

Zielona Góra, 04.06.2018

REFERENCJE

Współpracę z Wyższą Szkołą Humanitas rozpoczęliśmy w roku 2016. Współpraca obejmuje proces rozwojowy kadry menedżerskiej – od diagnozy potrzeb, poprzez realizację warsztatów szkoleniowych, zadań wdrożeniowych po zapewnienie indywidualnej dyspozycyjności trenera/eksperta dla uczestnika.

W okresie maj – lipiec 2016 r., na zlecenie Lumel Alucast Sp. z o. o. Wyższa Szkoła Humanitas przeprowadziła kompleksową diagnozę potrzeb rozwojowych kadry menedżerskiej Lumel Alucast Sp. z o. o. i Lumel SA, w aspekcie efektywnego zarządzania. Diagnoza obejmowała następujące działania, które zostały przeprowadzone online oraz w siedzibie Zamawiającego:

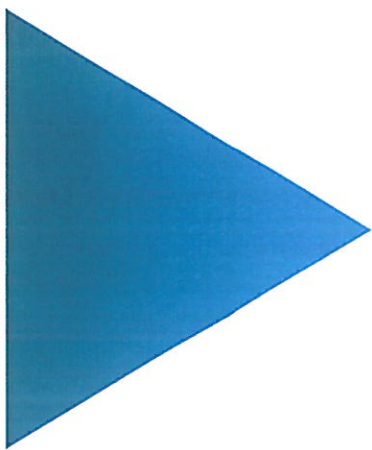
- badanie kultury organizacyjnej (zasięg badania - 100% pracowników),
- spotkania one to one z przedstawicielami Kadry Zarządzającej,
- spotkania fokusowe z przedstawicielami Kadry Menedżerskiej,
- opracowanie indywidualnego raportu zawierającego wnioski z przeprowadzonego badania, wskazówki dot. podjęcia konkretnych działań rozwojowych oraz propozycję spójnego programu rozwoju umiejętności i kompetencji kierowniczych.

Współpraca z Wyższą Szkołą Humanitas ma wysoki standard - zarówno profesjonalny jak i etyczny. Zawsze przebiega w przyjaznej, pełnej zrozumienia i empatii atmosferze. Niewątpliwym atutem WSH jest dysponowanie wysokiej klasy ekspertami, którzy obok bogatej wiedzy merytorycznej posiadają ogromnie doświadczenie praktyczne.

Z pełną odpowiedzialnością rekomenduję Wyższą Szkołę Humanitas jako profesjonalnego, zaangażowanego i godnego zaufania Partnera.

Z poważaniem
PREZES ZARZĄDU

Dinesh Musalekar
Dinesh Musalekar
Prezes zarządu



Zielona Góra, 04.06.2018

REFERENCJE

Współpracę z Wyższą Szkołą Humanitas rozpoczęliśmy w roku 2016. Współpraca obejmuje proces rozwojowy kadry menedżerskiej – od diagnozy potrzeb, poprzez realizację warsztatów szkoleniowych, zadań wdrożeniowych po zapewnienie indywidualnej dyspozycyjności trenera/eksperta dla uczestnika.

Na podstawie wniosków z przeprowadzonej w roku 2016 diagnozy potrzeb rozwojowych, Wyższa Szkoła Humanitas opracowała i zrealizowała w okresie od XII 2016 do VI 2017 kompleksowy program rozwoju umiejętności i kompetencji kierowniczych kadry menedżerskiej Lumel Alucast Sp. z o. o. i Lumel SA. pt. „Akademia Zarządzania Lumel”.

W trakcie projektu zostały zrealizowane cztery ścieżki rozwojowe adresowane do menedżerów wszystkich szczebli zarządzania. Szkoleniowcy WSH przeprowadzili w sumie 538 godz. dyd. działań rozwojowych. Zrealizowano m. in. następujące warsztaty szkoleniowe:

- 4 x 2-dniowy warsztat strategiczny oparty na symulacji Trident
- 4 x 2-dniowy warsztat Efektywna komunikacja
- 4 x 2-dniowy warsztat z zakresu zarządzania zmianą
- 3 x 2-dniowy warsztat Kreatywne rozwiązywanie problemów
- 3 x 2-dniowy warsztat z zakresu automotywacji oraz efektywnego motywowania pracowników
- 2 x 2-dniowy warsztat z zakresu budowania i efektywnej współpracy w zespole
- 1 x 2-dniowy warsztat Przywództwo
- 1 x 2-dniowy warsztat Menedżer czy Lider
- 1 x 2-dniowy warsztat Trudne rozmowy – asertywność szefa
- 1 x 2-dniowy warsztat Zarządzanie sytuacją konfliktową
- 1 x 2-dniowy warsztat Zarządzanie czasem – efektywność osobista
- 1 x 1-dniowy warsztat „DISC”

Wyższa Szkoła Humanitas doskonale wywiązała się ze swoich zadań, przyczyniając się zarówno do poprawy efektywności zawodowej menedżerów uczestniczących w różnych formach rozwojowych zaplanowanych w ramach projektu, jak i do poprawy jakości komunikacji i języka zarządzania w obu firmach.

Z pełną odpowiedzialnością rekomenduję Wyższą Szkołę Humanitas jako profesjonalnego, zaangażowanego i godnego zaufania Partnera.

Z poważaniem


Dinesh Musalekar
Prezes zarządu