

## Plan studiów podyplomowych

Nazwa studiów podyplomowych **Zarządzanie zasobami ludzkimi**

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej studia wraz z symbolem jednostki: **Centrum Szkolenia i Organizacji Systemów Jakości (CJ)**

Nazwa jednostki wiodącej: **Centrum Szkolenia i Organizacji Systemów Jakości**

Kod i nazwa studiów podyplomowych według klasyfikacji ISCED **0413 Zarządzanie zasobami ludzkimi**

Lp.	Nazwa przedmiotu	RAZEM									semestry															
		Liczba godzin RAZEM									I								II							
			W	C	L	K	P	S	ECTS	E/Z	W	C	L	K	P	S	ECTS	E/Z	W	C	L	K	P	S	ECTS	E/Z
1.	Podstawy zarządzania zasobami ludzkimi	7	5	2	–	–	–	–	0,5	ZB	5	2	–	–	–	–	0,5	ZB	–	–	–	–	–	–	–	–
2.	Zarządzanie zmianami organizacyjnymi	8	6	2	–	–	–	–	1,5	ZO	6	2	–	–	–	–	1,5	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–
3.	Komunikacja interpersonalna	23	15	8	–	–	–	–	4,0	E	15	8	–	–	–	–	4,0	E	–	–	–	–	–	–	–	–
4.	Prawo pracy i procedury personalne	16	10	6	–	–	–	–	3,0	E	10	6	–	–	–	–	3,0	E	–	–	–	–	–	–	–	–
5.	Planowanie, rekrutacja i selekcja pracowników	9	5	4	–	–	–	–	2,0	ZO	5	4	–	–	–	–	2,0	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–
6.	Szkolenie i rozwój pracowników	8	4	4	–	–	–	–	1,5	ZO	4	4	–	–	–	–	1,5	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–
7.	System motywowania	8	6	2	–	–	–	–	1,5	ZO	6	2	–	–	–	–	1,5	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–
8.	Przywództwo	7	4	3	–	–	–	–	1,0	ZB	4	3	–	–	–	–	1,0	ZB	–	–	–	–	–	–	–	–
9.	Kultura organizacyjna	8	6	2	–	–	–	–	1,0	ZB	6	2	–	–	–	–	1,0	ZB	–	–	–	–	–	–	–	–
10.	Ocena pracowników	8	4	4	–	–	–	–	1,5	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	4	4	–	–	–	–	1,5	ZO
11.	Negocjacje i zarządzanie konfliktami	16	10	6					3,0	E	–	–	–	–	–	–	–	–	10	6	–	–	–	–	3,0	E
12.	Strategiczne zarządzanie zasobami ludzkimi	20	12	8	–	–	–	–	4,0	E	–	–	–	–	–	–	–	–	12	8	–	–	–	–	4,0	E
13.	Public relations	7	6	1	–	–	–	–	0,5	ZB	–	–	–	–	–	–	–	–	6	1	–	–	–	–	0,5	ZB
14.	Mobbing i stres w pracy	8	6	2	–	–	–	–	1,0	ZB	–	–	–	–	–	–	–	–	6	2	–	–	–	–	1,0	ZB
15.	Psychologiczne techniki skutecznego zarządzania	7	6	1	–	–	–	–	0,5	ZB	–	–	–	–	–	–	–	–	6	1	–	–	–	–	0,5	ZB

Lp.	Nazwa przedmiotu	RAZEM									semestry															
		Liczba godzin RAZEM									I								II							
			W	C	L	K	P	S	ECTS	E/Z	W	C	L	K	P	S	ECTS	E/Z	W	C	L	K	P	S	ECTS	E/Z
16.	System wartościowania pracy i wynagrodzeń	9	7	2	–	–	–	–	1,5	ZO	–	–	–	–	–	–	–	–	7	2	–	–	–	–	1,5	ZO
17.	Kształtowanie zbiorowych stosunków pracy	8	5	3	–	–	–	–	1,0	ZB	–	–	–	–	–	–	–	–	5	3	–	–	–	–	1,0	ZB
18.	CSR i etyka biznesu	5	3	2	–	–	–	–	0,5	ZB	–	–	–	–	–	–	–	–	3	2	–	–	–	–	0,5	ZB
19.	Zarządzanie wiedzą	7	6	1	–	–	–	–	0,5	ZB	–	–	–	–	–	–	–	–	6	1	–	–	–	–	0,5	ZB
20.	Egzamin końcowy *	1	–	–	–	–	–	1	–	E	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	–	1	–	E
Ogółem		190	126	63	–	–	–	1	30	–	61	33	–	–	–	–	16	–	65	30	–	–	–	1	14	–
Liczba egzaminów/zaliczeń		E = 5 ZO = 6 ZB = 9									E = 2 ZO = 4 ZB = 3								E = 3 ZO = 2 ZB = 6							

Legenda: W – wykłady, C – ćwiczenia, L – laboratorium, K – laboratorium komputerowe, P – projekt, S – seminarium, E – egzamin, ZO – zaliczenie przedmiotu z oceną, ZB – zaliczenie przedmiotu bez oceny

\*1) Zakres egzaminu końcowego obejmuje wszystkie przedmioty ujęte w planie studiów. Egzamin ma formę testu jednokrotnego wyboru. Uzyskanie co najmniej 60% poprawnych odpowiedzi oznacza złożenie egzaminu z wynikiem pozytywnym.