2019-11-19	08:00	09:00	1:00

LP	Przedmiot / Temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
----	-------------------------	-----------------------	---------------------	---------------------	---------------

2	Lider, czyli kto? Oczekiwania, wyzwania i rzeczywistość. – dyskusja otwierająca.	2019-11-19	09:00	10:00	1:00
3	Mózg lidera. Taki sam czy inny? – neuronauka w służbie przywództwa.	2019-11-19	10:00	11:00	1:00
4	Lider gadzi, lider ssaczy, lider ludzki – ćwiczenie indywidualne.	2019-11-19	11:00	12:00	1:00
5	Nikt nie jest idealny – ćwiczenie w parach oparte o narzędzie The Coaching Game (metoda Points of You™).	2019-11-19	12:00	13:00	1:00
6	Jak widzę swoje przywództwo – ćwiczenie w grupie oparte o narzędzie PUNCTUM (metoda Points of You™).	2019-11-19	13:00	14:00	1:00
7	Cicho czy spokojnie – emocje lidera i ich wpływ na postawy podwładnego. Ćwiczenia oparte o metodę HeartMath™.	2019-11-19	14:00	15:00	1:00
8	Dyskusje, podsumowania, wnioski.	2019-11-19	15:00	16:00	1:00
9	Echo dnia poprzedniego – dyskusja, obserwacje, refleksje.	2019-11-20	08:00	09:00	1:00
10	Co wnoszę, a co dostaję – wartości leżące u podstaw przywództwa, ich wpływ na motywowanie i rozwijanie innych.	2019-11-20	09:00	10:00	1:00
11	Mózg w trybie nauki, mózg w trybie obrony – zachowania wspierające rozwój pracowników vs działania powodujące wycofanie i unikanie odpowiedzialności.	2019-11-20	10:00	12:00	2:00
12	Zespół Marzeń – ćwiczenie oparte o metodę Backward Mapping – praca w parach, praca w grupach.	2019-11-20	12:00	13:00	1:00

LP	Przedmiot / Temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
13	Conversational Intelligence™ – jak mówić, by nas słuchano i rozumiano. Praca w trójkach.	2019-11-20	13:00	14:00	1:00
14	Komunikat werbalny vs niewerbalny, czyli budowanie autorytetu – emanacja postawy przywódcy na podwładnego.	2019-11-20	14:00	15:00	1:00
15	Dyskusja, podsumowania, wnioski.	2019-11-20	15:00	16:00	1:00

Osoby prowadzące usługę

Imię i nazwisko	Ewa Hartman
Obszar specjalizacji	Certyfikowana trenerka metody Points of You™ oraz metody HeartMath™, wykładowca. Doktor Szkoły Biznesu Boumemouth University (Wielka Brytania). Prowadzi liczne wykłady, wystąpienia i prezentacje, zarówno w języku polskim i angielskim, w kraju jak i za granicą (między innymi w Wielkiej Brytanii, Belgii, Finlandii). Jest kierownikiem nagradzanych studiów podyplomowych 'Neuro-Przywództwo' w Warszawie, oraz członkiem Stowarzyszenia Network PL zrzeszającego pracowników organizacji międzynarodowych (Bruksela).
Doświadczenie zawodowe	Pisze do portalu InnPoland, oraz do magazynu Law Business Quality i magazynu Les Nouvelles Esthetiques, gdzie porusza tematy oscylujące wokół roli mózgu w biznesie, emocji czy zarządzania osobistą energią.
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Prowadzi szkolenia dla biznesu: handel: LeroyMerlin, Apteki Zdrowit finanse: AVIVA, PKO Ubezpieczenia farmacja, kosmetyka: Polpharma, Gedeon Richter, Roche, Bioderma technologie: SAS Institute, HP Enterprise produkcja: Procter & Gamble, Gillette, OTIS ciepłownictwo, energetyka: PGNIG Termika, VEOLIA wydawnictwa: Wydawnictwo Nowa Era dla sektora administracji publicznej, m. innymi dla Ministerstwa Spraw Zagranicznych, czy Krajowej Szkoły Administracji Publicznej w Warszawie.

Wykształcenie	
---------------	--

Lokalizacja usługi

Adres: al. Niepodległości 51/1 61-714 Poznań, woj. wielkopolskie Szczegóły miejsca realizacji usługi:	Warunki logistyczne:
--	----------------------