

Jaktorów, dn.18.10.2018

REFERENCJE

Firma Toyota Material Handling Polska korzysta od kilku lat z Systemu Harrison Assessments (HATS), głównie w obszarze rekrutacji i rozwoju pracowników. Narzędzie jest miarodajne i pozwala minimalizować ryzyko zatrudnienia osoby, która nie ma predyspozycji do wykonywania określonej pracy na danym stanowisku. Zależy nam także, aby rozwijać talent pracowników, a raporty po badaniu pomagają nam precyzyjnie zdiagnozować właściwe obszary. Jednak, żeby korzystać z tego narzędzia trzeba się odpowiednio przygotować poprzez uczestnictwo w szkoleniu akredytacyjnym, które gorąco polecam. Szczególnie istotna była dla mnie warsztatowa forma pracy a kameralna grupa pozwoliła zadbać trenerom o każdego uczestnika. Żadne pytanie nie pozostało bez odpowiedzi. Po szkoleniu również mogłam liczyć na pomoc ze strony trenerów. Wiedza została przekazana w przystępnej i przyjaznej formie a materiały szkoleniowe służą mi w codziennej pracy. Podsumowując, wysoka efektywność zajęć, profesjonalne podejście organizatora, przygotowanie merytoryczne oraz fachowo opracowane materiały dydaktyczne w pełni zaspokoili moje oczekiwania.

*Teresa Kurzanowa
Starsi Elipent do szkoleń
i rozwoju*

TOYOTA Material Handling Polska Sp. z o.o.
96-313 Jaktorów, ul. Potockiego 1A
T: +48 22 753 20 00 - F: +48 22 753 20 01
NIP: 522-10-06-096