
Refleksje uczestników na temat udziału w programie rozwojowym Team Management Leadership Studium Treningu Umiejętności Menedżerskich

Anna Pawłowska

Kierownik Zespołu Badań, Analiz i Informacji

Studium pozwoliło mi przede wszystkim na zdobycie praktycznych umiejętności menedżerskich w wielu uzupełniających się obszarach. Teoretyczne aspekty zarządzania, zawarte w rzetelnie przygotowanych materiałach szkoleniowych, były podstawą do dynamicznych zajęć warsztatowych, które miały niepostrzeżenie. Różnorodne ćwiczenia podczas spotkań grupowych sprzyjały kształtowaniu pożądanych postaw w odniesieniu do problemów, z jakim może zderzyć się osoba kierująca ludźmi.

Do niewątpliwych zalet Studium należy zaliczyć badanie potencjału zawodowego każdego z uczestników poprzez profesjonalne narzędzie diagnostyczne Extended DISC oraz indywidualny coaching, realizowany w dogodnym dla każdej osoby terminie. Takie wsparcie zwiększyło między innymi moją samoświadomość dotyczącą własnych zasobów, uświadomiło mi, jakie znaczenie mają umiejętności menedżerskie w rozwoju zawodowym oraz pozwoliło na zaplanowanie mojego dalszego rozwoju kariery zawodowej.

Umiejętności menedżerskie według mnie nie zdobywa się raz na zawsze - należy je ciągle kształtować i doskonalić. W związku z tym, takich projektów jak Studium Treningu Umiejętności Menedżerskich powinno być jak najwięcej o różnym stopniu zaawansowania.

Małgorzata Bronk

Kierownik Działu

Projekt Team Management Leadership - Studium Treningu Umiejętności Menedżerskich pozwolił mi spojrzeć na siebie, swoje umiejętności i możliwości, szczególnie w zakresie zarządzania zespołem. Każde spotkanie zmuszało do autoanalizy. Projekt pozwolił mi dostrzec popełniane błędy w dotychczasowej pracy z zespołem, a także odkryć swoje mocne strony w tym zakresie. Udział w warsztatach szkoleniowo-coachingowych wyposażył mnie także w niezbędną wiedzę teoretyczną. Dostrzegłam też problemy zespołu w innym świetle – jako problemy, które mogą być umiejętnie rozwiązane. Udział w Projekcie to ważny etap w moim życiu. Po raz pierwszy uczestniczyłam w programie, w trakcie którego pracowano nad moimi predyspozycjami od strony psychologicznej. Rezultaty widoczne są w pracy i w domu. Dziękuję!

Adam Urban

Kierownik Forum Inicjatyw Społecznych

Udział w projekcie, w szczególności wsparcie profesjonalnego coacha, pomogło mi przeanalizować kwestię lepszej organizacji mojego czasu pracy i ogólnie zarządzania czasem, a także dookreślić swoje kamienie milowe - zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym.

Grażyna Bolewska
Specjalista ds. projektów

♪ „Iść, ciągle iść w stronę słońca
W stronę słońca aż po horyzontu kres
iść ciągle iść tak bez końca”♪

Słowa tego wspaniałego przeboju jednego z kultowych zespołów lat siedemdziesiątych „2+1” oddają to, co pozostało we mnie dzięki uczestnictwu w projekcie.

Tematyka zajęć zaproponowanych w ramach Studium pozwoliła mi na poszukiwanie, odkrycie i utrwalanie wielu obszarów rozwoju osobistego i zawodowego. Praktyczny, warsztatowy charakter zajęć, poparty indywidualnymi sesjami coachingowymi, spowodował, że na zawsze pozostała we mnie chęć dążenia do pracy nad sobą.

Uważam, że uczestnictwo w takim projekcie powinno stać się normą – istotnym dodatkiem do życiorysu zawodowego.

Magdalena Ciesielska
Specjalista ds. zarządzania zasobami ludzkimi, doradca zawodowy i personalny, psycholog

To, co dało mi uczestnictwo w projekcie, to przede wszystkim możliwość spotkania fantastycznych ludzi, możliwość wymiany doświadczeń, spojrzenia na swoje miejsce zawodowe i życiowe z pewnym potrzebnym dystansem, dostrzeżenie innych, cennych punktów widzenia.

To także możliwość spojrzenia na siebie, swoje plany, cele, marzenia, umiejętności i emocje - szczególnie podczas sesji indywidualnych z coachem.

Obecnie z pewnością wykorzystuję nabytą wiedzę w praktyce, a przede wszystkim mam świadomość motywów, mechanizmów, które kierują ludźmi w miejscu pracy. Widzę i słyszę więcej – można by rzec, że projekt „wyostrzył” moje zmysły.

Nie należy zapominać również o cieplej, przyjaznej atmosferze, która z pewnością przyczyniła się do rozwoju naszych kompetencji.

Marzena Piszko
Specjalista ds. funduszy europejskich, koordynator projektów

Uczestnictwo w projekcie Team Management Leadership - Studium Treningu Umiejętności Menedżerskich bardzo mi pomogło. Studium pozwoliło mi lepiej zrozumieć siebie oraz motyw, jakimi kieruję się w życiu. Umożliwiło mi sprawniejsze działanie w kontaktach z innymi ludźmi, a w szczególności - w kwestiach dotyczących rozwiązywania konfliktów oraz współpracy i budowania zespołu. Nauczyłam się konstruktywnej krytyki, a także motywowania ludzi, którymi zarządzam, jako koordynator projektów.

Dzięki uczestnictwie w projekcie wyznaczyłam sobie cele, jakie chcę osiągnąć w życiu - zarówno te krótko, jak i długoterminowe. Widząc to, do czego zmierzam, łatwiej mi działać i pracować.

Studium pomogło mi nie tylko w kwestiach dotyczących spraw zawodowych, ale także tych dotyczących życia osobistego. Na przykład lepiej radzę sobie z własnymi

emocjami, co przenosi się na lepsze kontakty z otaczającymi mnie ludźmi. Zdałam sobie też sprawę z tego, jak ważne jest pozytywne myślenie. Dziękuję!

Ewa Andziulewicz

Kierownik Działu (obecnie – vice-dyrektor w publicznej instytucji rynku pracy)

Czas, który poświęciłam na uczestnictwo w zajęciach zorganizowanych przez firmę Prospera Consulting z Gdańska w ramach programu Team Management Leadership – Studium Treningu Umiejętności Menedżerskich Dla Pracowników Instytucji Rynku Pracy, to według mnie doskonała inwestycja - zarówno dla mojego pracodawcy, jak i dla mnie osobiście.

Szeroki zakres tematyczny, kompleksowe podejście do problemu zarządzania zasobami ludzkimi, bardzo dobre przygotowanie merytoryczne kadry prowadzącej zajęcia, atrakcyjna forma samych zajęć oraz wspólna atmosfera - pozwoliły mi na zdobycie gruntownej wiedzy z tego zakresu.

Wiedzę i umiejętności nabyte w trakcie warsztatów, dzięki ich uniwersalności, konkretności i praktyczności - mogłam natychmiast wykorzystywać w swojej codziennej pracy, usprawniając ją i podnosząc jej jakość. Myślę, że miałam dużo szczęścia mogąc uczestniczyć w tym projekcie i życzę innym kierownikom, aby też mieli okazję skorzystać z podobnych propozycji.

Halszka Ciołkowska

Doradca zawodowy

Bardzo się cieszę, że uczestniczyłam w projekcie i prowadzonych przez trenerów firmy Prospera Consulting warsztatach. Gratuluję pomysłu, ciekawego doboru tematów.

Dziękuję za możliwość bycia razem w czasie wszystkich sesji z tak ciekawymi i sympatycznymi ludźmi, za miłą, serdeczną atmosferę, którą stworzyła Renata Kaczyńska-Maciejowska, jej zaangażowanie, dbałość o szczegóły i profesjonalizm w przeprowadzeniu kursu, a także szczerą w dzieleniu się swoimi zawodowymi i rodzinnymi doświadczeniami.

Miło wspominać spotkania z coachem. W swojej pracy zawodowej chętnie wykorzystuję zdobytą wiedzę, a także materiały szkoleniowe. W niektórych przypadkach udało mi się też pracować ze swoimi klientami, proponując im coachingową formę prowadzenia ich spraw związanych z orientacją i doradztwem zawodowym.



KONSULTING

FUNDUSZE UNIJNE

SZKOLENIA

Tczew, dnia 25 maja 2010 roku

REFERENCJE

Pan Tomasz Grabowski – właściciel firmy oraz Pani Edyta Lampkowska – Koordynator Projektów unijnych w 2007 i 2008 roku uczestniczyli w kompleksowym programie rozwojowym Team Management Leadership - Studium Treningu Umiejętności Menedżerskich dla Pracowników Instytucji Rynku Pracy, realizowanym w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – Działania 1.1. SPO RZL 2004-2006.

Trenerem wiodącym oraz jednym z coachów w w/w projekcie była Pani Renata Kaczyńska-Maciejowska – autorka i realizatorka programu. Korzystaliśmy również m.in. z coachingu indywidualnego, poświęconego rozwojowi umiejętności menedżerskich oraz wspierającego realizację ważnych celów zawodowych i osobistych, realizowanego przez coacha, Panią dr Dorotę Godlewską-Werner. Uczestnicy skorzystali również z przekrojowej diagnozy kompetencji i predyspozycji zawodowych, realizowanej z wykorzystaniem narzędzi on-line certyfikowanej metody Extended DISC.

Zakres grupowych warsztatów szkoleniowo-coachingowych obejmował następujące tematy:

- Sesja I: Komunikacja interpersonalna
- Sesja II: Współpraca i rozwiązywanie konfliktów
- Sesja III: Team building – praca zespołowa
- Sesja IV: Asertywność w pracy
- Sesja V: Motywowanie i coaching – jak to robić lepiej?
- Sesja VI: Jak kierować ludźmi?
- Sesja VII: Zarządzanie sobą w czasie.

Powyższy kompleksowy, autorski program rozwoju tzw. „miękkich” kompetencji menedżerskich z przyjemnością rekomendujemy osobom pracującym na co dzień z ludźmi, a zwłaszcza odpowiedzialnym za zarządzanie zespołem.

Polecamy firmę PROSPERA Consulting Renata Kaczyńska-Maciejowska jako wiarygodnego i rzetelnego realizatora szkoleń i usług w zakresie doradztwa personalnego.

Z wyrazami szacunku

EDORADCA
Tomasz Grabowski



Gdańska Fundacja
Przedsiębiorczości

Gdańsk, dnia 11 lipca 2008r.

REFERENCJE

Nazwa projektu: Team Management Leadership, Prospera Consulting

Mając okazję uczestniczenia w projekcie Team Management Leadership – Studium Treningu Umiejętności Menedżerskich Dla Pracowników Instytucji Rynku Pracy, a w tym również konferencji kończącej pt. „Efektywny lider – rozwój kompetencji menedżerskich” realizowanym przez Firmę Prospera Consulting pragnę wyrazić swoją pozytywną opinię na temat wyżej wymienionego projektu.

Na szczególną uwagę zasługuje możliwość skorzystania przez uczestników z profesjonalnego narzędzia diagnostycznego, jakim jest Extended DISC. Trafnym pomysłem było także umożliwienie uczestnikom skorzystania z indywidualnego coachingu. Ponadto, udział w projekcie dał jego uczestnikom możliwość jeszcze większego rozwoju poprzez wymieniane doświadczeń oraz punktów widzenia między sobą.

Jako uczestniczka Państwa projektu miałam okazję na bieżąco obserwować efekty i z pełną odpowiedzialnością polecam go potencjalnym uczestnikom.

Pragnę także podziękować Państwa Firmie za stworzenie tego unikalnego projektu jednocześnie życząc powodzenia w dalszej działalności.

Z poważaniem

Małgorzata Jasnoch
Małgorzata Jasnoch
Prezes Zarządu

Malbork, dnia 10.07.08 r.

Referencje

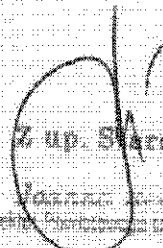
W przeciągu ostatnich dwóch lat Powiatowy Urząd Pracy w Malborku był nierozdzielnie związany z firmą Prospera Consulting. Działo się tak między innymi dzięki możliwości jakie stworzyła w/w firma naszym pracownikom dając im szansę uczestnictwa w projekcie np. „Team Management Leadership. Studium Treningu Umiejętności Menedżerskich dla Pracowników Instytucji Rynku Pracy” współfinansowanym ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, działania I.1 SPO.RZL.

Studium prowadzone było w sposób profesjonalny i jednocześnie nieszablonowy. Wiedza teoretyczna przeplatała się z ciekawymi i licznymi grami czy zabawkami, z których każda wносиła coś nowego do bagażu zawodowego i osobistego doświadczenia naszych pracowników, dzięki czemu mieli oni okazję „odkryć siebie na nowo”.

Zajęcia przebiegały w bardzo przyjaznej wręcz domowej atmosferze. Wykładowcy dysponowali olbrzymią wiedzą, którą potrafili przekazywać w interesujący, poparty ciekawymi przykładami i opisami sposób. Dzięki wykorzystaniu niekonwencjonalnych metod, zaskakujących rozwiązań i otwartych, moderowanych dyskusji trenerzy aktywizowali uczestników studium do czynnego udziału w zajęciach, wzbogacając warsztat o ich własne doświadczenia zawodowe.

Niewątpliwie firma Prospera Consulting jest ekspertem w swojej dziedzinie. Od jej pracowników emanuje nie tylko profesjonalizm ale również pasja zawodowa, którą „zarażają” i która udziela się uczestnikom ich szkoleń.

Z up. Starosty


Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy

KABLOWE ZŁĄCZA SIECIOWE
URZĄDZENIA ŚWIATŁOWODOWE
PODZESPOŁY TELEKOMUNIKACYJNE W.CZ.
SZAFY I OBUDOWY PANELOWE

KABELKONFEKTIONEN
ELEKTROMECHANISCHE BAUTEILE
DATENVERNETZUNGSKOMPONENTEN
INDUSTRIEVERTRETUNGEN

Bydgoszcz 2005-07-15

dotyczy : **List referencyjny**

Z przyjemnością zaświadczam, iż Pani Renata Kaczyńska-Maciejowska, psycholog z firmy Prospera Consulting, od lutego 2005 roku współpracuje z naszą firmą w zakresie prowadzenia sesji szkoleniowo-coachingowych oraz konsultacji z pracownikami i kadrami menedżerską naszej organizacji w ramach projektu „**Team Management Leadership**”.

Pracę Pani Renaty Kaczyńskiej-Maciejowskiej w roli trenera i konsultanta ds. zarządzania zasobami ludzkimi oceniamy wysoko - szczególnie doceniamy osobiste zaangażowanie, staranność, dbałość o zaspokojenie naszych potrzeb, gotowość do poszukiwania innowacyjnych rozwiązań oraz wysoką kulturę osobistą.

Pani Renata w ciągu zaledwie kilku miesięcy, dając osobisty przykład swą otwartością i życzliwością, potrafiła zbudować wśród naszych pracowników klimat otwartej, partnerskiej komunikacji, pobudziła też zespół do dalszej integracji, zaś poszczególnych uczestników szkoleń – do intensywnej pracy nad sobą.

Jednym z efektów naszej udanej współpracy jest sformułowanie przez pracowników naszej organizacji „Polityki Personalnej firmy BKT ELEKTRONIK” – dokument ten jest manifestem podstawowych wartości, za którymi opowiadamy się w naszej codziennej pracy.

Z wyrazami szacunku

DYREKTOR

mgr Roman Ogiński

BKT ELEKTRONIK
ul. Łochowska 69
85-395 BYDGOSZCZ

- * Kompetentny
- * Niezawodny
- * Zawsze na czas
- * Po prostu najlepszy

Referencje

Z przyjemnością poświadczam, iż Pani Renata Kaczyńska-Maciejowska, psycholog z firmy Prospera Consulting, począwszy od lutego 2005 roku poprowadziła cykl kilkunastu warsztatów szkoleniowo-coachingowych dla pracowników naszej firmy, poświęconych następującym tematom: „Komunikacja w organizacji”, „Praca zespołowa”, „Współpraca i rozwiązywanie konfliktów”, „Asertywność w pracy”.

W opiniach uczestników w/w sesji na szczególną pochwałę zasługuje dobór tematyki zajęć starannie dostosowany do potrzeb naszej organizacji, kompetencje i duże praktyczne doświadczenie trenerki prowadzącej warsztaty, jej komunikatywność w przekazywaniu treści zajęć oraz umiejętność nawiązania serdecznego, a jednocześnie rzeczowego kontaktu z naszymi pracownikami. Uczestnicy szkoleń bardzo zadowoleni są z interaktywnego sposobu prowadzenia zajęć – m.in. z praktycznego charakteru licznych ćwiczeń indywidualnych i grupowych, możliwości rozwiązywania testów, prowadzenia otwartych dyskusji poświęconych omawianiu problemów naszej organizacji i jej pracowników.

Chcielibyśmy również podkreślić, że świetnie poprowadzone szkolenia poprzedzone zostały staranną diagnozą potrzeb szkoleniowych naszej organizacji, w ramach opracowanego i przeprowadzonego przez firmę Prospera Consulting i Panią Renatę Kaczyńską-Maciejowską badania opinii pracowników. Badanie to przyczyniło się do rozpoznania wielu ważnych problemów nurtujących naszych współpracowników – w związku z tym planujemy powtarzać je również w następnych latach.

Dlatego z prawdziwą przyjemnością polecamy usługi firmy Prospera Consulting,

Z wyrazami szacunku

Prezes Zarządu
Dyrektor Naczelny

mgr inż. Jacek Kurkus

Belma Accessories Systems
Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
ul. Łochowska 69
85-395 BYDGOSZCZ 45
BIŁAŁE GŁĘTA
NIP 554 74 51 501 • REGON 142295471