



Umowa

Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim

zawarta w Szczecinie w dniu **17 kwietnia 2014 r.**

pomiędzy:

Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie z siedzibą przy ul. Mickiewicza 41, 70-383 Szczecin, reprezentowanym przez: Renatę Błasiak - Grudzień – Wicedyrektora ds. Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie – zwanym dalej **LIDEREM PARTNERSTWA**

a

Zachodniopomorską Szkołą Biznesu w Szczecinie z siedzibą przy ul. Żołnierskiej 53, 71 – 210 Szczecin, reprezentowaną przez: prof. dr hab. Anetę Zelek – Rektora Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu w Szczecinie - zwanej dalej **PARTNEREM**

Zwanych dalej wspólnie „**Stronami**”.

Przyjmując jako cel priorytetowy, rozwój regionalnego rynku pracy, w tym m.in.: rozwój przedsiębiorczości, dostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy, ograniczenie zjawiska bezrobocia i wykluczenia społecznego, a także rozwój i integrację obszaru badawczego w zakresie procesów społeczno-gospodarczych w regionie, Strony niniejszej umowy zawierają Partnerstwo Lokalne, stanowiące podstawę do współpracy na płaszczyźnie inicjatyw, projektów, oraz przedsięwzięć na rzecz rynku pracy.

Strony zgodnie oświadczają co następuje:

1. Strony zobowiązują się do współdziałania i podejmowania różnorodnych inicjatyw, działań, oraz wypracowywania narzędzi w zakresie realizacji badań społecznych, dotyczących rynku pracy i edukacji, zgodnie z Deklaracją współpracy stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszej umowy.
2. Zasady działania Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim, określa Regulamin Partnerstwa, stanowiący załącznik nr 2 do niniejszej umowy.

Załączniki:

1. Deklaracja współpracy;
2. Regulamin Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.

Lider Partnerstwa:

Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. A. Mickiewicza 41
70-383 Szczecin

WICEDYREKTOR
ds. Rynku Pracy
Renata Błaszak-Grudzeń
(podpis i pieczęć imienna)

Partner:

Zachodniopomorska Szkoła Biznesu w Szczecinie

ZACHODNIOPOMORSKA SZKOŁA BIZNESU
W SZCZECINIE
71-210 Szczecin, ul. Żołnierska 53
tel. (091) 814-94-50
NIP 852-00-19-079

.....
(podpis i pieczęć imienna)

REKTOR
Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu
prof. dr hab. Aneta Zelek



***Deklaracja współpracy w ramach Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju
Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim***

Przyjmując jako cel priorytetowy, rozwój regionalnego rynku pracy, w tym m.in.: rozwój przedsiębiorczości, dostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy, ograniczenie zjawiska bezrobocia i wykluczenia społecznego, a także rozwój i integrację obszaru badawczego w zakresie procesów społeczno-gospodarczych w regionie, wyrażam wolę współpracy w ramach ***Umowy Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim.***

Oświadczam, iż znany jest mi **Regulamin** działania powyższego **Partnerstwa Lokalnego** i zobowiązuję się do przestrzegania zasad określonych w tym dokumencie.

ZACHODNIOPOMORSKA SZKOŁA BIZNESU
W SZCZECINIE
71-210 Szczecin, ul. Żołnierska 16
tel. (091) 814-94-55
NIP 852-00-19-076

REKTOR
Zachodniopomorskiej Szkoły Biznesu
[Signature]
prof. dr hab. Aneta Zelek

(pieczęć i podpis)

(miejscowość)

(data)



**Regulamin Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy
w województwie zachodniopomorskim**

1. Podstawę prawną do utworzenia Partnerstwa Lokalnego na Rzecz Rozwoju Regionalnego Rynku Pracy w województwie zachodniopomorskim, zwanego dalej „Partnerstwem” stanowi art. 21 pkt 2 w odniesieniu do art. 6 ust.7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 z późn. zm.).
2. Celem, dla którego powołuje się partnerstwo jest rozwój przedsiębiorczości, dostosowanie systemu kształcenia do potrzeb rynku pracy, ograniczenie zjawiska bezrobocia i wykluczenia społecznego, a także rozwój i integrację obszaru badawczego w zakresie procesów społeczno-gospodarczych poprzez wymianę informacji, wspieranie instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań i inicjatyw mających na celu wzrost zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich; inicjowanie i prowadzenie działań rozwojowo-badawczych na poziomie regionalnym w obszarach powiązanych z edukacją, gospodarką, instytucjami partnerstwa lokalnego, procesami demograficznymi, kapitałem ludzkim; promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi regionalnego rynku pracy.
3. Współpraca w ramach Partnerstwa dotyczy realizacji zadań o zasięgu regionalnym, a tym samym obejmuje całe województwo zachodniopomorskie.
4. Zakres współpracy w ramach partnerstwa lokalnego obejmuje:
 - a) wymianę informacji oraz wspieranie instytucji rynku pracy w podejmowaniu działań i inicjatyw mających na celu wzrost zatrudnienia oraz rozwój zasobów ludzkich;
 - b) inicjowanie i prowadzenie działań rozwojowo-badawczych na poziomie regionalnym, w obszarach powiązanych z edukacją, gospodarką, instytucjami partnerstwa lokalnego, procesami demograficznymi, kapitałem ludzkim;
 - c) promowanie i upowszechnianie dobrych praktyk służących rozwojowi regionalnego rynku pracy;
 - d) wspieranie przedsięwzięć i udział w organizowanych spotkaniach, warsztatach, konferencjach związanych z regionalnym rynkiem pracy i edukacją, organizowanych przez Strony.

5. Stroną Partnerstwa mogą zostać podmioty działające w obszarze rynku pracy lub w jego otoczeniu, w tym jednostki samorządu terytorialnego, instytucje rynku pracy, organizacje i związki pracodawców, organizacje bezrobotnych, organizacje pozarządowe, związki zawodowe, instytucje naukowo-badawcze, szkoły i uczelnie wyższe, Kuratorium Oświaty, Ochotnicze Hufce Pracy.
6. W działaniach prowadzonych przez Strony zrzeszone w Partnerstwie, poza jego członkami, mogą uczestniczyć także konsultanci oraz zaproszeni goście, którzy wspomagają realizację celu Partnerstwa.
7. Zawarte Partnerstwo nie jest odrębnym podmiotem w rozumieniu przepisów prawa, oraz nie narusza samodzielności i odrębności poszczególnych Partnerów. Partnerstwo nie posiada osobowości prawnej.
8. Przystąpienie do Partnerstwa nie powoduje zobowiązań finansowych. W przypadku gdyby z działalnością partnerstwa wiązało się powstanie zobowiązań finansowych ze środków własnych partnerów, to wszelkie takie działania, winy być uregulowane odrębną umową.
9. Wspólne działania, określone w pkt. 2 Umowy, mogą być współfinansowane ze środków Funduszu Pracy w zakresie przewidzianym art. 108 ust.1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W pozostałych przypadkach, działania Partnerów finansowane będą z własnych lub innych środków.
10. Partnerzy poprzez podpisanie stosownej deklaracji, zobowiązują się do aktywnego uczestnictwa w organizowanych spotkaniach, wsparcia, współpracy oraz realizacji przydzielonych im zadań w ramach działania Partnerstwa.
11. W przypadku długotrwałego niewywiązywania się Partnera z przydzielonych mu zadań oraz z nieprzestrzegania wymogów wynikających z regulaminu funkcjonowania Partnerstwa, Lider Partnerstwa może wykluczyć takiego Partnera z Partnerstwa.
12. Każda ze Stron Partnerstwa może złożyć propozycję zagadnień będących przedmiotem działań Partnerstwa. Ostateczną decyzję dotyczącą realizacji zagadnień oraz harmonogramu działań Partnerstwa podejmuje Lider Partnerstwa.
13. Szczegółowy zakres udziału Partnerów w realizacji konkretnych działań, zostanie każdorazowo określony w momencie rozpoczęcia działania. Nie jest wymagane, aby w konkretnym działaniu brali udział przedstawiciele wszystkich Stron.
14. Liderem Partnerstwa jest Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie.
15. Sekretariat Partnerstwa lokalnego prowadzi Wojewódzki Urząd Pracy w Szczecinie - Oddział Zachodniopomorskie Obserwatorium Rynku Pracy, który jest odpowiedzialny za koordynację i organizację bieżących prac, wynikających z prowadzonych działań w ramach niniejszego partnerstwa.
16. Strony Partnerstwa będą spotykać się nie rzadziej niż raz na pół roku, w terminach określonych przez Lidera Partnerstwa.
17. W ramach Partnerstwa, mogą zostać stworzone zespoły zadaniowe, które będą realizowały działania w zależności od tematyki spotkania.
18. Strony wyznaczą osoby, które wejdą w skład zespołów zadaniowych i które będą jednocześnie odpowiedzialne za merytoryczną część prowadzonych działań.



19. Zespoły zadaniowe będą spotykać się zgodnie przyjętym harmonogramem prac, lub w zależności od zaistniałych potrzeb.
20. W szczególnych wypadkach, Strony przewidują możliwość zawarcia dodatkowych umów, regulujących kwestie związane z konkretnymi inicjatywami.
21. Każda ze Stron Partnerstwa może zrezygnować z udziału w Partnerstwie wyrażając swą wolę w formie pisemnego oświadczenia składanego do siedziby Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Rezygnacja z udziału w Partnerstwie nie zwalnia Partnera od konieczności poniesienia zobowiązań określonych w punkcie 9 powyższego Regulaminu.
22. Partnerstwo jest otwarte na przyjęcie kolejnych nowych członków. Podmiot zainteresowany przystąpieniem do Partnerstwa lokalnego składa podpisaną Deklarację współpracy w ramach Partnerstwa do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Szczecinie. Podpisanie Deklaracji stanowi akceptację wszystkich zapisów zawartych w regulaminie działania partnerstwa. Warunkiem przystąpienia do Partnerstwa jest wyrażenie zgody przez Lidera Partnerstwa i podpisanie przez podmiot Umowy Partnerskiej.
23. Zmiany regulaminu następują decyzją partnerów w drodze głosowania większością 2/3 głosów, bez względu na ilość obecnych członków.

Wojewódzki Urząd Pracy
ul. A. Mickiewicza 41
70-383 Szczecin


WICEDYREKTOR
ds. Rynku Pracy
Renata Białut-Gładziak