

# T-Matic Grupa Computer Plus Sp. z o.o.

## Dane identyfikacyjne

Nazwa stosowana w obrocie gospodarczym	<b>T-Matic</b>		
Forma prawna	<b>spółki z ograniczoną odpowiedzialnością - małe przedsiębiorstwo</b>		
NIP	<b>5420201630</b>	REGON	<b>002330724</b>

## Dane adresowe

<b>Malmeda 1</b> <b>15-440 Białystok</b> województwo: <b>podlaskie</b> , powiat: <b>Białystok</b>
---

## Dane kontaktowe

Email	<b>szkolenia@computerplus.com.pl</b>	Telefon	<b>857489155</b>
Strona internetowa	<b>www.computerplus.com.pl</b>	Fax	<b>857489101</b>

## Pozostałe informacje

Rodzaje usług świadczonych przez podmiot, na które można uzyskać dofinansowanie: <b>Usługa szkoleniowa</b> <b>Usługa szkoleniowa</b>
--

## Doświadczenie w realizacji usług rozwojowych

Firma <b>T-Matic Grupa Computer Plus Sp. z o.o.</b> jest obecna na polskim rynku <b>od 1989 r.</b> , od tego czasu zdobyła trwałe miejsce wśród podlaskich dostawców usług szkoleniowych. W ramach prowadzonej działalności świadczymy usługi szkoleniowe dla firm i klientów indywidualnych w zakresie <b>grafiki komputerowej szkoleń inżynierskich, finansów i księgowości, szkoleń biurowych i technicznych.</b>
--

Wśród wielu firm szkoleniowych wyróżnia nas praktyczne doświadczenie, wynikające z wieloletniej działalności edukacyjnej oraz z aktywnego uczestnictwa w projektach finansowanych ze środków Unii Europejskiej.

Nasze doświadczenie to przede wszystkim umiejętności i obserwacje zbudowane w związku ze współpracą z naszymi Klientami.

Możemy pochwalić się trwałymi, partnerskimi relacjami z wieloma firmami i instytucjami. Niezależnie od zakresu świadczonych usług, każdorazowo kontakt z nowym Klientem przynosi nam nowe wyzwania i doświadczenie zachęcając nas do ciągłego rozwoju i poszerzania swoich kompetencji.

**30 lat działalności** szkoleniowej zaowocowało:

- organizacją ponad **3 000 szkoleń**
- przeszkoleniem **19 000 osób**
- przeszkoleniem pracowników ponad **850 firm**
- opracowaniem kilkudziesięciu **autorskich programów szkoleń**
- opracowaniem kilkudziesięciu **materiałów szkoleniowych**

Nasza działalność to również pozyskiwanie środków z funduszy europejskich na realizację własnych projektów szkoleniowych oraz badawczo-informacyjnych. Do chwili obecnej zrealizowaliśmy **35 autorskich projektów** dofinansowane z Unii Europejskiej, w tym:

- 11 projektów dla osób bezrobotnych
- 8 projektów dla osób pracujących
- 7 projektów dla uczniów / młodzieży
- 4 projekty badawcze
- 3 projekty dla osób niepełnosprawnych
- 2 projekty dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Domeną naszego Ośrodka Szkoleniowego są szkolenia inżynierskie z obsługi oprogramowania:

- AutoCAD (**Akademia AutoCAD'a** - nasza sztandarowe szkolenie obejmujące 90 godzin nauki oprogramowania na trzech poziomach zaawansowania),
- Inventor,
- Solid Works,
- Kosztorysowanie

Posiadamy również bogate doświadczenie w realizacji szkoleń graficznych z zakresu obsługi programów: 3ds MAX, Corel Draw, Adobe Photoshop, Adobe Illustrator, Adobe InDesign.

Krótki opis części zrealizowanych projektów:

1. **„Wykwalifikowana Gosposia”** działanie 1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet. Okres realizacji: 1.09.2005 – 30.04.2007. Wielkość grupy docelowej: 300 kobiet 40+. Celem projektu było wspieranie równości szans kobiet z Podlasia na rynku pracy.
2. **„Kobieta sukcesu na rynku pracy”** działanie 1.6 Integracja i reintegracja zawodowa kobiet. Okres realizacji: 1.07.2006 – 31.08.2006. Wielkość grupy docelowej: 150 kobiet. Cel projektu: wsparcie równości szans kobiet na podlaskim rynku pracy oraz merytoryczne przygotowanie kobiet do aktywnego i świadomego uczestnictwa na rynku pracy.
3. **„Doskonalenie kadr - klucz do efektywnej pracy”** działanie 2.3 Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki. Okres realizacji: 12.05.2006 – 11.11.2007. Wielkość grupy docelowej: 210 osób – kadry zarządzającej i pracowników podlaskich MSP. Cel projektu: podniesienie kwalifikacji i poziomu umiejętności kadr zarządzających i pracowników z zakresu: skutecznego komunikowania się i pracy w grupie, asertywności, negocjacji, zarządzania czasem, nowoczesnych metod i technik zarządzania, nowych form zatrudnienia.
4. **„Sprawni niepełnosprawni - aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych”**

działanie 1.4 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych. Okres realizacji: 1.08.2006 – 31.05.2007. Cel projektu: udzielenie wsparcia 96 bezrobotnym osobom niepełnosprawnym o średnim i wysokim stopniu niepełnosprawności, w wyborze drogi zawodowej, określeniu predyspozycji oraz tożsamości zawodowej.

5. **„Lepszy start - program aktywizacji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych”** działanie 1.5 Promocja aktywnej polityki społecznej poprzez wsparcie grup szczególnego ryzyka. Okres realizacji: 1.07.2006 – 30.06.2007 Wielkość grupy docelowej: 105 osób. Cel projekt: aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych poprzez zaproponowanie systemu poradnictwa zawodowego, treningu interpersonalnego, psychologicznego wsparcia oraz podniesienie kwalifikacji zawodowych.
6. **„Nowe umiejętności - szansa 50+”** poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. Okres realizacji: 01.11.2008 – 31.10.2009. Wielkość grupy docelowej: 44 osoby. Cel projektu: wsparcie osób pracujących po 50 roku życia doradztwem zawodowym oraz podniesienie ich kwalifikacji poprzez udział w szkoleniach zawodowych.
7. **„BĄDŹ EKSPERTEM - szkolenia certyfikowane AutoCAD”** działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego. Okres realizacji: 01.11.2008 – 30.10.2009. Wielkość grupy docelowej: 120 osób – uczniów szkół zawodowych. Cel projektu: wzbogacenie kompetencji i umiejętności uczniów szkół zawodowych oraz zwiększenie ich szans w dostępie do certyfikowanych szkoleń a w perspektywie czasu atrakcyjnego zatrudnienia.
8. **„Technik informatyk - zawód przyszłości”** działanie 9.3 Upowszechnienie formalnego kształcenia ustawicznego. Okres realizacji: 01.06.2009-31.01.2012. Cel projektu: uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji przez 30BO oraz złożenie woli przystąpienia do egzaminu zawodowego potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie technik informatyk.
9. **„BĄDŹ EKSPERTEM - szkolenia certyfikowane AutoCAD - II edycja”** –działanie 9.2 Podniesienie atrakcyjności i jakości szkolnictwa zawodowego. Okres realizacji: 01.01.2010–30.06.2011. Wielkość grupy docelowej: 180 osób. Cel projektu: wzbogacenie kompetencji i umiejętności uczniów szkół zawodowych oraz zwiększenie ich szans w dostępie do certyfikowanych szkoleń a w perspektywie czasu atrakcyjnego zatrudnienia.
10. **„Inwestuj w kadry”** poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw. Okres realizacji: 01.01.2012 - 30.09.2013. Cel projektu: Podniesienie kwalifikacji lub nabycie nowych umiejętności zawodowych przez pracowników firmy Bison-Bial w Białymstoku w ciągu 20 m-cy realizacji projektu.
11. **„Kwalifikacje + doświadczenie = zatrudnienie”** poddziałanie 6.1.1 Wspieranie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Okres realizacji: 01.09.2011r. - 30.09.2012r. Cel projektu: Podniesienie poziomu aktywności i zwiększenie szans na zatrudnienie 40 osób (17K i 23M) bezrobotnych zarejestrowanych w PUP Mońkach w okresie 13 m-cy realizacji projektu. Projekt realizowany w Partnerstwie z PUP Mońki.
12. **„Większa wiedza-większe możliwości”** działanie 7.4 Niepełnosprawni na rynku pracy. Okres realizacji: 01.09.2012-31.08.2014. Cel projektu: Zwiększenie dostępu do zatrudnienia 40 osób niepełnosprawnych poprzez podniesienie ich aktywności zawodowej i społecznej w okresie 01.09.2012-31.08.2014.
13. **„Aktywuj się zawodowo”** działanie 6.1.1 Wspieranie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Okres realizacji: 01.01.2014 - 31.01.2015. Cel projektu: Podniesienie kwalifikacji zawodowych, wzrost poziomu aktywności zawodowej i zdolności do zatrudnienia 48 osób pozostających bez zatrudnienia w okresie 01.01.2014 - 31.01.2015.
14. **„Kwalifikacje + doświadczenie = zatrudnienie 2”** poddziałanie 6.1.1 Wspieranie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Okres realizacji: 01.01.2014r. - 30.04.2015r. Cel projektu: Podniesienie kwalifikacji zawodowych i zwiększenie szans na zatrudnienie 60 osób (48K i 12M) z powiatów: monieckiego, augustowskiego, grajewskiego, sejneńskiego, suwalskiego i m. Suwałki w okresie od. 01.01.2014r. do 30.04.2015r. Projekt realizowany w Partnerstwie z PUP Mońki.

15. **„Nowe kwalifikacje - lepsza przyszłość”** poddziałanie 7.2.1 Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Okres realizacji: 01.01.2014 – 31.05.2015. Cel projektu: Podniesienie poziomu aktywności zawodowej 60 osób zagrożonych wykluczeniem społecznym zamieszkujących woj. podlaskie (w tym 50% pow. kolneński, suwalski, sejneński, wysokomazowiecki, moniecki) bezrobotnych w wieku 15-30 i podniesienie ich zdolności do zatrudnienia do 31.05.2015r.
16. **„Od szkolenia do zatrudnienia”** - realizowany w ramach działania 6.1.1 Wspieranie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy. Okres realizacji: 01.05.2014r. - 31.08.2015r. Cel projektu: Podniesienie kwalifikacji zawodowych i zwiększenie szans na zatrudnienie 30 osób (18K i 12M) z powiatów: monieckiego, augustowskiego, grajewskiego, sejneńskiego, suwalskiego i m. Suwałki w okresie od 01.05.2014r. do 31.08.2015r.

### Skany dokumentów potwierdzających doświadczenie podmiotu

## Inne informacje

T-Matic Grupa Computer Plus Sp. z o.o. prowadzi działalność edukacyjną jako niepubliczna placówka oświaty pozaszkolnej od 1989 roku.

Wysoka jakość szkoleń T-Matic Grupa Computer Plus Sp. z o.o. potwierdzona jest certyfikatem **Systemu Zarządzania Jakością nr 306/5/SZJ/2019**, w zakresie świadczenia usług informacyjnych i szkoleniowych, zgodnym z wymaganiami normy PN-EN ISO 9001:2015-10

Jako ośrodek szkoleniowy posiadamy również akredytację **Podlaskiego Kuratora Oświaty** (Decyzja nr NP-454/1/1/06), która jest potwierdzeniem, że nasza firma zapewnia bazę wyposażoną w środki dydaktyczne, zatrudnia wykwalifikowaną kadrę, opracowuje i udostępnia materiały metodyczno-dydaktyczne.

Jako instytucja szkoleniowa posiadamy wpis do **Rejestru Instytucji Szkoleniowych WUP** z dnia 10.12.2004 roku nr 2.20/00015/2004.

Jesteśmy również Autoryzowanym Ośrodkiem Szkoleniowym oraz Autoryzowanym Centrum Certyfikacji firmy **AutoDesk**, który to status daje świadectwo wysokiej jakości naszych usług i szkoleń oraz stwarza możliwość przeprowadzania egzaminów potwierdzonych międzynarodowym certyfikatem. Ograniczona na terenie Polski ilość ośrodków szkoleniowych AutoDesk świadczy o wysokiej jakości naszych działań.

Jesteśmy autoryzowanym centrum egzaminacyjnym Certiport. Mamy uprawnienia do przeprowadzania egzaminów z zakresu Microsoft, Adobe, Autodesk, IC3.

Od 2014 roku posiadamy akredytację **Laboratorium Mobilnego ECDL** pod numerem PL-LAB1565 w zakresie przeprowadzania szkoleń i egzaminów z produktów ECDL, nie tylko na terenie Ośrodka, ale również w każdym miejscu na terenie całej Polski.

Firma T-Matic Grupa Computer Plus Sp. z o.o. posiada także wpis do rejestru podmiotów prowadzących **Agencje Zatrudnienia** z dnia 05.07.2012r., pod numerem 8506 i świadczy usługi w zakresie pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego.

Jako wieloletni realizator usług szkoleniowych z zakresu oprogramowania graficznego posiadamy Status Partnera Szkoleniowego firmy **Corel**.

Posiadamy również Status Partnera firmy **Comarch** w zakresie usług handlowych, wdrożeniowych i szkoleniowych.