



NR 39/ SST/ 2014

DYPLOM UKOŃCZENIA SZKOŁY TRENERÓW ZARZĄDZANIA MATRIK

Pani Katarzyna Filak

Ukończyła Szkołę Trenerów w ramach projektu

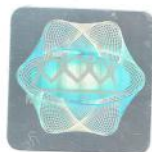
"Profesjonalny Trener Zarządzania MATRIK
- ścieżki specjalizacji trenerów"

organizowaną i prowadzoną przez
Stowarzyszenie Konsultantów i Trenerów Zarządzania
MATRIK

W okresie: od listopada 2013 do marca 2014 roku

Łączny wymiar godzin: 160 godzin

Program Szkoły Trenerów Zarządzania MATRIK został przygotowany w oparciu o Międzynarodowe Standardy Kompetencji w zakresie Treningu, Uczenia się i Rozwoju. Zajęcia były prowadzone przez trenerów posiadających Międzynarodowy Certyfikat Trenera Zarządzania.



Kraków, dn. 15.03.2014r.

Aleksandra Kuźniak
Prezes Zarządu SKiTZ MATRIK



Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

| 1. Warsztat wprowadzający (2h): | 2. Identyfikacja i Analiza Potrzeb Szkoleniowych. Kontakt z Klientem (16h): | 3. Projektowanie szkoleń (16h): | 4. Prowadzenie szkoleń (28h): | 5. Ewaluacja Szkoleń (16h): |
|---|---|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• Poznanie metodologii nauczania trenerów zarządzania wg MATRIK• Poznanie tematyki szkoleń i superwizji trenerskich w ramach Szkoły Trenerów• Wpracowanie zasad pracy grupowej• Integracja uczestników i rozpoczęcie procesu grupowego | <ul style="list-style-type: none">• Planowanie procesu analizy organizacji• Prowadzenie rozmów identyfikujących potrzeby• Rozpoznawanie potrzeb szkoleniowych• Identyfikowanie potrzeb organizacyjnych• Identyfikowanie potrzeb grupowych lub zawodowych | <ul style="list-style-type: none">• Wykorzystanie zasad uczenia się dorosłych wg Dawida A. Kolba w szkoleniach• Formułowanie celów szkoleniowych, specyfikacja celów SMART• Metody i formy szkoleniowe – przegląd i krótka charakterystyka metod i form szkoleniowych• Projekt szkolenia – praca własna uczestników z prezentacją wyników• Wybrane aspekty logistyki szkoleń | <ul style="list-style-type: none">• Budowanie autorytetu trenera• Współzależność treści i procesu grupowego w prowadzeniu szkolenia• Ćwiczenie metod i narzędzi trenerskich angażujących proces grupowy• Rodzaje interwencji trenerskich i ich praktyczne zastosowanie• Cele i metody udzielania trenerskiej informacji zwrotnej• Ćwiczenie komunikacyjnych kompetencji trenera | <ul style="list-style-type: none">• Model ewaluacji Kirkpatricka• Dobór narzędzi ewaluacji w zależności od poziomu oceny• Zasady tworzenia ankiety szkoleniowej• Analiza wyników z ankiet• Akusze obserwacji – tworzenie i zastosowanie• Raport poszkoleniowy |
| Zespół Trenerski: Aleksandra Kuźniak, Dagmara Biełkowska | Zespół Trenerski: Marian Kulig, Monika Jurgielewicz-Wojtaszek | Zespół Trenerski: Anna Hejda, Wojciech Szymczak | Zespół Trenerski: Piotr Dudek, Katarzyna Wojska | Zespół Trenerski: Sylvia Rybak, Piotr Szczęsy |
| 6. Rozwój Zawodowy Trenera (16 h): | 7. Marketing usług szkoleniowych (32h): | 8. Etyudy Trenerskie „Prowadzenie Szkolenia” - Superwizyjny Warsztat dla Trenerów w odniesieniu do standardów z zakresu prowadzenia szkolenia (TDL) w Międzynarodowym Procesie Certyfikacji Trenerów Zarządzania MATRIK (32h): | | |
| <ul style="list-style-type: none">• Filozofia ciągłego doskonalenia się – uczenie się i rozwój• Autoanaliza stylu zachowań w kontekście planowania rozwoju osobistego trenera• Praca z feedbackiem, pytaniami, refleksją• Identyfikacja i analiza zasobów• Narzędzia coachingowe wspierające analizę zasobów, obszarów rozwojowych i sytuacji zawodowej osób i grup• Formułowanie celów i planów rozwojowych• Facylitowanie rozwoju zawodowego w grupie i organizacji• Interwencje w różnych sytuacjach pracy grupowej | <ul style="list-style-type: none">• Trener jako ambasador marki• Cechy produktu – usługi szkoleniowej• Pozycjonowanie i segmentacja• Elementy strategii marketingowych dla usług szkoleniowych• Wizerunek firmy szkoleniowej• Hierarchia decyzji zakupowych• Budowa własnego potencjału | <ul style="list-style-type: none">• Weryfikacja i potwierdzenie umiejętności z zakresu prowadzenia szkolenia• Poznanie różnorodnych form i metod udzielania informacji zwrotnej• Udzielanie informacji zwrotnej• Przyjmowanie i analizowanie informacji zwrotnej• Samoocena umiejętności trenerskich• Świadomość odbioru pracy w różnych sytuacjach trenerskich | | |
| Zespół Trenerski: Anna Leśnikowska-Jaros, Remigiusz Plik | Zespół Trenerski: Katarzyna Wojska, Piotr Dudek | Zespół Trenerski: Dagmara Biełkowska, Aleksandra Kuźniak, Jerzy Pocięca | | |
| 9. Warsztat podsumowujący (2h): | <ul style="list-style-type: none">• Silne strony i przewagi konkurencyjne Trenera Zarządzania• Indywidualna Misja Rozwoju Trenera Zarządzania• Osobiste korzyści z udziału w Szkole Trenerów | | | |
| Zespół Trenerski: Aleksandra Kuźniak, Dagmara Biełkowska | | | | |