



# Akademia Zatrudniania Cudzoziemców

Działaj lokalnie! Zatrudniaj  
globalnie i legalnie!

3-miesięczny program rozwoju zawodowego!

- Zaświadczenie wystawione na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych
- Materiały merytoryczne PDF, video i MP3 dostępne i aktualizowane przez rok od zakończenia Akademii
- Zestaw aktów prawnych i wzorów dokumentów
- Wykłady online na żywo
- Notes i segregator na materiały
- Dedykowany Opiekun Kursu



Specjalista ds. zatrudniania  
cudzoziemców i legalizacji  
zatrudnienia (kod zawodu 242231)



## Zatrudniasz cudzoziemców?

Dołącz do:  
3-miesięcznego programu rozwoju zawodowego!

**Akademia Zatrudniania Cudzoziemców to kompleksowy kurs zatrudniania cudzoziemców i legalizacji zatrudnienia**, obejmujący zagadnienia systemu prawa migracyjnego, legalności pracy oraz pobytu w Polsce cudzoziemców, opodatkowania oraz ubezpieczeń społecznych stosowanych podczas zatrudnienia obcokrajowców.

Dzięki temu połączeniu, uczestnicy kursu po jego zakończeniu będą dysponować wiedzą pozwalającą prawidłowo nawiązywać i utrzymywać współpracę z cudzoziemcami, wystrzegając się najczęściej popełnianych błędów.

## Chcesz osiągnąć mistrzostwo zawodowe i stać się wsparciem dla Zarządu?

Działaj lokalnie! Zatrudniaj globalnie i legalnie!

Zdobądź kwalifikacje potwierdzone zaświadczeniem wystawionym na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych i zostań specjalistą ds. zatrudniania cudzoziemców i legalizacji zatrudnienia (kod zawodu 242231).

Akademia Zatrudniania Cudzoziemców może być początkiem Twojej kariery zawodowej.

## Kurs prowadzą:



C&C CHAKOWSKI & CISZEK

Przemysław Ciszek ■■■ Partner kancelarii C&C Chakowski & Ciszek



Partner Zarządzający kancelarii C&C Chakowski & Ciszek i radca prawny oraz wykładowca prawa pracy na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego, Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie i Akademii Górniczo-Hutniczej im. Stanisława Staszica w Krakowie. Współtwórca Departamentu Prawa Pracy i Prawa Europejskiego w międzynarodowej kancelarii w Warszawie. Jego doświadczenie zawodowe obejmuje współpracę z Departamentem Prawnym Głównego Inspektoratu Pracy oraz szkolenia dla inspektorów pracy. Specjalizuje się w tematyce indywidualnego prawa pracy, a w szczególności w problematyce czasu pracy. Realizuje projekty z zakresu szeroko pojętej optymalizacji czasu pracy głównie w branży produkcyjnej i energetyce. Autor wielu publikacji z zakresu polskiego i europejskiego prawa pracy.

Piotr Raczak ■■■ Adwokat w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek



Adwokat w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek i członek Izby Adwokackiej w Warszawie. Specjalizuje się w zakresie obsługi procesowej sporów cywilnych, pracowniczych i ubezpieczeniowych. Reprezentował z sukcesem klientów przed większością instytucji wymiaru sprawiedliwości nie wyłączając Sądu Najwyższego, Naczelnego Sądu Administracyjnego, Wojskowego Sądu Okręgowego w Warszawie. Doradza w języku polskim i angielskim.

Michał Nocuń ■■■ Prawnik w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek



Prawnik w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek z zakresu prawa pracy i problematyki zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Zajmuje się projektami doradczymi i szkoleniowymi związanymi z zatrudnieniem i świadczeniem usług w krajach niemieckojęzycznych, w związku z posiadaniem przeszkolenia z zakresu prawa niemieckiego oraz zaawansowaną znajomością języka niemieckiego. Specjalizuje się w kwestiach związanych z doradztwem w sprawach obejmujących indywidualne prawo pracy, delegowanie pracowników w ramach świadczenia usług oraz zatrudnianiem cudzoziemców. Jest współautorem publikacji książkowej pt. „Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce”, a także „Komentarza do wybranych zmian w ustawie o zatrudnianiu pracowników tymczasowych”.



Wojciech Garczyński ■■■ Doradca podatkowy w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek



Doradca podatkowy w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek. Od ponad 12 lat wspiera klientów polskich i międzynarodowych przy strukturyzowaniu transakcji, finansowaniu dłużnym czy wyborze właściwych form prowadzenia działalności. Doradza przy zapewnianiu zgodności z przepisami działalności klientów, włączając w to podatek uźródła i ceny transferowe. Prowadzi przeglądy podatkowe i występuje przed sądami administracyjnymi. Wspiera swoich klientów przy rozliczeniach podatkowo-ubezpieczeniowych pracowników i kadry zarządzającej. Pracował w czołowych kancelariach prawnych w Polsce i Hiszpanii, a następnie w firmach doradczych, w ostatnich latach głównie jako menadżer i dyrektor praktyki podatkowej. Doradza w języku polskim, angielskim i hiszpańskim.

Izabela Florczak ■■■ Szef Działu Employment Immigration w kancelarii C&C Chakowski & Ciszek



Doktor nauk prawnych, radca prawny i adiunkt w Katedrze Prawa Pracy na Uniwersytecie Łódzkim. Zastępca Kierownika Centrum Studiów Migracyjnych Uniwersytetu Łódzkiego. Współpracownik Sekcji Badań nad Imigracją do Polski Komitetu Badań nad Migracjami Polskiej Akademii Nauk. Współzałożycielka i współkoordynatorka Polskiej Sieci Naukowej Prawa Pracy i Zabezpieczenia Społecznego COOPERANTE. Wykonawca, kierownik i ekspert w licznych projektach naukowych o zasięgu międzynarodowym. Autorka publikacji oraz raportów dotyczących prawa pracy i migracji zarobkowych.

## Program Akademii

### MODUŁ 1

#### - LEGALIZACJA PRACY I POBYTU

##### Lekcja 1. Wykład wstępny - najważniejsze i najnowsze zagadnienia z tematyki cudzoziemskiej

- Bazowe ścieżki legalizacyjne – „o co chodzi w legalizacji”?
- Które obowiązki obciążają pracownika/zleceniobiorcę/ członka personelu, a które firmę?
- Zatrudnienie bezpośrednie, outsourcing, praca tymczasowa – różnica w legalizacji.
- Czy firma musi posiadać kopie dokumentów? Odpowiedzialność za brak.

##### Lekcja 2. Pracownicze i cywilnoprawne podstawy zatrudnienia cudzoziemców

1. Umowa o pracę i zlecenie – jak to ugryźć?
2. Blaski i cienie, jakie daje zlecenie
3. Dlaczego cudzoziemcy nie chcą umów o pracę?
4. Zmiana zlecenia na umowę o pracę

5. Czas pracy w umowie o pracę i w zleceniu
6. Wysokość wynagrodzenia dla cudzoziemców
7. Przejście zakładu pracy – czy rodzaj umowy ma znaczenie?

##### Lekcja 3. Legalizacja - pierwszy szlif

1. Zrozumieć niezrozumiałe – system legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców
2. Legalna praca bez legalnego pobytu?
3. Kto legalizuje pobyt, kto legalizuje pracę, czyli o różnicach między konsulem, a wojewodą i stronach postępowania
4. Czy Karta Polaka jest jak świnka morska?

##### Lekcja 4. Legalizacja pracy

1. Jak legalnie może pracować cudzoziemiec w Polsce?
2. Oświadczenia – procedura prosta, szybka i przyjemna
3. Test rynku pracy, czyli jak skomplikować proste sprawy
4. Pięć typów zezwoleń na pracę – jak je uzyskać?
5. Sezonowość pracy a cudzoziemcy (zezwolenie typu S)
6. Jak daleko sięga swoboda cudzoziemca w poruszaniu się po rynku pracy?
7. Analiza przykładowych zezwoleń na pracę



## Lekcja 5. Legalizacja pobytu

1. Ruch bezwizowy – dla kogo i na jakich zasadach
2. Wiza – procedura, rodzaje, uprawnienia
3. Jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, czyli złoty Święty Graal dla cudzoziemców
4. Oczekiwanie na decyzję pobytową, a prawo do pracy – o co chodzi ze stemplem w paszporcie?
5. Jak czytać kartę pobytu?
6. Analiza przykładowych decyzji pobytowych

## Lekcja 6. Reforma prawa imigracyjnego po zmianie rządu – co będzie się zmieniać w legalizacji pobytu i pracy cudzoziemców?

- a. Co dalej z wysiedleńcami z Ukrainy?
- b. Ustawa o cudzoziemcach 4.0 – cyfrowa rewolucja w legalizacji pobytu?
- c. Krajowy Plan Odbudowy a cudzoziemcy – reforma zasad legalizacji pracy
- d. Polityka Migracyjna Polski, czyli nie tylko przepisami żyje człowiek – jaki ma być ogólne podejście władz Polski do kwestii migracji?

## Lekcja 7. Czy każdy cudzoziemiec wymaga legalizacji pracy?

1. Jak działa pobyt stały i rezydent długoterminowy UE?
2. Małżeństwa cudzoziemców i nie tylko – czy dają szczególne korzyści?
3. Łączenie rodzin
4. Jak prawidłowo zatrudnić studenta?

## Lekcja 8. Czym różni się sytuacja obywateli Ukrainy od pozostałych cudzoziemców?

1. Legalność pobytu wysiedleńców z Ukrainy
2. Różnica sytuacji prawnej osób pracujących i niepracujących
3. Co się może wydarzyć jak specjalne przepisy przestaną obowiązywać?
4. Przejście do zwykłego systemu obsługi cudzoziemców
5. Przemieszczanie się wewnątrz Unii Europejskiej

## Lekcja 9. Nietypowe przypadki pobytu i zatrudnienia cudzoziemców i specjalna dokumentacja kadrowa cudzoziemca

1. Wolno zatrudniać młodocianych cudzoziemców?
2. Jak przyznawane jest polskie obywatelstwo?
3. Osoby z podwójnym obywatelstwem

## 4. Praca zdalna z zagranicy

5. Specjalna dokumentacja kadrowa cudzoziemca (w tym obowiązki informacyjne do urzędu przy procedurze oświadczenie/zezwoleń na pracę/zezwoleń jednolite).

## MODUŁ 2

## - ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW - KONTROLE I ODPOWIEDZIALNOŚĆ

### Lekcja 1. Nielegalne zatrudnienie – postrach legalizatora?

1. Czym właściwie jest nielegalne zatrudnienie cudzoziemca?
2. Jakie kary grożą w przypadku nielegalnego zatrudniania cudzoziemców?
3. Ukaranie reprezentanta – czy spółka może spać spokojnie?
4. Czy cudzoziemiec ponosi konsekwencje wykonywania pracy nielegalnie?
5. Kto pilnuje legalizatorów – czyli wstęp do kontroli
6. Formalne i nieformalne przyczyny kontroli

### Lekcja 2. Nielegalne zatrudnienie – postrach legalizatora?

1. Procedura – co wolno PIP i SG?
2. Omówienie przykładowych protokołów kontroli.
3. Pierwsza linia obrony – zastrzeżenia do protokołu kontroli
4. Na kontroli świat się nie kończy: a) Wystąpienie PIP
  - a. Wystąpienie PIP
  - b. Postępowanie mandatowe
  - c. Wniosek o ukaranie do sądu
  - d. Postępowanie sądowe

### Lekcja 3. Procedura administracyjna w służbie spraw cudzoziemskich

1. Kodeks postępowania administracyjnego – przepisy czy tylko wskazówki?
2. Jak odwołać się od negatywnej decyzji w sprawach cudzoziemskich?
  - a. Skutki wniesienia odwołania
  - b. Jak i do kogo złożyć odwołanie?
  - c. Samo mięcho – co powinno być treścią odwołania?





Czy to już koniec? – czyli o skardze do sądu słów kilka

Bolączka naszych czasów – przewlekłość postępowania i jak sobie z nią radzić

## MODUŁ 3 - PODATKI I UBEZPIECZENIA

### Lekcja 1.

Obciążenia podatkowe i ZUS cudzoziemców w Polsce

Formy zatrudnienia cudzoziemców

- Umowa o pracę

- Umowa zlecenia i umowa o dzieło

- Członek zarządu

- Jednoosobowa działalność gospodarcza

- Działalność nierejestrowana

- Powtarzające się świadczenia niepieniężne udziałowca

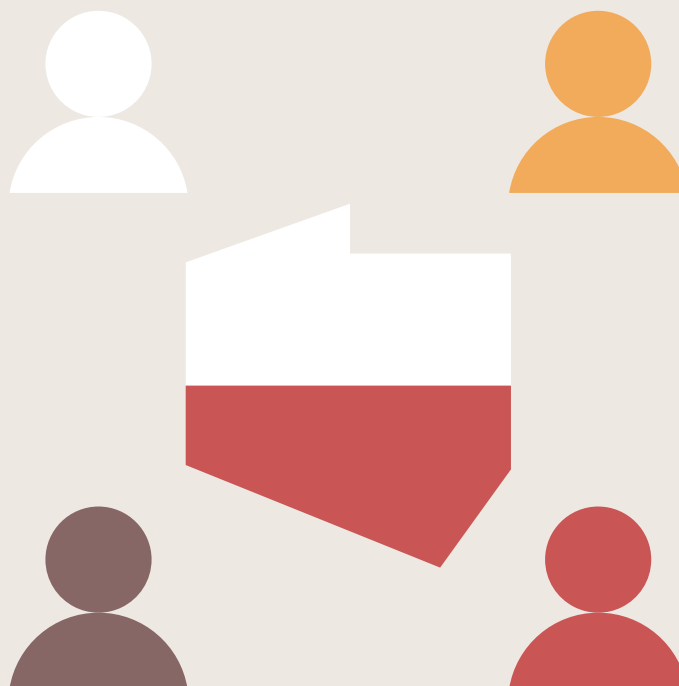
Przykładowe zwolnienia podatkowe i ZUS

- Studenci do 26 lat

- Zakwaterowanie

- Zwolnienie z poboru zaliczek PIT do 30.000,00 zł dochodu

- Zbieg tytułów do ubezpieczeń ZUS







## Razem z nami zdobędziesz umiejętności z zakresu:



Legalizacji pracy,  
pobytu i procedur  
odwoławczych



Odpowiedzialności  
z tytułu nielegalnego  
zatrudniania



Obsługi kontroli  
legalności  
zatrudnienia



Obsługi  
procedury  
odwoławczej



Opodatkowania  
przychodów  
cudzoziemców



Ubezpieczeń  
społecznych  
i zdrowotnych





# Pakiet zawiera



## Akademia Zatrudniania Cudzoziemców



**4305** PLN z VAT

Możliwość płatności w ratach

- ✓ 3 miesiące nauki
- ✓ 97 godzin dydaktycznych
- ✓ Cotygodniowe spotkania online na żywo
- ✓ Ćwiczenia tematyczne
- ✓ Wsparcie trenerów w procesie kształcenia
- ✓ Materiały dydaktyczne
- ✓ Certyfikat potwierdzający umiejętności w obrębie zawodu Specjalista ds. zatrudniania cudzoziemców i legalizacji zatrudnienia
- ✓ Zaświadczenie wystawione na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych

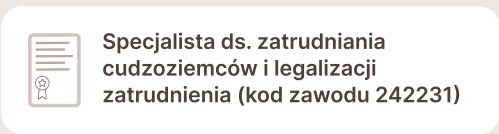




Eduwersum Collegium Rozwoju HR jest Placówką Oświatową, wpisaną do Rejestru Szkół i Placówek Oświatowych Ministerstwa Edukacji Narodowej pod numerem RSPO 273974.



Absolwenci kursów, szkoleń i programów rozwojowych Eduwersum otrzymują certyfikaty z kodem zawodu oraz zaświadczenie wystawione na podstawie Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 6 października 2023 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych, wydane na podstawie § 23 ust. 3 i 4 (Dz. U. 2023, poz. 2175).



Jakość potwierdzona  
certyfikatem ISO 9001:2015



Jak długo będę mieć dostęp do kursów na platformie Eduwersum?

Dostęp do kursu jest aktywny przez rok od jego zakończenia.

Czy płatność musi być jednorazowa?

Istnieje możliwość wpłat częściowych. W przypadku Akademii Zatrudniania Cudzoziemców są to maksymalnie 4 równe raty.

Pierwsza transza jest płatna w ciągu 7 dni od złożenia zamówienia, a następne do 15-go dnia kolejnych miesięcy.

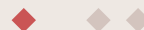
Czy mój kurs może sfinansować pracodawca?

Tak, oczywiście. Wspieramy przedsiębiorców w pozyskaniu wysoko wykwalifikowanego personelu. Wystawiamy faktury. Na życzenie wystawiamy faktury z odroczonym terminem płatności dla jednostek sfery budżetowej

Jakie są warunki ukończenia kursu i czy otrzymam certyfikat?

Po zakończeniu kursu i zaliczeniu wszystkich modułów na platformie szkoleniowej Eduwersum, uczestnicy przystępują do egzaminu potwierdzającego umiejętności zawodowe, a po jego pozytywnym zaliczeniu otrzymują elektroniczny certyfikat.





”

Non scholae, sed vitae discimus.

Nie dla szkoły, lecz dla życia się uczymy.

Sentencja łacińska



Zadzwoń  
**+48 508 252 000**



Napisz  
**eduwersum@hrnaszpilkach.pl**



Zobacz  
**eduwersum.pl/akademia-zatrudniania-cudzoziemcow**

Sprawdź nas na:



REJESTR SZKÓŁ  
I PLACÓWEK  
OŚWIATOWYCH



Polska Izba  
Firm Szkoleniowych



[www.eduwersum.pl](http://www.eduwersum.pl)  
[www.HRnaSzpilkach.pl](http://www.HRnaSzpilkach.pl)