

Konstantynów Łódzki, 9 marca 2016 r.

REFERENCJE

SIGNA Sp. z o.o. realizowała projekt szkoleniowy dla firmy SENSILAB Polska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością – Spółka komandytowo-akcyjna p.n. „Kompetentne kadry firmy SENSILAB Polska Sp. z o.o.” finansowanego ze środków EFS w ramach POKL. Działania trwały od lipca 2014 roku do czerwca 2015 roku.

Wsparciem szkoleniowym zostało objętych 93 pracowników z działów: menadżerowie, handlowcy/przedstawiciele medyczni, mistrzowie i brygadziści, Dział marketingowy, Dział rejestracji i działań niepożądanych, Dział R&D, Dział finansowo- księgowy, Biuro Zarządu, Dział kontroli i zapewnienia jakości, Dział utrzymania ruchu.

W ramach działań przeprowadzono szereg szkoleń m.in.:

- dla menedżerów („Komunikacja w zespole” 16 h, „Budowanie autorytetu i wywieranie wpływu” 16 h, „Autoprezentacja i etyka biznesu” 16 h, „Efektywne przywództwo” 16 h, „Zarządzanie konfliktem” 16 h, „Motywowanie pracowników do rozwoju” 16 h, „Zarządzanie sobą w czasie” 16 h, „Zarządzanie projektami” 16 h, „Zarządzanie zmianą” 16 h, „Przełamywanie oporów przed zmianami” 16 h, „Efektywne działanie i kierowanie” 16 h, „Lean Management” 32 h)
- dla handlowców, przedstawicieli medycznych – 2 grupy uczestników - („Nowoczesna Obsługa Klienta” 16 h, „Społeczne wywieranie wpływu” 16 h, „Teoria Osobowości” 16 h, „Nowoczesna Komunikacja Interpersonalna” 16 h, „Perswazyjna Prezentacja Grupowa” 16 h)
- dla mistrzów i brygadzystów („Zarządzanie zasobami ludzkimi” 48 h, „Szkolenie komputerowe – ECDL Advanced” 60 h).
- dla działu marketingowego („Sprzedaż internetowa” 24 h, „Sprzedaż, redagowanie ulotek i folderów” 16 h, „Obsługa klienta, zachowania konsumenckie” 16 h, „Reklama - definicja, cel, rodzaje. Język reklamy. Reklama środków farmaceutycznych - ograniczenia i bariery, psychologiczne mechanizmy skuteczności reklamy” 24 h)
- szkolenia specjalistyczne dla innych działów (Język angielski 4 grupy - 60h, Kodeks postępowania administracyjnego 16h, Dobrej Praktyki Wytwarzania (GMP) 8 h, ISO 8 h, HACCP 8 h, Kurs kadrowo-płacowy 160 h, Kurs spawalniczy metodą elektryczną i gazową 134 h, Szkolenie logistyczne – 120 h).

Łącznie odbyło się 1250 godzin szkoleniowych.

Szkolenia zostały przeprowadzone na wysokim poziomie, pod względem merytorycznym oraz organizacyjnym. Programy szkoleń zostały dostosowane do potrzeb naszej Firmy. W realizacji szkoleń został położony nacisk na praktyczne przykłady i ćwiczenia, adekwatne do specyfiki naszej działalności. Wysoko oceniamy profesjonalizm i doświadczenie trenerów. Na rekomendację zasługuje wysoki merytoryczny poziom zajęć, wykorzystanie metod aktywizujących oraz budowanie pozytywnej atmosfery podczas szkoleń.

W związku z powyższym pragniemy polecić firmę SIGNA Sp. z o.o. jako solidnego i sprawdzonego partnera w realizacji działań szkoleniowych.

DYREKTOR
Działu Organizacji

mgr Krzysztof Agaciak