

X Edycja AKADEMIA AKREDYTOWANY COACH - Katowice CERTYFIKACJA I AKREDYTACJA COACHÓW przez ICF (International Coach Federation) program szkolenia aprobowany ACSTH

Usługa archiwalna

Informacje o usłudze

Czy usługa może być dofinansowana?	Tak
Sposób dofinansowania	<ul style="list-style-type: none">wsparcie dla przedsiębiorców i ich pracowników
Rodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Podrodzaj usługi	Usługa szkoleniowa
Dostępność usługi	Otwarta

Numer usługi	2018/09/12/8270/218096		
Cena netto	6 500,00 zł	Cena brutto	7 995,00 zł
Cena netto za godzinę	76,47 zł	Cena brutto za godzinę	94,06
Usługa z możliwością dofinansowania	Tak		
Liczba godzin usługi	85		
Termin rozpoczęcia usługi	2019-06-29	Termin zakończenia usługi	2019-09-15
Termin rozpoczęcia rekrutacji	2018-09-12	Termin zakończenia rekrutacji	2019-06-28

Maksymalna liczba uczestników	10
Kategoria główna KU	Rozwój osobisty
Podstawa uzyskania wpisu w zakresie świadczenia usług współfinansowanych	Certyfikaty: Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji lub części kwalifikacji zarejestrowanych w ZRK?	Nie
Czy usługa pozwala na uzyskanie kwalifikacji innych niż kwalifikacje zarejestrowane w ZRK?	Nie
Czy usługa prowadzi do nabycia kompetencji?	Tak

Informacje o podmiocie świadczącym usługę

Nazwa podmiotu	LINGUA HOUSE SZKOŁA JĘZYKÓW OBCYCH COACHING & TRAINING HOUSE BEATA OMASTKA		
Osoba do kontaktu	Coaching & Training House	Telefon	327817781
E-mail	info@coaching- house.pl		

Cel usługi

Cel edukacyjny

Szkolenie pozwala na zdobycie nowych umiejętności i kompetencji coachingowych, które będą wykorzystywane w pracy zawodowej. Dla uczestnika szkolenia są to: a) na poziomie wiedzy: - posiadanie wiedzy dotyczącej własnych zasobów i ograniczeń, nad którymi może pracować aby je poprawić bądź rozwinąć (świadomość mocnych i słabych stron), - posiadanie wiedzy dotyczącej tego, jak zwiększyć zaangażowanie swoje i pracowników, - posiadanie wiedzy dotyczącej tego, jak prowadzić rozmowę (sesję) coachingową z klientem według standardów insynuacji akredytującej coachów ICF, - posiadanie wiedzy dotyczącej sposobu organizacji zespołu współpracowników z wykorzystaniem narzędzi coachingowych poznanych podczas szkolenia, - posiadanie wiedzy z zakresu kodeksu etycznego coacha ICF. b) na poziomie umiejętności: - umiejętność nawiązywania poprawnych relacji z pracownikami, klientami i otoczeniem, - umiejętność zwiększenia wydajności pracy zespołowej, - umiejętność zwiększenia zadowolenia z pracy u siebie i pracowników, - umiejętność lepszej komunikacji oraz mniejszej ilości konfliktów, - umiejętność motywowania zespołu pracowników, - umiejętność wyznaczania celów i poprawy organizacji czasu pracy, - umiejętność podejmowania właściwych decyzji, - poprawa umiejętności liderkich, - poprawa umiejętności zachowania równowagi osobistej, zadowolenia oraz zaangażowania w pracę. c) na poziomie kompetencji społecznych: - rozwój kariery (awans bądź zmiana pracy), - zmiana własnych zachowań w efekcie coachingu i samopoznania, - poprawa jakości pracy, co prowadzi do wzrostu produktywności zespołu, - poprawa oczekiwanych wyników pracy, co przekłada się na redukcję kosztów, - poprawa relacji z i między pracownikami i klientami.

Szczegółowe informacje o usłudze

Ramowy program usługi

Akademia Akredytowany Coach to kompleksowa szkoła coachingu zbudowana na bazie szkoleń i warsztatów, których program został aprobowany przez międzynarodową instytucję International Coach Federation. Nauka oparta jest na aprobowanym w International Coach Federation Polska programie * The Cornerstore Coaching - Filary Coachingu * należącym do Leader Business Institute Anna Cywińska.

Szkolenie jest zbudowane na czterech filarach coachingu według The Cornerstore Coaching - Filary Coachingu to:

- kodeks etyczny ICF,
- budowanie relacji opartych na zaufaniu,
- przeprowadzenie przez zmianę,
- budowanie poczucia własnej wartości i wzmacnianie samoświadomości.

Program szkolenia aprobowanego w ICF:

1. Coaching możliwości rozwoju:

- Czym jest Coaching (Kodeks Etyczny, Zgodność z wytycznymi Kodeksu Etycznego standardami zawodu coachingu)
- Coaching jako proces
- Kształtowanie wybranych kompetencji coacha - zawieranie kontraktu z klientem.

2. Sztuka coachingu w biznesie

- Zastosowanie różnych modeli i filozofii w coachingu - model GROW, Piramida Diltsa, model Co-active Coaching, filozofia Coveya (Obecność coachingowa, Bezpośrednia komunikacja,
- Budowanie świadomości coacha - zmiana perspektyw przy zastosowaniu metafor, porównań,

symboli, historii .

3. Świadomy Coach

- Odkrywanie własnego potencjału i wartości – pobudzanie kreatywności
- Empatyczne słuchanie na głębokich poziomach: rozum, serce, trzewia
- Intuicyjne zadawanie pytań w rozmowie coachingowej – obecność coacha
- Gry coachingowe – metody rozwojowe z wykorzystaniem słowa, obrazu, metafory wizualnej.

4. Grupowa sesja mentorska

- Prowadzenie mini sesji coachingowych i grupowe udzielanie informacji zwrotnej – ustnej i pisemnej pod kontem kompetencji ICF – Kodeks Etyczny i 11 kompetencji coacha w praktyce.
- Przygotowanie do testu on line ICF

5. Indywidualna sesje mentorska

- Przeprowadzenie sesji coachingowych z mentorem on line
- Nagranie sesji coachingowej z dowolnie wybranym klientem na nośniku elektronicznym wraz z transkrypcją

6. Szkolenie z użyciem narzędzi coachingowych - Fory dla Metafory

- jak obrazy, sentencje i dobrze dobrane pytania mogą zainspirować i pobudzić wyobraźnię podczas sesji,
- jak wykorzystać Metaforę - rodzaje i funkcje metafory w pracy trenera i coacha,
- jak odkryć wartości Klienta - jako klucz do poznania motywów działania oraz podstawa naszych działań,
- poznasz poziomy neurologiczne Dilts'a wykorzystując obrazy i karty,
- dowiesz się jak wykorzystać Model GROW – jako coachingowa metoda rozwiązywania trudnych problemów w bezpieczny sposób.

7. Szkolenie - Test FRIS w coachingu i biznesie

- poznasz swój styl myślenia i działania
- dowiesz się jak wykorzystać style myślenia i działania w coachingu i biznesie
- nauczysz się rozróżniać style myślenia.

Więcej informacji - www.coachingi-szkolenia.pl

Efekty usługi (produkty), efekty uczenia się/kształcenia

Szkolenie pozwala na zdobycie nowych umiejętności i kompetencji językowych, które będą wykorzystywane w pracy zawodowej.

Dla uczestnika szkolenia są to:

a) na poziomie wiedzy:

- posiadanie wiedzy dotyczącej własnych zasobów i ograniczeń, nad którymi może pracować aby je poprawić bądź rozwinąć (świadomość mocnych i słabych stron),
- posiadanie wiedzy dotyczącej tego, jak zwiększyć zaangażowanie swoje i pracowników,

- posiadanie wiedzy dotyczącej tego, jak prowadzić rozmowę (sesję) coachingową z klientem według standardów insynuacji akredytującej coachów ICF,
- posiadanie wiedzy dotyczącej sposobu organizacji zespołu współpracowników z wykorzystaniem narzędzi coachingowych poznanych podczas szkolenia,
- posiadanie wiedzy z zakresu kodeksu etycznego coacha ICF.

b) na poziomie umiejętności:

- umiejętność nawiązywania poprawnych relacji z pracownikami, klientami i otoczeniem,
- umiejętność zwiększenia wydajności pracy zespołowej,
- umiejętność zwiększenia zadowolenia z pracy u siebie i pracowników,
- umiejętność motywowania zespołu pracowników,
- umiejętność wyznaczania celów i poprawy organizacji czasu pracy,
- umiejętność podejmowania właściwych decyzji,
- poprawa umiejętności liderekich,
- poprawa umiejętności zachowania równowagi osobistej, zadowolenia oraz zaangażowania w pracę
- umiejętność zastosowania 11 kluczowych kompetencji coacha ICF

A. Umiejętność USTALANIA ZASAD WSPÓŁPRACY

1. Zgodność z wytycznymi Kodeksu Etycznego i standardami zawodowymi
2. Uzgodnienie kontraktu na coaching

B. UMIEJĘTNOŚĆ WSPÓŁTWORZENIE RELACJI

3. Budowanie zaufania i poczucia bezpieczeństwa klienta
4. Obecność coachingowa

C. UMIEJĘTNOŚĆ EFEKTYWNEGO KOMUNIKOWANIA

5. Aktywne słuchanie
6. Trafne pytania
7. Bezpośrednia komunikacja

D. UMIEJĘTNOŚĆ WSPIERANIE PROCESU UCZENIA I OSIĄGANIA REZULTATÓW

8. Budowanie świadomości
9. Projektowanie działań
10. Planowanie i wytyczanie celów
11. Zarządzanie postępami i zaangażowaniem

c) na poziomie kompetencji społecznych:

- rozwój kariery (awans bądź zmiana pracy),
- zmiana własnych zachowań w efekcie coachingu i samopoznania,
- poprawa wyników pracy, co przekłada się na redukcję kosztów,
- poprawa jakości pracy, co prowadzi do wzrostu produktywności zespołu,
- poprawa relacji z i między pracownikami i klientami.

Grupa docelowa

Osoby dorosłe. Osoby samozatrudnione, właściciele i pracownicy mikro-, małych- i średnich przedsiębiorstw: - menadżerowie, - psychologzy, - psychoterapeuci, - pedagodzy, - socjologzy, - trenerzy, - pracownicy urzędów, - pracownicy działów personalnych, - wszystkie osoby zainteresowane rozwojem.

Materiały dydaktyczne

Szkolenie na postać praktycznych warsztatów z licznymi ćwiczeniami praktycznymi oraz procesem

coachingowym.

Zapewniamy komplet materiałów szkoleniowych oraz przerwy kawowe.

Informacje dodatkowe

UWAGA!

Każdy uczestnik szkolenia po złożeniu dokumentów u operatora, proszony jest o poinformowanie o tym fakcie naszej firmy szkoleniowej.

Natomiast po podpisaniu umowy, z operatorem konieczne jest bezzwłoczne zgłoszenie się przed szkoleniem z umową od operatora do sekretariatu szkoły: Katowice Ul. Gliwicka 12, tel 32 781 77 81 lub niezwłoczne przesłanie jej skanem na maila: info@coaching-house.pl

Podpisanie umowy z naszą firmą jest warunkiem formalnym i koniecznym do spełnienia przed rozpoczęciem szkolenia.

Harmonogram

LP	Przedmiot / Temat zajęć	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1	Coaching możliwości rozwoju	2019-06-29	09:00	18:30	9:30
2	Coaching możliwości rozwoju	2019-06-30	09:00	18:30	9:30
3	Sztuka coachingu w biznesie	2019-07-05	17:00	21:00	4:00
4	Sztuka coachingu w biznesie	2019-07-06	09:00	18:30	9:30
5	Sztuka coachingu w biznesie	2019-07-07	09:00	18:30	9:30
6	Świadomy Coach	2019-08-30	17:00	21:00	4:00
7	Świadomy Coach	2019-08-31	09:00	18:30	9:30
8	Świadomy Coach	2019-09-01	09:00	18:30	9:30
9	szkolenie * Test FRIS w coachingu i biznesie	2019-09-13	17:00	21:00	4:00
10	warsztat * Fory dla metafory	2019-09-14	09:00	17:00	8:00
11	grupowa sesja mentorska	2019-09-15	09:00	17:00	8:00

Osoby prowadzące usługę

Imię i nazwisko	Anna Cywińska
Obszar specjalizacji	Coach MCC ICF i Mentor z wieloletnią praktyką, Meneger, była Prezes ICF Polska, mentor, asesor. Prowadzi autorskie szkolenia aprobowane ACSTH w ICF
Doświadczenie zawodowe	COACH MCC ICF
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	Ponad 2500 pracy z klientem
Wykształcenie	coach MCC ICF, wykształcenie wyższe, MBA

Imię i nazwisko	Miłosz Omastka
Obszar specjalizacji	wieloletni praktyk i trener biznesu, coach i mentor
Doświadczenie zawodowe	coach ACC ICF, Meneger, TRENER BIZNESU, AUDYTOR.
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	
Wykształcenie	wyższe, coach ACC ICF

Imię i nazwisko	Anna Łoza- Dzikowska
Obszar specjalizacji	trener biznesu, coach, grafik
Doświadczenie zawodowe	Twórca kart coachingowych
Doświadczenie w świadczeniu tego typu usług	
Wykształcenie	wyższe, trener biznesu, coach

Lokalizacja usługi

<p>Adres: Gliwicka 12/11 40-079 Katowice, woj. śląskie</p> <p>Szczegóły miejsca realizacji usługi: Wzdłuż ulicy Gliwickiej ciągnie się bezpłatny parking. W pobliżu Pierogarnia, Pizzeria.</p>	<p>Warunki logistyczne: Wi-fi</p>
--	---