

Warszawa, 17.03.2017r.

Referencje

Państwo Anna Piasecka oraz Michał Banaszkiewicz z Talent Exact przeprowadzili dla Wolters Kluwer Polska projekt oceny menedżerów Działu Sprzedaży, Działu Strategii oraz Działu Zarządzania Projektami przy pomocy narzędzia Harrison Assessments.

Projekt składał się z kilku etapów:

- budowania Formuł Sukcesu Zawodowego (predyspozycje) na kluczowe stanowiska w działach na poziomie menedżerskim
- diagnozy ww. predyspozycji narzędziem Harrison Assessments (ponad 40 menedżerów)
- przekazania informacji zwrotnej przez certyfikowanego konsultanta Harrison Assessments oraz zbudowania indywidualnego planu działania dla każdego uczestnika
- przygotowania rekomendacji dla zarządu pod kątem procesów rozwojowych dla tej grupy
- przeprowadzenia informacji zwrotnej i rekomendacji dla szefów zespołów
- przeprowadzenia warsztatów z zakresu zarządzania sobą w stresie
- przeprowadzenia warsztatów z efektywności biznesowej dla działu sprzedaży
- przeprowadzenia indywidualnych procesów coachingowych dla wybranych osób

Wnioski z projektu były podstawą decyzji dotyczących zmian organizacyjnych i rekomendacji rozwojowych menedżerów. Serdecznie polecam usługi firmy Talent Exact, przeprowadzone z najwyższą starannością i profesjonalizmem.


Małgorzata Pinchowska
Dyrektor ds. Personalnych
Członek Zarządu
Wolters Kluwer Polska S.A.