

Trener Zwinnego Zarządzania Zmianą

Usługa archiwalna

Informacje o usłudze

Czy usługa może być dofinansowana?	Tak
Sposób dofinansowania	<ul style="list-style-type: none">wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników
Rodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Podrodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Dostępność usługi	Otwarta

Numer usługi	2019/08/20/8091/444618		
Cena netto	1 780,00 zł	Cena brutto	2 189,40 zł
Cena netto za godzinę	111,25 zł	Cena brutto za godzinę	136,84
Usługa z możliwością dofinansowania	Tak		
Liczba godzin usługi	16		
Termin rozpoczęcia usługi	2019-10-28	Termin zakończenia usługi	2019-10-29
Termin rozpoczęcia rekrutacji	2019-08-21	Termin zakończenia rekrutacji	2019-10-25
Maksymalna liczba uczestników	12		
Kategoria główna KU	Zarządzanie i organizacja		
Kategorie dodatkowe KU	Zarządzanie i organizacja		
Podstawa uzyskania wpisu w zakresie świadczenia usług współfinansowanych	Certyfikaty: Certyfikat systemu zarządzania jakością wg. ISO 9001:2015 (PN-EN ISO 9001:2015) - w zakresie usług szkoleniowych		

Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji lub części kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK?	Nie
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji innych niż kwalifikacje zarejestrowane w ZRK?	Nie
Czy usługa prowadzi do nabycia kompetencji?	Tak

Informacje o podmiocie świadczącym usługę

Nazwa podmiotu		Value Creation Jarosław Rubin	
Osoba do kontaktu	Jarosław Rubin	Telefon	+48 602 605 952
E-mail	biuro@valuecreation.pl		

Cel usługi

Cel edukacyjny

Kiedy ukończysz Szkolenie dla Trenerów, to uzyskasz pewność, że jesteś prekursorem nowego podejścia do zarządzania zmianą w Polsce i znasz oraz potrafisz posługiwać się metodami i narzędziami zarządzania zmianą przygotowanymi na nowe czasy. Program szkolenia jest tak skomponowany, że każdego dnia czeka Cię dopływ wiedzy i umiejętności z zarządzania zmianą oraz praca z metapoziomu nad tym, jak dany temat poprowadzić w trakcie warsztatów.

Szczegółowe informacje o usłudze

Ramowy program usługi

Dzień 1

Moduł „Wprowadzenie”

- Wzajemna prezentacja i program szkolenia.
- Jak będziemy pracować, czyli Kanwa Warsztatu oraz Cykl Zwinnego Nauczania.

Moduł „Dlaczego propagujemy Zwinne Zarządzanie Zmianą?”

Moduł „Koncepcja i narzędzia Zwinnego Zarządzania Zmianą”

Dzień 2

Moduł „Ludzie w zmianie – Psychologia i neuronauka w służbie zarządzania zmianą”

Moduł „Przełamywanie oporu? – nie tędy droga”

Moduł „Bez komunikacji nie ma sukcesu zmiany, czyli w stronę świadomego przywództwa”

- Jakie modele zarządzania zmianą są popularne wśród trenerów i jakie są ich ograniczenia?
- Wszyscy o tym mówią, ale nie wszyscy znają źródła, czyli słynne "30%" sukcesów zmian. Wyniki badań na świecie i w Polsce
- Zwinne Zarządzanie Zmianą jako alternatywa dla modelu klasycznego – wyjdźmy od Manifestu Agile
 - Ćwiczenie "Osadnicy": Zwinne Zarządzanie Zmianą jako alternatywa dla modelu klasycznego.
 - Dlaczego cykl? Od cyklu uczenia się do cyklu Zwinnego Zarządzania Zmianą
 - Wyzwania związane ze zmianą - praca na przypadkach zaproponowanych przez Uczestników
 - Wgląd - diagnoza sytuacji:
 - Hot seat - narzędzie Wglądu,
 - Strategiczna Kanwa Zmiany - narzędzie planowania, angażowania i komunikacji
 - Inne narzędzia wglądu
 - Jak długo robić Wgląd?
 - „Wszystkie drogi prowadzą do Rzymu” – na pewno?. Jak poprowadzić warsztat wyboru kierunku działań? Narzędzia i zasady wyboru opcji,
 - Reverse hot seat,
 - Kanwa pola sił - Taktyczna Kanwa Zmiany.
 - Od czego zacząć? - wybór opcji i ustalanie priorytetów,
 - Na podstawie jakich kryteriów dokonywany jest wybór działań?
 - Metody szacowania kosztu i wartości działań.
 - Problemy metod punktowych, ilościowych
 - Eksperymenty. Pułapki wnioskowania indukcyjnego
 - Jak bezpiecznie realizować niekonwencjonalne i nowatorskie pomysły? Wdrożenie jako zbiór eksperymentów oraz testowania hipotez,
 - Ćwiczenie - stawianie hipotez
 - Retrospektywa
 - Monitorowanie zmian - tablica Kanban
 - Model zmiany Virginii Satir – czego nas uczy krzywa zmiany (ćwiczenie i dyskusja),
- Zrozumienie postaw pracowników wobec zmian - opór czy reakcja na zmiany?
 - Postawy – model 20-60-20, czyli wykorzystaj Pierwszych Naśladowców i strzeż się Negatorów,
- Źródła oporu wobec zmian:
 - Model SPAZM/SCARF - źródła reakcji w świetle neuronauki,
 - Mapa interesów,
 - 6 taktyk radzenia sobie z reakcjami wobec zmian,
 - Dobór taktyk radzenia sobie z reakcjami na zmiany – model Lorsch'a (mini analiza przypadku),
 - Storytelling – wykorzystanie Kanwy Opowieści w komunikacji zmiany,
 - Model 5 składowych komunikatu,
 - Model NOWINA.
 - Jak wykorzystać zwinne narzędzia komunikacji i budowy zaangażowania w pracy trenera?

Moduł „Coś się kończy a coś zaczyna”

- Retrospektywa,
 - Wręczenie certyfikatów uczestnictwa w szkoleniu
-

Efekty usługi (produkty), efekty uczenia się/kształcenia

Efektom uczenia się jest nabycie przez uczestników wiedzy dotyczącej cyklu Zwinnego Zarządzania Zmianą i psychologicznych podstaw reakcji pracowników na zmiany oraz rozwój praktycznych umiejętności postępowania się metodą i narzędziami Zwinnego Zarządzania Zmianą, a także stworzenie własnego pakietu narzędzi na podstawie poznanych ponad 40 narzędzi i praktyk.

Ponadto uczestnik potrafi współpracować w zespole wdrażającym zmiany i zna oraz stosuje etyczne techniki zarządzania zmianą.

Uczestnicy na podstawie poznanych narzędzi potrafią zaprojektować i przeprowadzić szkolenie z zakresu Zwinnego Zarządzania Zmianą.

Grupa docelowa

Warsztaty Trener Zwinnego Zarządzanie Zmianą są dedykowane osobom posiadającym umiejętności trenerskie, które planują prowadzenie szkoleń lub warsztatów ze Zwinnego Zarządzania Zmianą.

Opis warunków uczestnictwa

- Czas trwania szkolenia: 16 godzin szkoleniowych (dwa dni szkoleniowe)
- Wielkość grupy - 6-12 osób
- Cena szkolenia obejmuje:

1. Udział w warsztatach
2. Materiały dla uczestników
3. Lunch
4. Przerwy kawowe

Zapytanie o szczegóły organizacyjne: kontakt@zmiana.edu.pl lub tel. 602 605 952

Materiały dydaktyczne

Każdy z uczestników otrzymuje materiały szkoleniowej w formie drukowanej lub PDF

Informacje dodatkowe

Służymy dodatkowymi informacjami w zakresie prowadzonych szkoleń i doradztwa:

Jarosław Rubin - tel. 602 605 952

jaroslaw.rubin@zmiana.edu.pl

Harmonogram

LP	Przedmiot / Temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1	Trener Zwinnego Zarządzania Zmianą - wymiar organizacyjny. Cykl ZZZ w praktyce	2019-10-28	09:00	17:00	8:00
2	Trener Zwinnego Zarządzania Zmianą - wymiar ludzki. Postawy i reakcje wobec zmian.	2019-10-29	09:00	17:00	8:00

Osoby prowadzące usługę

Imię i nazwisko	Jarosław Rubin
-----------------	-----------------------

Obszar specjalizacji	<p>Certyfikowany Lean Change Agent. Trener biznesu i konsultant zarządzania z wieloletnim doświadczeniem w biznesie. Założyciel Szkoły Zarządzania Zmianą. Doktor nauk ekonomicznych w dyscyplinie zarządzanie. Ukończył Politechnikę Wrocławską oraz studia Executive MBA na Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu. Zajmował stanowiska związane z zarządzaniem oraz marketingiem i sprzedażą w firmach polskich i międzynarodowych od reprezentanta handlowego i doradcy technicznego, poprzez dyrektora ds. marketingu, do dyrektora-prokurenta spółki. Specjalizuje się w problematyce zarządzania, w szczególności zarządzania zmianą. Zajmuje się działalnością doradczą i szkoleniową w obszarze zarządzania zmianą, pracy zespołowej i HR. Autor symulacji biznesowej z zakresu zarządzania zmianą „Change Masters” i Agileburg. Prowadzi zajęcia ze studentami dotyczące zarządzania zmianą oraz radzenia sobie z wypaleniem zawodowym na studiach podyplomowych na wydziałach zamiejscowych Uniwersytetu SWPS we Wrocławiu i Poznaniu. Jest autorem kilkudziesięciu artykułów naukowych i wystąpień na konferencjach z zakresu zarządzania zmianami i zarządzania personelem oraz rozdziału w monografii „Dobór personelu”.</p>
Doświadczenie zawodowe	<p>Zajmował stanowiska związane z zarządzaniem oraz marketingiem i sprzedażą w firmach polskich i międzynarodowych od reprezentanta handlowego i doradcy technicznego, poprzez dyrektora ds. marketingu, do dyrektora-prokurenta spółki. Specjalizuje się w problematyce zarządzania, w szczególności zarządzania zmianą. Zajmuje się działalnością doradczą i szkoleniową w obszarze zarządzania zmianą, pracy zespołowej i HR. Autor symulacji biznesowej z zakresu zarządzania zmianą „Change Masters” i Agileburg.</p>

Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Specjalizuje się w problematyce zarządzania, w szczególności zarządzania zmianą. Zajmuje się działalnością doradczą i szkoleniową w obszarze zarządzania zmianą, pracy zespołowej i HR. Autor symulacji biznesowej z zakresu zarządzania zmianą „Change Masters” i Agileburg. Prowadzi zajęcia ze studentami dotyczące zarządzania zmianą oraz radzenia sobie z wypaleniem zawodowym na studiach podyplomowych na wydziałach zamiejscowych Uniwersytetu SWPS we Wrocławiu i Poznaniu. Jest autorem kilkudziesięciu artykułów naukowych i wystąpień na konferencjach z zakresu zarządzania zmianami i zarządzania personelem oraz rozdziału w monografii „Dobór personelu” i współautorem książki "Dylematy HR-owców".
Wykształcenie	Doktor nauk ekonomicznych w dyscyplinie zarządzanie. Ukończył Politechnikę Wrocławską oraz studia Executive MBA na Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu.
Imię i nazwisko	Wiesław Grabowski

Obszar specjalizacji	<p>Certyfikowany Lean Change Agent. Menedżer, trener i coach. Posiada 30 lat praktyki zawodowej, w tym 18 lat na stanowiskach menedżerskich oraz 7 lat w coachingu zespołowym i indywidualnym oraz edukacji dorosłych. Koordynator Projektu Szkoła Zarządzania Zmianą w Warszawie. Były Członek Zarządu Oracle Polska sp. z o.o. oraz dyrektor konsultingu w Oracle Polska i krajach bałtyckich. Opracował i z sukcesem wdrożył w Oracle Polska kulturę organizacji zorientowanej projektowo umożliwiającą bliską 100% skuteczność realizacji projektów. W tym celu m.in. zaprojektował i wdrożył cykl szkoleń z kompetencji miękkich dla całego działu konsultingu, w sumie ok 200 osób (pracownicy etatowi i samozatrudnieni).</p> <p>Absolwent z wyróżnieniem Executive MBA University of Illinois i Międzynarodowego Centrum Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, Podyplomowego Studium Coachingu na Szkole Wyższej Psychologii Społecznej, Otwartej Akademii Mentoringu prowadzonej przez MindPartners we współpracy z David Clutterback Partnership , gdzie z wyróżnieniem uzyskał certyfikat mentora i coacha na poziomie foundation European Mentoring & Coaching Council. Opracowuje i realizuje indywidualne i grupowe projekty rozwojowe (executive coaching, mentoring, team coaching, treningi) dla menedżerów najwyższych szczebli oraz zespołów kierowniczych firm polskich i międzynarodowych korporacji. Prowadzi konsultacje i warsztaty z zarządzania zmianami oraz zarządzania organizacją zorientowaną projektowo.</p>
Doświadczenie zawodowe	<p>Były Członek Zarządu Oracle Polska sp. z o.o. oraz dyrektor konsultingu w Oracle Polska i krajach bałtyckich. Opracował i z sukcesem wdrożył w Oracle Polska kulturę organizacji zorientowanej projektowo umożliwiającą bliską 100% skuteczność realizacji projektów. W tym celu m.in. zaprojektował i wdrożył cykl szkoleń z kompetencji miękkich dla całego działu konsultingu, w sumie ok 200 osób (pracownicy etatowi i samozatrudnieni).</p>

Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Opracowuje i realizuje indywidualne i grupowe projekty rozwojowe (executive coaching, mentoring, team coaching, treningi) dla menedżerów najwyższych szczebli oraz zespołów kierowniczych firm polskich i międzynarodowych korporacji. Prowadzi konsultacje i warsztaty z zarządzania zmianami oraz zarządzania organizacją zorientowaną projektowo.
Wykształcenie	Absolwent z wyróżnieniem Executive MBA University of Illinois i Międzynarodowego Centrum Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, Podyplomowego Studium Coachingu na Szkole Wyższej Psychologii Społecznej, Otwartej Akademii Mentoringu prowadzonej przez MindPartners we współpracy z David Clutterback Partnership , gdzie z wyróżnieniem uzyskał certyfikat mentora i coacha na poziomie foundation European Mentoring & Coaching Council.

Imię i nazwisko	Marek Naumiuk
Obszar specjalizacji	Praktyk biznesu. Certyfikowany Trener Zarządzania Zmianą. Koordynator Szkoły Zarządzania Zmianą w Lublinie. Posiada ponad 20 letnie doświadczenie zawodowe w pracy w działach komercyjnych z czego 15 lat w jednej z największych korporacji FMCG na świecie.
Doświadczenie zawodowe	Posiada ponad 20 letnie doświadczenie zawodowe w pracy w działach komercyjnych z czego 15 lat w jednej z największych korporacji FMCG na świecie. Ostatnie 6 lat jako szef dystryktu zarządzał ponad pięćdziesięcioosobowym zespołem sprzedażowym oraz był członkiem TOP 30 managerów oddziału w Polsce. Zdobył praktyczne doświadczenie w zarządzaniu działem sprzedaży, budowaniu i realizowaniu strategii krótko- i długoterminowej, budowaniem zespołów handlowców, tworzeniem oraz wprowadzaniem i negocjowaniem warunków handlowych, implementacją standardów ekspozycyjnych. Współtworzył jeden z pierwszych systemów elektronicznego wsparcia sprzedaży (Sales Force Automation) oraz nadzorował wdrożenie od strony użytkownika.

Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Prowadził projekty doradcze i interimowe dla takich firm jak: Komatz Polska, Inetrnational Personal Finance, Inwencja, Monosusise, Amatech.
Wykształcenie	Absolwent Akademii Trenerów Biznesu w Katowicach (studia podyplomowe). Uzyskał tytuł Mistrz Praktyk NLP. Uczył się m.in. u Roberta Diltsa, Stephena Gilligana i Richarda Bol-stada a także Hermanna Müller-Walbrodt. Posiada certyfikacje trenerską Dale Carnegie Training oraz Learn Coaching i LENA (WiFi Austria). Ukończył 100-godzinne szkolenie: „Zawód trenera – kształcenie kadry kierowniczej powyżej 45 roku życia.

Lokalizacja usługi

<p>Adres: Kraków, woj. małopolskie</p> <p>Szczegóły miejsca realizacji usługi:</p>	Warunki logistyczne:
---	----------------------