

Jordanów, 1 września 2010

LIST REKOMENDACYJNY

Z przyjemnością informuję, iż współpraca Valvex S.A z Panem Janem Sabatem, reprezentującym Spółkę Progresja Consulting układała się bardzo dobrze. Pan Jan Sabat w latach 2006 – 2007 przeprowadził w Spółce Valvex S.A projekt doradczo – szkoleniowy trwający 19 miesięcy. Projekt miał na celu wdrożenie systemu 5S w całym zakresie produkcji oraz wdrożenie systemu planowania i dostarczania komponentów na zasadach systemu Kanban, a także poprzez systematyczne szkolenia, podniesienie świadomości załogi odnośnie nowoczesnych technik zarządzania produkcją.

W ramach projektu zostały przeprowadzone następujące szkolenia warsztatowe dla liderów zespołów:

1. *Nowoczesne przywództwo zespołów w przedsiębiorstwach na bazie Lean Manufacturing,*
2. *Zasady sprawnej komunikacji wewnątrz zespołu,*
3. *Zdolności interpersonalne,*
4. *Techniki rozwiązywania problemów i radzenia w sytuacjach konfliktu,*
5. *Asertywność wobec swoich pracowników,*
6. *Sposoby i metody prowadzenia efektywnych spotkań,*
7. *Organizacja miejsca pracy na zasadzie 5S,*
8. *System Just In time oraz jego narzędzia – Kanban*

Przeprowadzone zostały również szkolenia dla całości pracowników produkcyjnych:

1. *Organizacja miejsca pracy na zasadzie 5S, system Just In time oraz jego narzędzia – Kanban,*
2. *Ukierunkowanie na doskonalenie – filozofia Kaizen,*
3. *Metody pomiaru i wizualizacji osiągnięć zespołów,*
4. *Efektywne utrzymanie ciągłości ruchu maszyn i urządzeń wraz z samodzielnymi przeglądami i elementami wizualnego zarządzania,*
5. *Metody redukcji czasów przestawień maszyn i urządzeń,*

Łącznie Pan Jan Sabat przeprowadził szkolenia dla grupy 250 osób.

Zlecony projekt Pan Jan Sabat wykonał w sposób w pełni profesjonalny, rzetelnie wypełniając postanowienia umowy. Kompetencje i wiedzę Pana Jana Sabata oceniamy bardzo wysoko i z pełnym przekonaniem możemy go rekomendować innym organizacjom.

p.o. Prezesa Zarządu
Jerzy Janik