

ZAPROSZENIE NA PIERWSZĄ EDYCJĘ SPOTKAŃ „**SKUTECZNY HR**” Z OPOLSKĄ IZBĄ GOSPODARCZĄ”

Temat – „Jak pozyskać i zatrzymać wartościowych pracowników w organizacji”.

Cel:

- Omówienie aktualnej sytuacji na rynku pracy,
- Prezentacja sprawdzonych metod na skuteczne wdrożenie nowego pracownika (przekazanie gotowego narzędzia do onboardingu nowo zatrudnionej osoby),
- Przedstawienie sposobów na wykorzystanie AI w rekrutacji,
- Wymiana doświadczeń w zakresie najlepszych obecnie systemów motywacyjnych.



I moduł - (1,5 godziny) – przedstawienie dobrych praktyk i gotowych rozwiązań do implementacji w przedsiębiorstwie – Paretti

- Analiza opolskiego rynku pracy,
- Skuteczny Onboarding - czyli jak zmniejszyć rotację pracowników i zwiększyć ich efektywność od pierwszego dnia w pracy,
- Nowoczesne metody pozyskiwania kompetentnych i zmotywowanych pracowników.



II moduł - (1,5 godziny)
– networking

- Systemy motywacyjne, oraz polityka benefitów w czasach postcovidowych.

05.10.2023

godz.: 10:00 do 13:00

**Siedziba OIG ul. Krakowska 39
(II piętro)**

Spotkanie jest bezpłatne!



**Dla kogo kierowane
jest zaproszenie na
spotkanie:**

- Do wszystkich pracowników działów HR,
- Do właścicieli firm i osób zarządzających,
- Do wszystkich zainteresowanych obszarem HR w przedsiębiorstwie.



+48 500 807 111

+48 537 214 111

PRELEGENCI:



Aneta Paczos

Współwłaściciel Firmy Rekrutacyjnej, Trener biznesu.

Manager z 20-letnim doświadczeniem na stanowiskach kierowniczych w korporacjach finansowych i jednocześnie szkoleniowiec kadry średniego szczebla z zakresu zarządzania i budowania silnych i skutecznych zespołów. Autorka wielu projektów trenerskich z ponad czterema tysiącami godzin na salach szkoleniowych.

Od 8 lat przedsiębiorca w branży HR, wykorzystujący dotychczasowe doświadczenie zawodowe do stworzenia zespołu z przyjazną kulturą organizacyjną, przy jednoczesnym silnym nacisku na pełne zadowolenie Klientów ze świadczonych przez firmę usług doradztwa, rekrutacji i leasingu personalnego.

Z wykształcenia Informatyk z ciągłym głodem zdobywania nowej wiedzy i nabywania nowych kompetencji, stąd obecność na wielu Konferencjach z branży HR, udział w projekcie Akademia Managera Innowacji, oraz uzyskanie w 2022 roku dyplomu Executive Master of Business Administration na Polsko-Amerykańskiej Szkole Biznesu przy Politechnice Krakowskiej.



Daria Jama

Doświadczony HR Business Partner z 8-letnim doświadczeniem w rekrutacji i procesach leasingu pracowniczego. Przez 3 lata Team Leader Działu pracy tymczasowej.

Jest ekspertem z obszaru rynku pracy, specjalizuje się w przeprowadzaniu analiz wewnątrz i na zewnątrz organizacji, niezbędnych do opracowania skutecznych procedur z zakresu HR, takich jak np. proces onboardingu pracowników.

Swoją wiedzę dzieli się jako szkoleniowiec, oraz współpracownik Uniwersytetu Opolskiego w trakcie zajęć ze studentami kierunków: Socjologia i Design i komunikacja społeczna.

Absolwentka Politechniki Opolskiej o specjalizacji Ekonomia menedżerska.



Kalina Redel

Absolwentka Politechniki Opolskiej, w branży HR od ponad 8 lat. Wieloletni partner biznesowy największych firm produkcyjnych i usługowych w regionie.

Obecnie na stanowisku HR Managera wspiera Działy personalne w poszukiwaniu pracowników na najbardziej wymagające stanowiska pracy.

Jednocześnie doświadczony Rekruter, ma na swoim koncie tysiące przeprowadzonych rozmów kwalifikacyjnych i setki zakończonych sukcesem projektów rekrutacyjnych, w tym na stanowiska wyższego szczebla.

Dzięki swojej codziennej pracy dokładnie poznała potrzeby oraz wymagania zarówno osób poszukujących zatrudnienia, jak i Działów HR stale stojących przed wyzwaniem zbudowania dobrych, stabilnych zespołów w swoich firmach.



Maksym Alekseitenko

Project Manager o specjalizacji: zarządzanie projektami i optymalizacja procesów w branży HR.

Kieruje się w pełni innowacyjnym podejściem - skupia się na wdrażaniu automatyzacji i zaawansowanych narzędzi, w tym wykorzystaniu sztucznej inteligencji do procesów rekrutacji oraz skutecznej automatyzacji rekrutacji za pomocą AI. Wykorzystuje różnorodne kanały w rekrutacji, ze szczególnym uwzględnieniem LinkedIn jako skutecznego sposobu pozyskiwania talentów. Jego działania stanowią źródło postępu i innowacji w Organizacji, co przekłada się na znaczny wzrost skuteczności wszystkich procesów rekrutacyjnych.