



ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH

I Oddział w Poznaniu
ul. Dąbrowskiego 12, 60-908 Poznań

290000/141/4/1/2015-SPR

Poznań, dnia 4 lutego 2015 r.

REFERENCJE

Firma PROSPERA Consulting w dniach od 12-13.06.2014 zorganizowała i przeprowadziła trzy dwudniowe szkolenia dedykowane kadrze kierowniczej I Oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Poznaniu. Tematy szkoleń były następujące:

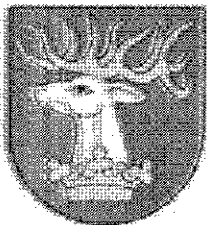
1. Budowanie relacji w zespole i sposoby zwiększania jego efektywności.
2. Inteligencja emocjonalna w pracy (umiejętność wykorzystania i kontroli emocji własnych oraz radzenia sobie z emocjami innych ludzi.
3. Zarządzanie sobą oraz pracownikami w sytuacjach trudnych i wymagających zwiększonej mobilizacji.

Szkolenia wyjazdowe z noclegiem i pełnym wyżywieniem przeprowadzone były w formie warsztatów uzupełnionych niezbędną wiedzą teoretyczną, co pozwoliło na wykorzystanie zdobytych umiejętności w codziennej pracy. Uczestnicy szkolenia ocenili jego poziom jako bardzo dobry.

PROSPERA Consulting wywiązała się z powierzonego zadania zgodnie z zawartą umową.

DYREKTOR

Maria Nowak



STAROSTWO POWIATOWE W LUBLINIE

ul. Spółeczna 9, 20-024 Lublin

tel. 81 528-66-00, fax. 81 528-66-01

godziny otwarcia: poniedziałek: 8.00-16.00, wtorek: 8.00-16.00, środa: 8.00-16.00, czwartek: 8.00-16.00, piątek: 8.00-16.00

Lublin, dn. 06. 02. 2015 r.

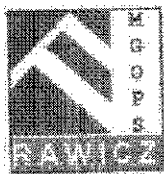
REFERENCJE

Firma PROSPERA Consulting Renata Kaczyńska-Maciejowska zrealizowała w dniu 25. 03. 2014 roku na zlecenie Powiatu Lubelskiego szkolenie pt. „Proces adaptacji mieszkańca DPS” w wymiarze 8 godzin szkoleniowych. W zajęciach warsztatowych uczestniczyli pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Matczynie. Szkolenie odbyło się w ramach projektu pn.: „Wyższy standard – lepsza jakość życia w Domu Pomocy Społecznej w Matczynie” współfinansowanego z Programu pn. „Poprawa jakości usług świadczonych w domach pomocy społecznej oraz placówkach opiekuńczo-wychowawczych” obszaru tematycznego Ochrona Zdrowia ze środków Szwajcarsko-Polskiego Programu Współpracy.

Uczestnicy zajęć bardzo wysoko ocenili kompetencje trenera prowadzącego szkolenie, przydatność przygotowanych materiałów szkoleniowych, atrakcyjność metod szkoleniowych wykorzystanych w trakcie realizacji programu oraz wartość merytoryczną i praktyczną, przydatność przekazywanych treści.

Szkolenie było przygotowane i zrealizowane z dużą starannością.

Członek Zarządu
[Podpis]
Barbara Gajda



Miejsko - Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej

ul. Gen. Grotu Roweckiego 4a, 63-900 Rawicz
Tel./fax (0-65) 545-40-37, (0-65) 545-35-06; e-mail: ops@rawicz.pl

Rawicz, dn. 18.11.2011r.

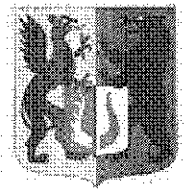
REFERENCJE

Firma PROSPERA Consulting z Gdańska była organizatorem szkolenia w roku 2010 nt: „Socjoterapia różne rodzaje i formy terapii zajęciowej”, w którym brali udział pracownicy naszego Ośrodka.

Szkolenie oceniamy pozytywnie. Trener szkolenia posiadał bardzo dużą wiedzę i umiejętności, które potrafił w sposób jasny i interesujący przekazać uczestnikom zajęć. Materiały szkoleniowe opracowane były w sposób przejrzysty i precyzyjny. Czas trwania szkolenia był odpowiedni we wszystkich komponentach. W szczególności dużym plusem było poświęcenie większości czasu szkolenia na zajęcia warsztatowe. Prowadzący dostosował plan zajęć do potrzeb i oczekiwań uczestników.

Firma dała się poznać jako solidna i fachowa. Wysoka jakość szkolenia, terminowość świadczy o profesjonalizmie osób prowadzących szkolenie.

DYREKTOR
MG Ośrodka Pomocy Społecznej
w Rawiczu
[Signature]
mgr Wiesława Czajkowska



REFERENCJE

Starostwo Powiatowe w Kościerzynie potwierdza wykonanie przez Firmę PROSPERA CONSULTING Renata Kaczyńska-Maciejowska usługi w zakresie Indywidualnych spotkań z potencjalnymi uczestnikami projektu w celu sprawdzenia ich predyspozycji do prowadzenia działalności gospodarczej oraz przeprowadzenie Indywidualnych Planów Działań w ramach projektu „Kaszubka i Kaszub na swoim”, współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowanego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

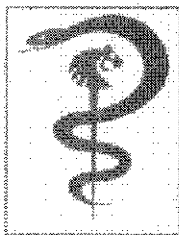
Indywidualny Plan Działania został przeprowadzony w terminie od 22 do 25 września 2010 r. jako sesje indywidualne i grupowe dla 30 beneficjentów ostatecznych.

Firma PROSPERA CONSULTING zrealizowała usługę rzetelnie i terminowo co znalazło odzwierciedlenie w pozytywnej ocenie zajęć przez uczestników projektu.

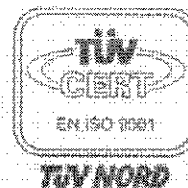
Zajęcia prowadzone były w sposób interesujący i przebiegały w miłej atmosferze.

STARSZTA

Grzegorz Zabrocki



SAMODZIELNY PUBLICZNY SPECJALISTYCZNY
ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ
W ŁĘBORKU



84-300 ŁĘBORK, UL. WĘGRZYNOWICZA 13, TEL. (059) 86 35 202, 86 35 271, FAX 86 33 173

Łębork, 14 lipca 2008r.

LIST REFERENCYJNY

W dniach 14.04.2008-10.06.2008r. pracownicy Oddziału Chorób Wewnętrznych i Kardiologii Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Łęborku uczestniczyli w szkoleniu „*Kompetencje psychologiczne w pracy z pacjentem*” prowadzonym przez firmę Prospera Consulting z Gdańska.

Szkolenie zostało przeprowadzone z najwyższą starannością zarówno pod względem merytorycznym, jak i organizacyjnym. Merytoryczne przygotowanie Pani Renaty Kaczyńskiej-Maciejowskiej jako prowadzącej szkolenie oraz kompleksowo opracowane materiały szkoleniowe, a także wspaniała, życzliwa atmosfera podczas kolejnych sesji szkoleniowych dodatkowo podniosły jakość wykonywanej usługi.

Z satysfakcją i przyjemnością rekomendujemy firmę Prospera Consulting z Gdańska jako kompetentnego i efektywnego organizatora szkoleń.

Z poważaniem

NACZELNY LEKARZ SZPITALA
Samodzielnego Publicznego Specjalistycznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej w Łęborku

Przemysław Krefft



Gdańska Fundacja
Przedsiębiorczości

Gdańsk, 24.07.2008 r.

REFERENCJE

Pani Renata Kaczyńska-Maciejowska z Firmy Prospera Consulting przeprowadziła w 2007 roku rekrutację i dobór uczestników projektu „Biznes na start” realizowanego w ramach Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego, Priorytet 2 – Wzmocnienie rozwoju zasobów ludzkich w regionach, Działania 2.5. - Promocja Przedsiębiorczości.

Pani Kaczyńska-Maciejowska przeprowadziła także grupowe zajęcia pt. „Warsztaty samopoznawcze” które trwały 12 godzin i zostały przeprowadzone dla grupy 20 osób. Frekwencja wyniosła 100%. Średnia ocena warsztatów z ankiet ewaluacyjnych przeprowadzonych po szkoleniu wśród jego uczestników wyniosła 5,32 na 6. „Warsztaty samopoznawcze” zostały uznane przez beneficjentów jako bardzo przydatne w prowadzeniu działalności gospodarczej, zdobywając średnią w tej kategorii równą 5,16 na 6. W/w przygotowała także materiały podsumowujące i uzupełniające do w/w szkolenia.

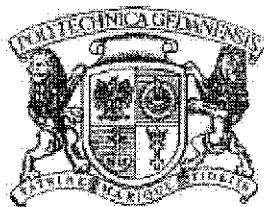
Pani Kaczyńska-Maciejowska przeprowadziła także indywidualne sesje doradcze w wymiarze 1 godz. dla każdego z uczestników Projektu przygotowujące uczestników do opracowania Indywidualnych Planów Działania.

Pani Kaczyńska-Maciejowska cieszy się wysokim uznaniem i szacunkiem w środowisku, w którym pracuje, a swoją bogatą wiedzę zawodową i doświadczenie chętnie przekazuje innym. Z pełną odpowiedzialnością polecam ją jako osobę przeprowadzającą szkolenia.

Z poważaniem

Małgorzata Jasnoch


Prezes Zarządu



POLITECHNIKA GDAŃSKA

Wydział Zarządzania i Ekonomii

List referencyjny

Miło jest nam zaświadczyć, iż Pani Renata Kaczyńska-Maciejowska z firmy Prospera Consulting od kilku lat współpracuje z Wydziałem Zarządzania i Ekonomii Politechniki Gdańskiej w zakresie prowadzenia zajęć na studiach podyplomowych.

W semestrze letnim roku akademickiego 2004/2005 Pani Renata prowadziła na naszym Studium Menedżerów Personalnych zajęcia nt. „Patologie w życiu organizacji”. Poświęcone były one m.in. nieetycznym zachowaniom w miejscu pracy, takim jak np. korupcja, konflikt interesów, mobbing, molestowanie seksualne, nadużywanie stanowiska służbowego, dyskryminowanie z jakiegokolwiek powodów (w tym zjawisko tzw. „szklanego sufitu” i „lepkiej podłogi”, czyli ograniczanie możliwości rozwoju kariery zawodowej wykształconym profesjonalistkom).

Zajęcia te prowadzone były w atrakcyjnej dla słuchaczy formie interaktywnych warsztatów, dyskusji kierowanej na forum, omawiania case study, ćwiczeń indywidualnych i zespołowych itp. Przez uczestników zostały wysoko ocenione, jako bardzo ciekawe, odnoszące się do praktyki, rzetelne pod względem merytorycznym, a przy tym realizowane w swobodnej i jednocześnie rzeczowej atmosferze.

Z wyrazami szacunku