

GAZETA FINANSOWA

16-22 grudnia 2016 r.

BIZNES RAPORT

## DORADZTWO PERSONALNE

Adecco

better work, better life

## DORADZTWO Z ZAKRESU ZARZĄDZANIA ZASOBAMI LUDZKIMI I RYNKU PRACY

Adecco oferuje specjalistyczny rodzaj doradztwa obejmujący m.in. rynek pracy, procesy rekrutacyjne, systemy motywacyjne,

oceny pracowników, ścieżki karier, opisy stanowisk, podjętymi pracownikami, „młodzi HR”. Przeprowadza też audyt w działościach

personalnych i sugerujemy działania naprawcze (Adecco Adjust).

## RPO – OUTSOURCING PROCESÓW REKRUTACYJNYCH

Realizacja przez Hays procesu rekrutacyjnego (całego lub poszczególnych etapów) na stanowiska stałe. Takie rozwiązanie zwykle obejmuje zarządzanie w ramach jed-

nego procesu kandydatami pochodzącymi z różnych źródeł (kandydaci wewnętrzni, poleceni, aplikujący bezpośrednio, rekomendowani przez Hays). Usługa może dotyczyć

jednego lub wielu etapów cyklu rekrutacyjnego w firmie (w tym planowanie strategii rekrutacyjnej, pozyskiwanie kandydatów, selekcja i rekrutacja, zatrudnienie).

## TRY &amp; HIRE

Usługa Try & Hire umożliwia obu stronom sprawdzenie relacji zawodowych nim podpisana zostanie umowa o stały stosunek pracy. Każdy z pracowników przechodzi wewnętrzną selekcję wstępnią, podczas której badana jest jego wiedza, doświadczenie i kompetencje zawodowe. Ponadto opinię na temat kandydata wydaje doradca personalny, który ocenia, na ile oceny indywidualne potencjalnego pracownika wpłynęły

w kulturę organizacyjną klienta. Po procesie rekrutacji, Work Service deleguje pracownika do pracy tymczasowej w przedsiębiorstwie klienta. Pracownik formalnie zatrudniony jest przez Work Service, dlatego firma przejmuje odpowiedzialność za wypłaty wynagrodzeń, odprowadzanie podatków i inne kwestie administracyjne. Możliwość sprawdzenia umiejętności kandydata w praktyce przed podjęciem decyzji o jego sta-

łym zatrudnieniu to główna zaleta oferty Try & Hire, gwarantującej ponadto obniżenie kosztów pracowniczych i innych zasobów HR w niewaligowanym okresie zatrudnienia nowego pracownika. W zakres usług wchodzi: kompleksowa rekrutacja w kraju i za granicą, przygotowanie umowy o pracę tymczasową, obsługa kadrowo-placowa oraz zarządzanie i kontrola pracowników tymczasowych.

## SZKOŁY BIZNESU

## PROGRAM EXECUTIVE MBA



Program Executive MBA ma na celu wykształcenie kompetentnych, skutecznych i odpowiedzialnych liderów, którzy posiadają silną międzynarodową perspektywę, potrafią generować twórcze, korzystne i trwałe rozwiązania przyszłych problemów poprzez aktywne stosowanie najnowszych metod zarządzania. Program posiada dwie ważne cechy, które odróżniają go od innych: indywidualizm i autentyczność. Jest oparty na rzeczywistych

i aktualnych problemach zawodowych, co sprawia, że studenci mogą poznać wiedzę zastosować w praktyce w swojej pracy. Program Executive MBA realizowany jest w modelu konsorcjum z École de Management de Normandie z Francji oraz AESE Business School z Portugalii. EM Normandie posiada akredytacje międzynarodowe tj. EFMD EQUIS, AACSB, jest również notowana w rankingu Financial Times. AESE Business

School utrzymuje silną pozycję lidera krajowego w kształceniu menedżerów (Executive Education). Program Executive MBA portugalskiej szkoły biznesu posiada międzynarodową akredytację EFMD EQUIS. Studia Executive MBA trwają 4 semestry, w trakcie których odbywają się zajęcia. Dodatkowo program obejmuje dwie sesje wyjazdowe: jedną w Polsce, a drugą w zagranicznym państwie.

## EXECUTIVE MBA KATALYST



Executive MBA Katalyst to dwuletnie, podyplomowe studia realizowane w języku angielskim, w trybie weekendowym, realizowane od 25 lat z ich założycielami: London Business School, HEC Paris oraz NHH z Bergen. Po nowościach wprowadzonych do programu w 2014 r. stały się pierwszymi w pełni międzynarodowymi studiami MBA w Europie Środkowo-Wschodniej. No-

wościami w programie są między innymi wspólne zajęcia i wyjazdy z CEBU Business School, szeroki wybór zajęć specjalistycznych do wyboru w Warszawie, Budapeszcie i Wiedniu (BMD), a także możliwości wyjazdu do Nowego Jorka, Indii i Chin. Studia EMBA zostały zaprojektowane z myślą o potrzebach wyższej i średniej kadry menedżerskiej. Program jest przykładem no-

watorskiego podejścia w zakresie kształcenia opartego na TRZEBACH FILARACH: Wiedzy dla Biznesu, Biznesu w Działaniu oraz Rozwoju Potencjału Osobistego, które kształtują odpowiedzialnego lidera. Program posiada prestiżową, europejską akredytację EFMD EQUIS, klasę mistrzowską SEM Forum 2016, 1 miejsce w opinii absolwentów w rankingu Perspektywy.

## STUDIA PODYPLOMOWE ORAZ EXECUTIVE MBA



Studia podyplomowe w ZPSB to kilkanaście atrakcyjnych kierunków. Studia trwają dwa semestry i odbywają się w trybie niestacjonarnym. Wykładowcy-praktycy, dedykowane zajęcia oraz innowacyjne podejście do programu nauczania – to gwarancja jakości, rzetelności, a także styczności wiedzy przekazywanej na uczelni. W ZPSB studia podyplomowe prowadzone w autorskim modelu Knowledge@

Work, który uzupełnia profesjonalny program studiów o 10 kluczowych kompetencji wymaganych przez pracodawców niezależnie od przygotowania zawodowego absolwentów. Wiele kierunków prowadzonych jest też we współpracy z partnerami, jak np. PMI Poland Chapter, Agencja Marketingowa Płodni.com, LSJ HR Group, Centrum Przemysłów Kreatywnych Akademii Sztuki w Szczecinie.

Perłą w koronie są menedżerskie studia Executive MBA, uruchomione w ZPSB jako pierwsze w regionie i jedno z pierwszych w kraju. Ich wysoka jakość kształcenia potwierdzają akredytacje, miejsca w rankingach i ratingach, między innymi przez wiele lat klasa profesjonalna i profesjonalna plus w organizowanych przez SEM FORUM ratingach studiów MBA.