

## **AKADEMIA HR**

### **Analityka w procesach HR w kontekście zmian na rynku pracy**



**Szkolenie z dofinansowaniem w wysokości 80%**

## Opis szkolenia:

Szkolenie zostało przygotowane dla osób zajmujących się lub współpracujących z obszarami HR w zakresie prowadzenia analiz i badań dotyczących uwarunkowań organizacyjnych oraz opinii i odczuć pracowniczych. Praktyka pokazuje, że dużym zainteresowaniem cieszą się narzędzia i instrumenty względnie proste, przy pomocy można przeprowadzić szerokie spektrum analiz z pracownikami o zróżnicowanym poziomie wiedzy i wykształcenia. Zjawiska i procesy zachodzące w obszarze HR wymagają badań i analiz diagnostyczno-opiniotwórczych, a te z kolei powinny być prowadzone przy pomocy sprawdzonych i zweryfikowanych narzędzi i instrumentów. W trakcie szkolenia uczestnicy nabywają wiedzę i umiejętności ich stosowania w odniesieniu do analiz środowiska organizacyjnego i uwarunkowań, opinii pracowniczej, przygotowywania analiz ilościowo-jakościowych, projektowania własnych narzędzi, oraz opracowywania wniosków i raportów końcowych.

## Cel szkolenia:

Szkolenie jest zorientowane na transfer wiedzy z zakresu znajomości podstawowych narzędzi i instrumentów analityczno-całościowych, użytecznych i możliwych do wykorzystania w różnorodnych obszarach funkcjonowania Firmy, w tym również w obszarach HR, w ramach m.in. rangowania kwalifikacji pracowniczych, identyfikacji kluczowych problemów organizacyjnych, współzależności realizowanych celów i zadań, analizy spójności pomiędzy różnymi obszarami Firmy, sposobów diagnozowania organizacji i opinii pracowniczych poprzez metody ilościowe i jakościowe, uproszczonych analiz statystycznych, itp.. Uczestnicy szkolenia najpierw zapoznają się z narzędziami i instrumentami analiz, a następnie uczą się na nich pracować, przeprowadzać analizy, wyciągać wnioski oraz sporządzać efektywny i merytoryczny raport. Szczególnie użyteczne w tym zakresie mogą być rozwiązania i metodyka psychometryczna, wielokrotnie wykorzystywana w obszarach HR (analizy wielopoziomowe, badanie zgodności opinii, trafność, rzetelność, oraz prawidłowa interpretacja wyników poprzez zastosowanie aktualnego i adekwatnego układu norm.

## Adresaci szkolenia:

Szkolenie przewidziane jest dla osób ze stanowisk menedżerskich, kierowników zespołów pracowniczych, pracowników działów HR, osób z Zarządu i właścicieli Firm zorientowanych na doskonalenie wiedzy i umiejętności w zakresie przygotowywania i realizowania różnorodnych analiz ilościowo-jakościowych w organizacji, a następnie sporządzania raportów na podstawie wyników oraz wniosków.

## Rezultaty szkolenia:

Wiedza na temat narzędzi oraz instrumentów do wykonywania analiz rangowania, współzależności, spójności i powiązań, badań wielopoziomowych, szacowania trafności i rzetelności, oraz opracowania norm na potrzeby danej organizacji. Umiejętności w zakresie prowadzenia analiz, przetwarzania wyników, wyciągania wniosków, opracowywania raportów, projektowania narzędzi ilościowych i jakościowych, a także oceny poprawności koncepcyjnej i merytorycznej narzędzi.

## Korzyści ze szkolenia:

Nabycie wiedzy i umiejętności z zakresu podstawowych instrumentów ilościowych i jakościowych umożliwia samodzielnie ich stosowanie przez pracowników działów HR (i nie tylko) w różnorodnych analizach i badaniach zarówno w kontekście czynnika ludzkiego, jak również całej organizacji i jej poszczególnych części. Prezentowany w trakcie szkolenia materiał nie wymaga specjalistycznej wiedzy i wykształcenia, utrwalany jest poprzez realizację szeregu ćwiczeń i przykładów, oraz praktycznych case-study. Uczestnicy po szkoleniu

potrafią skutecznie i efektywnie korzystać w profesjonalnych narzędzi HR - prowadzić nimi analizy w Firmie, projektować badania, szacować i przekształcać wyniki, opracowywać własne narzędzia diagnostyczne i analityczne, prawidłowo wyciągać wnioski i na ich podstawie sporządzać konstruktywne raporty. Wiedza i umiejętności nabyte w trakcie szkolenia umożliwiają uczestnikom lepszą komunikację i współpracę ze specjalistami różnorodnych obszarów analitycznych w Firmie.

#### Program szkolenia:

1. Myślenie analityczne i całościowe w diagnozowaniu i analizowaniu różnorodnych procesów.
2. Wybrane narzędzia i techniki analityczno-całościowe w procesach HR (rangowanie, analiza współzależności, analiza spójności i powiązań).
3. Narzędzia ilościowe i jakościowe w diagnozowaniu uwarunkowań organizacyjnych.
4. Metody badań i analiz wielopoziomowych w obszarach HR.
5. Wybrane narzędzia statystyczne analizy danych z wykorzystaniem aplikacji komputerowych.
6. Metodyka opracowania wniosków i raportów wybranych analiz HR.
7. Projektowanie badań opinii pracowników w organizacji z wykorzystaniem narzędzi psychometrycznych.
8. Metodyka projektowania narzędzi diagnostycznych do zastosowania w obszarze HR na potrzeby danej organizacji.
9. Walidacja i weryfikacja poprawności koncepcyjnej projektowanych narzędzi HR.

#### Trener prowadzący szkolenie:

**Dr Grzegorz Wudarzewski**, Ekonomista, specjalista w obszarze zarządzania, trener szkoleniowy, konsultant, doradca dla firm w zakresie praktyk zarządzania i doboru personelu, certyfikowany diagnosta metod HR, kierownik i autor programów kilku studiów podyplomowych, pracownik naukowo-dydaktyczny na stanowisku adiunkta.

#### Udział w szkoleniu:

Jeżeli zgłaszający opłaca udział w szkoleniu ze środków publicznych wtedy zwolniony jest z podatku i opłaca wyłącznie cenę netto. Opłatę należy przekazać na konto Spółki OTREK w Santander Bank Polska nr **85 1090 2398 0000 0001 1426 1336** w terminie najpóźniej 3 dni przed datą rozpoczęcia szkolenia.

Koszt szkolenia obejmuje:

- ♦ przygotowanie i przeprowadzenie szkolenia,
- ♦ przekazanie każdemu uczestnikowi szkolenia kompletu materiałów,
- ♦ zapewnienie trenera,
- ♦ zaświadczenia dla uczestników o uczestnictwie w szkoleniu,
- ♦ nadzór organizacyjny.

#### Warunki dofinansowania:

**Niezbędnym warunkiem uczestnictwa w szkoleniach dofinansowanych z funduszy europejskich jest założenie konta w Bazie Usług Rozwojowych**, zapis na szkolenie za pośrednictwem Bazy oraz spełnienie warunków przedstawionych przez danego Operatora, do którego składają Państwo dokumenty o dofinansowanie do usługi rozwojowej.

Oferujemy Państwu wygodną formę szkolenia - wystarczy dostęp do urządzenia z internetem oraz kamerą (komputer, tablet, telefon), słuchawki lub głośniki. Szkolenie realizowane jest w nowoczesnej formie. Prowadzone na platformie ZOOM. Pokaz prezentacji, ankiet i ćwiczeń widzisz na ekranie swojego komputera w czasie rzeczywistym. Każdy uczestnik przed szkoleniem otrzyma na maila link do szkolenia oraz materiały w formie PDF na 2 dni przed rozpoczęciem usługi. Link do szkolenia jest ważny w trakcie trwania całej usługi szkoleniowej.

## Informacje i kontakt:

Wszelkich dodatkowych informacji o organizacji szkolenia udziela



**Katarzyna Aleksandrowicz,**  
Dyrektor Biura Szkoleń, Prokurent  
Tel. 609 502 546; [szkolenia2@otrek.com.pl](mailto:szkolenia2@otrek.com.pl)