

Poznań, 21 czerwca 2019 r.

REFERENCJE

EWE to firma z 20-letnim doświadczeniem na rynku polskim wchodząca w skład koncernu EWE AG z siedzibą w Niemczech. Wykorzystując doświadczenie i wiedzę zdobytą w tym okresie, spółka EWE osiągnęła solidną pozycję rynkową i należy aktualnie do czołówki specjalistów w sprzedaży i optymalizacji wykorzystania nowoczesnych źródeł energii – gazu ziemnego i energii elektrycznej.

W EWE zależy nam na stałym rozwoju naszej kadry zarządzającej i pracowniczej, dlatego w 2017 r. zdecydowaliśmy się na podjęcie współpracy z firmą ProUp Solutions Sp. z o.o. w zakresie rozwoju kompetencji menedżerskich, liderekich i zespołowych naszych pracowników na różnych szczeblach zarządzania.

Nasza dotychczasowa współpraca z firmą ProUP Solutions Sp. z o.o. przebiega jak dotąd w sposób satysfakcjonujący obie strony. Realizujemy wspólnie procesy rozwojowe dla naszej kadry o różnej tematyce i skali:

1. **Diagnozy i warsztaty zespołowe wg metodologii FRIS®.** Na przestrzeni 3 lat odbyły się takie diagnozy zarówno dla najwyższej kadry zarządzającej EWE Polska, jak i dla działów specjalistycznych naszej firmy.
2. **Executive&Leadership Coaching** – 3 procesy/10 sesji coachingowych dla kadry zarządzającej
3. **Badanie kompetencji 360 stopni** z sesjami informacji zwrotnej dla najwyższej kadry zarządzającej z opracowaniem dedykowanego dla firmy modelu kompetencyjnego i programu rozwoju kompetencji menedżerskich i przywódczych
4. **Diagnoza motywacji Reiss Motivation Profile™** dla Działu HR z sesjami informacji zwrotnej
5. **Warsztaty tematyczne**, związane z bieżącymi potrzebami firmy, takie jak np.:
 - Budowanie zaangażowania pracowników w zmianie
 - Rozwój kompetencji facylitacyjnych dla menedżerów w prowadzeniu indywidualnych i zespołowych sesji informacji zwrotnej po badaniu 360
 - Komunikacja i współpraca w zespole na podstawie diagnozy FRIS®
6. **Eksperckie doradztwo specjalistyczne** – merytoryczne wsparcie adekwatne do potrzeb klienta

Bardzo wysoko cenimy sobie merytoryczne przygotowanie, doświadczenie oraz kompetencje osób prowadzących projekty rozwojowe w ProUp Solutions - **Pani Edyty Jagodzińskiej-Pawluk i Pani Doroty Szylak.**

Realizowane projekty spełniają nasze oczekiwania, gdyż **przekładają się na wdrażanie** przez ich uczestników nabytych umiejętności w praktyce. Cennym i unikalnym wzbogaceniem merytorycznej części warsztatów jest zawsze wizualne przedstawienie treści za pomocą rysunkowych flipów.

Warto podkreślić, że firma ProUp Solutions pracuje na różnorodnych licencjonowanych narzędziach psychometrycznych, co daje nam możliwość szerokiego wyboru w zależności od indywidualnych potrzeb. Szczególnie diagnoza FRIS® i badanie 360 są bardzo często wykorzystywane u nas w firmie jako punkt wyjścia do coachingowych procesów rozwojowych dla naszych pracowników.

Polecamy z przyjemnością ProUp Solutions Sp. z o.o. jako rzetelnego partnera do współpracy.

Z poważaniem,
KIEROWNIK ZESPOŁU HR
Magdalena Kiersztan