

Małgorzata Pietrusiak



Psycholog. Trener Polskiego Towarzystwa Psychologicznego.

Trener, specjalista w zakresie „Zarządzania rozwoju kompetencji menedżerskich”. Absolwentka Wydziału Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego.

Od 25 lat współpracuje z EY Academy of Business prowadząc szkolenia z zakresu budowania autorytetu, rozwoju kompetencji menedżerskich, metod i technik pracy z zespołem, przygotowanie do funkcji asesora.

rocznie ok. 560 godz. samej otwartej Akademii Menedżera

Wybrane projektyWybrane projekty szkoleniowe dotyczące umiejętności menedżerskich:

- ▶ Kancelaria Prezesa Rady Ministrów - cykl warsztatów z zakresu umiejętności komunikacyjnych, rozwiązywania konfliktów i budowania autorytetu wśród pracowników, zarządzania czasem oraz wzmacniania innych umiejętności interpersonalnych dla kadry kierowniczej (dyrektorzy).
- ▶ Urząd Służby Cywilnej - zaprojektowanie modelu kompetencji dla służby cywilnej; badanie potrzeb szkoleniowych. W ramach projektów doradczych liczne warsztaty z umiejętności interpersonalnych - kilkaset osób.
- ▶ Ministerstwo Rozwoju Regionalnego - warsztaty z zakresu efektywności komunikacji menedżera dla członków kadry kierowniczej oraz efektywności osobistej (zarządzanie czasem) dla pracowników zajmujących się funduszami unijnymi.
- ▶ Ministerstwo Gospodarki - szkolenie z zakresu kreatywności dla pracowników zajmujących się funduszami unijnymi.
- ▶ TUI Polska - cykl szkoleń doskonalących umiejętność prowadzenia rozmów oceniających dla kadry menedżerskiej.
- ▶ Stolzle - warsztaty z zakresu zarządzania zespołem pracowników i budowania zespołu z elementami motywowania pracowników dla kadry menedżerskiej.
- ▶ Stolzle - warsztaty z zakresu zarządzania zespołem pracowników i budowania zespołu z elementami motywowania pracowników dla kadry menedżerskiej.
- ▶ Magna - szkolenia warsztatowe z zakresu komunikacji i budowania autorytetu dla pracowników i kadry menedżerskiej.
- ▶ Heitman - warsztaty z zakresu współpracy w zespole pracowniczym dla pracowników i kadry menedżerskiej.
- ▶ Kinzo - warsztaty z zakresu zarządzania zespołem pracowników z elementami motywowania oraz trening zachowań asertywnych i dla pracowników i kadry menedżerskiej.
- ▶ AIG Credit - szkolenie z zakresu efektywnej komunikacji dla pracowników i kadry menedżerskiej.
- ▶ Arvato services Polska - szkolenia z zakresu kreatywnego rozwiązywania problemów dla kadry menedżerskiej.
- ▶ Unilever Polska - cykl szkoleń dla średniej kadry menedżerskiej z umiejętności przywódczych i współpracy w zespole - ok. 20 osób.
- ▶ Uroda SA - wieloetapowy cykl szkoleń dla pracowników i kadry menedżerskiej z zakresu umiejętności współpracy i zarządzania zespołami pracowniczymi - ok. 30 osób.
- ▶ Liczne szkolenia otwarte z zakresu umiejętności menedżerskich.
- ▶ Telekomunikacja Polska S.A. - opracowywanie i prowadzenie Assessment Center - 25-dniowe sesje dla wyższej kadry kierowniczej.
- ▶ Ernst & Young MCS - współtworzenie i prowadzenie Ośrodka Studiów Otwartych, tj. rocznych cykli szkoleń doskonalących kompetencje menedżerskie kierowników i liderów. Celem tego projektu było stworzenie i przeprowadzenie cyklicznych szkoleń otwartych dla menedżerów różnych firm, podnoszących umiejętności „miękkie” w zarządzaniu i pokazujących ich wagę w kierowaniu.
- ▶ Librenthr Sp. z o.o. - Akademia Menedżera - przygotowanie i prowadzenie szkoleń z zakresu umiejętności „miękkich” z zarządzania dla specjalistów i kierowników różnych branż. Celem tego projektu było doskonalenie kompetencji menedżerskich. Projekt kończył się prezentacją Uczestników z wybranego tematu merytorycznego.
- ▶ Inconsulting Sp. z o.o. - Akademia Menedżera - przygotowanie i prowadzenie szkoleń dla zarządu i kierowników firmy Wirtualna Polska, m.in. komunikacja, zarządzanie konfliktem, zarządzanie czasem, przywództwo, twórcze rozwiązywanie problemów. Celem tego projektu było rozwinięcie kompetencji zarządzających i menedżerskich kadry kierowniczej i liderskiej Wirtualnej Polski.
- ▶ Idea Test Sp. z o.o. - projekty Assessment Center i Development Center. Celem projektów była ocena kompetencji menedżerskich z wykorzystaniem testu MAPP. Efektem projektów była diagnoza podobieństw i różnic pomiędzy kompetencjami poszczególnych kandydatów a kompetencjami potrzebnymi na konkretne stanowisko oraz wskazania do dalszego rozwoju dla przebadanych osób.
- ▶ Bank Pekao S.A. - 15 sesji dla wyższej i średniej kadry kierowniczej.
- ▶ Ruch S.A. - 20 sesji dla kadry kierowniczej. Opracowanie i prowadzenie Development Center.
- ▶ Ingafor Sp. z o.o. - Doradztwo zawodowe - spotkania coachingowe dla ok. 48 osób nakierowane na diagnozę potencjału i określanie przyszłych działań zawodowych. Projekt miał na celu zwiększenie mobilności zawodowej osób 45+ poprzez spotkania coachingowe, szkolenia z umiejętności „miękkich” oraz coaching indywidualny.
- ▶ Capgemini: cykliczne szkolenia Akademia Menedżera dla Liderów firmy. Współpraca od 2018 r.
- ▶ Craftware: współpraca przy szkoleniach Akademia Menedżera.
- ▶ Liczne szkolenia otwarte z zakresu umiejętności menedżerskich.



EY Academy of Business

EY Academy of Business jest częścią międzynarodowej grupy EY. Na polskim rynku działa od 1993 roku oferując szeroki zakres specjalistycznych szkoleń, zróżnicowanych pod względem tematyki i metodyki ich prowadzenia. Specjalizuje się w szkoleniach przygotowujących do zdobycia kwalifikacji zawodowych, takich jak: ACCA, CIA, CFA®, PMP®.

Swoim klientom EY Academy proponuje również szeroki wachlarz praktycznych szkoleń, warsztatów i programów rozwojowych o następującej tematyce:

Sprawozdawczość międzynarodowa

Finanse, prawo, podatki (w tym finanse dla niefinansistów)

Szkolenia dla biegłych rewidentów i audytorów wewnętrznych

Zarządzanie projektami, procesami, ryzykiem, wiedzą, zmianą, zadaniami

Lean Management&ToC

Kompetencje menedżerskie

Kompetencje interpersonalne, sprzedaż i negocjacje

Szkolenia dla specjalistów HR, takie jak Akademia Asesora (Assessment i Development Centre)

Firma prowadzi szkolenia dla osób indywidualnych, instytucji państwowych, organizacji pozarządowych oraz firm prywatnych.

© EY. Wszystkie prawa zastrzeżone
EY jest zarejestrowanym znakiem handlowym