



Grupa SET Sp. z o.o.

**Szkoła Coachów Akademii SET Online ed.
73 - szkolenie w formule zdalnej**

Numer usługi 2024/04/17/5493/2126867

zdalna w czasie rzeczywistym

Usługa szkoleniowa

72 h

25.05.2024 do 05.10.2024

7 490,00 PLN brutto

7 490,00 PLN netto

104,03 PLN brutto/h

104,03 PLN netto/h

Informacje podstawowe

Kategoria	Inne / Edukacja
Sposób dofinansowania	wsparcie dla pracodawców i ich pracowników wsparcie dla osób indywidualnych
Grupa docelowa usługi	Każdy kto chce rozwijać kompetencje profesjonalnego coacha według standardów i Kodeksu Etycznego ICF. Trenerzy, menadżerowie, dyrektorzy, konsultanci, doradcy zawodowi i wszyscy Ci, którzy wykorzystują bądź chcieliby wykorzystywać coaching w swojej pracy oraz osoby zainteresowane rozwojem zawodowym i osobistym.
Minimalna liczba uczestników	1
Maksymalna liczba uczestników	15
Data zakończenia rekrutacji	22-05-2024
Forma prowadzenia usługi	zdalna w czasie rzeczywistym
Liczba godzin usługi	72
Podstawa uzyskania wpisu do BUR	Standard Usługi Szkoleniowo-Rozwojowej PIFS SUS 2.0

Cel

Cel edukacyjny

Szkolenie przygotowuje do samodzielnego prowadzenia sesji i procesów coachingowych relacji 1:1, w oparciu o kluczowe kompetencje coachingowe International Coach Federation.

Efekty uczenia się oraz kryteria weryfikacji ich osiągnięcia i Metody walidacji

Efekty uczenia się	Kryteria weryfikacji	Metoda walidacji
Uczestnik nabywa umiejętność pracy w relacji indywidualnej.	Opisuje modele behawioralne w coachingu. Wymienia i charakteryzuje techniki pracy coacha.	Test teoretyczny
Uczestnik właściwie stosuje pętlę coachingową i prezentuje główne umiejętności coacha w prowadzonej sesji.	Definiuje, czym jest pętla coachingowa i omawia kluczowe umiejętności coacha: słuchanie, zadawanie pytań i odzwierciedlanie.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik podczas prowadzenia sesji coachingowej pracuje z wartościami, emocjami i przekonaniami Klienta.	Omawia znaczenie wartości, przekonań i emocji w pracy coacha. Rozróżnia wartości od przekonań.	Test teoretyczny
Uczestnik nabywa umiejętność kontraktowania i prowadzenia sesji coachingu w biznesie.	Wyjaśnia specyfikę coachingu w biznesie, zasady kontaktowania i prowadzenia sesji trójstronnej.	Test teoretyczny
Uczestnik prowadzi sesję coachingową w oparciu o model GROW i stosuje odpowiednie techniki na jego poszczególnych etapach.	Uczestnik definiuje model GROW i charakteryzuje narzędzia do pracy na różnych jego etapach: koło życia, praca z wizją, technika reinkarnacji, model zasobów.	Test teoretyczny
Uczestnik buduje partnerską relację w sesji coachingowej.	Planuje i kontraktuje z klientem przebieg sesji, uzgadnia odpowiedni dla klienta styl pracy coachingowej.	Obserwacja w warunkach symulowanych
Uczestnik prowadzi sesję coachingową z zachowaniem zasad poufności i w bezpiecznych warunkach okazując klientowi zrozumienie, wsparcie i szacunek, ale bez przejmowania odpowiedzialności na realizację celu klienta.	Uczestnik stosuje zasady kodeksu etycznego coacha. Ustala z Klientem zasady pracy, sposób kontrolowania przebiegu sesji oraz odpowiedzialność za realizację celu. Przejawia otwartość na nowe rozwiązania i metody w pracy coacha.	Obserwacja w warunkach symulowanych

Kwalifikacje

Kompetencje

Usługa prowadzi do nabycia kompetencji.

Warunki uznania kompetencji

Pytanie 1. Czy dokument potwierdzający uzyskanie kompetencji zawiera opis efektów uczenia się?

Zaświadczenie potwierdzające ukończenie kursu zawiera opis efektów uczenia się.

Pytanie 2. Czy dokument potwierdza, że walidacja została przeprowadzona w oparciu o zdefiniowane w efektach uczenia się kryteria ich weryfikacji?

Zaświadczenie potwierdzające ukończenie kursu zawiera informację o kryteriach walidacji.

Pytanie 3. Czy dokument potwierdza zastosowanie rozwiązań zapewniających rozdzielenie procesów kształcenia i szkolenia od walidacji?

Zaświadczenie potwierdzające ukończenie kursu potwierdza rozdzielenie nauczania i walidacji.

Program

SZKOŁA COACHÓW:

SESJE SZKOLENIOWE Cykl warsztatów, które rozwijają wszystkie kluczowe kompetencje coachingowe konieczne do pracy w roli Coacha na poziomie Associate Certified Coach (ACC) – zgodnie z wymogami International Coach Federation (ICF) oraz na poziomie CCA zgodnie z wymogami SET Accreditation Program.

MENTOR COACHING GRUPOWY /8 godzin/ Warsztaty coachingowe zapewniające wymaganą dla akredytacji ACC ilość godzin Mentor Coachingu.

ZJAZD 1 / sobota – niedziela / MODUŁ ON-LINE COACHING – MODELE I TECHNIKI Podstawy praktykowania. 4 x 4 godziny Specyfika pracy w relacji indywidualnej: • Typy i rodzaje coachingu. • Coaching umiejętności, efektywności i rozwoju. • Mentoring wspierający i dyrektywny. • Coaching i mentoring w organizacjach biznesowych – podejście systemowe. Warunki i zasady coachingu • Budowanie relacji w pracy indywidualnej. • Techniki budowania relacji: o Kontakt. o Kontrakt. Coaching w oparciu o model GROW: • Model GROW i inne modele behawioralne. • Definiowanie celów w coachingu i mentoringu. • Praca na zasobach w coachingu i mentoringu. • Elastyczność modelu GROW. Techniki pracy coacha: • Praca z metaforą. • Praca ze skalami. • Zmiana perspektywy. • Antyoporadnik. • Superdroga •

ZJAZD 2 / sobota – niedziela / SZKOLENIE ON-LINE COACHING – UMIEJĘTNOŚCI Techniki zaawansowane i trening umiejętności coachingowych. 4 x 4 godziny Umiejętności coacha: • Pętla coachingowa: o Zadawanie pytań. o Słuchanie. o Odzwierciedlanie. Znaczenie przeglądu: • Sesja przeglądowa. • Rozszerzenie modelu GROW. Techniki stosowane na różnych etapach GROW: • Praca z generalnym celem. • Coaching mocnych cech. • Coaching tożsamości. • Technika inkarnacji.

ZJAZD 3 / sobota – niedziela / MODUŁ COACHING – ZASADY Rozwój potencjału coachingowego i pogłębianie samoświadomości coacha. 4 x 4 godziny Myśli - Jak myślę o sobie? Jak myślę o innych? • Wartości i przekonania coacha. • Coaching wartości. • Coaching przekonañ. Emocje - Co mówią mi moje emocje? Co mówią mi emocje Klientów? • Emocje jako źródło informacji. • Inteligencja emocjonalna coacha: o rozpoznawanie emocji. o wykorzystywanie emocji. o rozumienie emocji. o zarządzanie emocjami. • Coaching emocji. Zachowania - Jaki jest mój styl coachingowy? • Style coachingowe. • Mój styl coachingowy - Jakim coachem jestem?

ZJAZD 4 / sobota – niedziela / MODUŁ ON-LINE COACHING W BIZNESIE Projektowanie i realizacja programów coachingowych w organizacjach. 4 x 4 godziny Coaching w biznesie: • Specyfika coachingu w biznesie • Klient-Coach-Sponsor, czyli relacja trójstronna. o Sesja trójstronna o Co wysłać przed sesją trójstronną o Cele i zasady prowadzenia sesji trójstronnej • Kiedy coaching w biznesie się sprawdza Coaching jako proces: • Sesja zerowa • Cele w coachingu • Sesja podsumowująca proces coachingowy • Ocena efektywności procesu coachingowego Narzędzia wykorzystywane w coachingu biznesowym: • Arkusze i testy • Formalna strona coachingu biznesowego – co warto wiedzieć •

ZJAZD 5 MODUŁ ON-LINE MENTORCOACHING - COACHING JAKO PROFESJA - MODUŁ WALIDACYJNY Wymogi akredytacyjne. 8 godzin Akredytacja coachingowa: • Akredytacja ICF. Kompetencje kluczowe ICF: • Przegląd kompetencji kluczowych. • Kompetencje kluczowe a model kompetencji coacha Grupy SET. Trening umiejętności coachingowych: • Superwizje sesji coachingowych.

Przerwy i walidacja wliczają się do programu Szkoły.

Warunki niezbędne do spełnienia, aby realizacja usługi pozwoliła na osiągnięcie głównego celu:

- zaangażowanie, otwarta postawa uczestników, którzy planują wykorzystywać coaching lub jego elementy w swojej pracy
- dla lepszego przyswojenia wiedzy uczestnik otrzymuje zadania wdrożeniowe do wykonania między zajęciami
- dla lepszego przyswojenia wiedzy uczestnik ma możliwość powrotu do materiałów z zajęć udostępnionych na platformie elearningowej MOODLE.

Zajęcia prowadzone są na platformie ZOOM. Poza częścią wykładową, udostępnianiem ekranu przez trenera, czy pracą na platformie MIRO (w czasie jednego z modułów) uczestnicy pracują też w mniejszych grupach lub parach realizując zadane przez trenera zadania lub prowadząc swoje mimi-sesje coachingowe.

Harmonogram

Liczba przedmiotów/zajęć: 81

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
1 z 81 Coaching - modele i techniki (Specyfika pracy w relacji indywidualnej: • Typy i rodzaje coachingu.)	Adam Walerjańczyk	25-05-2024	09:00	10:30	01:30
2 z 81 Coaching - modele i techniki - przerwa	Adam Walerjańczyk	25-05-2024	10:30	10:45	00:15
3 z 81 Coaching - modele i techniki (Coaching umiejętności, efektywności i rozwoju. • Mentoring wspierający i dyrektywny.)	Adam Walerjańczyk	25-05-2024	10:45	12:15	01:30
4 z 81 Coaching - modele i techniki - przerwa obiadowa	Adam Walerjańczyk	25-05-2024	12:15	13:15	01:00
5 z 81 Coaching - modele i techniki (Coaching i mentoring w organizacjach biznesowych – podejście systemowe.)	Adam Walerjańczyk	25-05-2024	13:15	14:45	01:30
6 z 81 Coaching - modele i techniki - przerwa	Adam Walerjańczyk	25-05-2024	14:45	15:00	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
7 z 81 Coaching - modele i techniki (Warunki i zasady coachingu • Budowanie relacji w pracy indywidualnej.)	Adam Walerjańczyk	25-05-2024	15:00	15:45	00:45
8 z 81 Coaching - modele i techniki - przerwa	Adam Walerjańczyk	25-05-2024	15:45	16:00	00:15
9 z 81 Coaching - modele i techniki (Techniki budowania relacji: Kontakt - Kontrakt.)	Adam Walerjańczyk	25-05-2024	16:00	17:00	01:00
10 z 81 Coaching - modele i techniki (Coaching w oparciu o model GROW)	Adam Walerjańczyk	26-05-2024	09:00	10:30	01:30
11 z 81 Coaching - modele i techniki - przerwa	Adam Walerjańczyk	26-05-2024	10:30	10:45	00:15
12 z 81 Coaching - modele i techniki (Model GROW i inne modele behawioralne. • Definiowanie celów w coachingu i mentoringu.)	Adam Walerjańczyk	26-05-2024	10:45	12:15	01:30
13 z 81 Coaching - modele i techniki - przerwa obiadowa	Adam Walerjańczyk	26-05-2024	12:15	13:15	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
14 z 81 Coaching - modele i techniki (Praca na zasobach w coachingu i mentoringu. • Elastyczność modelu GROW.)	Adam Walerjańczyk	26-05-2024	13:15	14:45	01:30
15 z 81 Coaching - modele i techniki - przerwa	Adam Walerjańczyk	26-05-2024	14:45	15:00	00:15
16 z 81 Coaching - modele i techniki (Techniki pracy coacha: • Praca z metaforą.)	Adam Walerjańczyk	26-05-2024	15:00	15:45	00:45
17 z 81 Coaching - modele i techniki - przerwa	Adam Walerjańczyk	26-05-2024	15:45	16:00	00:15
18 z 81 Coaching - modele i techniki (Praca ze skalami. • Zmiana perspektywy. • Antyoporadnik. • Superdroga)	Adam Walerjańczyk	26-05-2024	16:00	17:00	01:00
19 z 81 Coaching - umiejętności (Umiejętności coacha: • Pętla coachingowa)	Katarzyna Dudalska-Gosz	22-06-2024	09:00	10:30	01:30
20 z 81 Coaching - umiejętności - przerwa	Katarzyna Dudalska-Gosz	22-06-2024	10:30	10:45	00:15
21 z 81 Coaching - umiejętności (Zadawanie pytań, Słuchanie.)	Katarzyna Dudalska-Gosz	22-06-2024	10:45	12:15	01:30

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
22 z 81 Coaching - umiejętności - przerwa obiadowa	Katarzyna Dudalska-Gosz	22-06-2024	12:15	13:15	01:00
23 z 81 Coaching - umiejętności (Odzwierciedlanie - treści, emocji, reakcji)	Katarzyna Dudalska-Gosz	22-06-2024	13:15	14:45	01:30
24 z 81 Coaching - umiejętności - przerwa	Katarzyna Dudalska-Gosz	22-06-2024	14:45	15:00	00:15
25 z 81 Coaching - umiejętności (Znaczenie przeglądu)	Katarzyna Dudalska-Gosz	22-06-2024	15:00	15:45	00:45
26 z 81 Coaching - umiejętności - przerwa	Katarzyna Dudalska-Gosz	22-06-2024	15:45	16:00	00:15
27 z 81 Coaching - umiejętności (Sesja przeglądowa)	Katarzyna Dudalska-Gosz	22-06-2024	16:00	17:00	01:00
28 z 81 Coaching - umiejętności (Rozszerzenie modelu GROW)	Katarzyna Dudalska-Gosz	23-06-2024	09:00	10:30	01:30
29 z 81 Coaching - umiejętności - przerwa	Katarzyna Dudalska-Gosz	23-06-2024	10:30	10:45	00:15
30 z 81 Coaching - umiejętności (Techniki stosowane na różnych etapach GROW)	Katarzyna Dudalska-Gosz	23-06-2024	10:45	12:15	01:30
31 z 81 Coaching - umiejętności - przerwa obiadowa	Katarzyna Dudalska-Gosz	23-06-2024	12:15	13:15	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
32 z 81 Coaching - umiejętności (Praca z generalnym celem. • Coaching mocnych cech.)	Katarzyna Dudalska-Gosz	23-06-2024	13:15	14:45	01:30
33 z 81 Coaching - umiejętności - przerwa	Katarzyna Dudalska-Gosz	23-06-2024	14:45	15:00	00:15
34 z 81 Coaching - umiejętności (Coaching tożsamości.)	Katarzyna Dudalska-Gosz	23-06-2024	15:00	15:45	00:45
35 z 81 Coaching - umiejętności - przerwa	Katarzyna Dudalska-Gosz	23-06-2024	15:45	16:00	00:15
36 z 81 Coaching - umiejętności (Technika inkarnacji)	Katarzyna Dudalska-Gosz	23-06-2024	16:00	17:00	01:00
37 z 81 Coaching - zasady (Rozwój potencjału coachingowego i pogłębianie samoświadomości coacha)	Marcin Szpak	20-07-2024	09:00	10:30	01:30
38 z 81 Coaching - zasady - przerwa	Marcin Szpak	20-07-2024	10:30	10:45	00:15
39 z 81 Coaching - zasady (Myśli - Jak myślę o sobie? Jak myślę o innych?)	Marcin Szpak	20-07-2024	10:45	12:15	01:30
40 z 81 Coaching - zasady - przerwa obiadowa	Marcin Szpak	20-07-2024	12:15	13:15	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
41 z 81 Coaching - zasady (Wartości i przekonania coacha • Coaching wartości)	Marcin Szpak	20-07-2024	13:15	14:45	01:30
42 z 81 Coaching - zasady - przerwa	Marcin Szpak	20-07-2024	14:45	15:00	00:15
43 z 81 Coaching - zasady (Coaching przekonań)	Marcin Szpak	20-07-2024	15:00	15:45	00:45
44 z 81 Coaching - zasady - przerwa	Marcin Szpak	20-07-2024	15:45	16:00	00:15
45 z 81 Coaching - zasady (Emocje)	Marcin Szpak	20-07-2024	16:00	17:00	01:00
46 z 81 Coaching - zasady (Co mówią mi moje emocje? Co mówią mi emocje Klientów?)	Marcin Szpak	21-07-2024	09:00	10:30	01:30
47 z 81 Coaching - zasady - przerwa	Marcin Szpak	21-07-2024	10:30	10:45	00:15
48 z 81 Coaching - zasady (Emocje jako źródło informacji.)	Marcin Szpak	21-07-2024	10:45	12:15	01:30
49 z 81 Coaching - zasady - przerwa obiadowa	Marcin Szpak	21-07-2024	12:15	13:15	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
50 z 81 Coaching - zasady (Inteligencja emocjonalna coacha: rozpoznawanie emocji, wykorzystywanie emocji)	Marcin Szpak	21-07-2024	13:15	14:45	01:30
51 z 81 Coaching - zasady - przerwa	Marcin Szpak	21-07-2024	14:45	15:00	00:15
52 z 81 Coaching - zasady (Inteligencja emocjonalna coacha: rozumienie emocji. o zarządzanie emocjami. • Coaching emocji.	Marcin Szpak	21-07-2024	15:00	15:45	00:45
53 z 81 Coaching - zasady - przerwa	Marcin Szpak	21-07-2024	15:45	16:00	00:15
54 z 81 Coaching - zasady (Zachowania - Jaki jest mój styl coachingowy? • Style coachingowe. • Jakim coachem jestem?)	Marcin Szpak	21-07-2024	16:00	17:00	01:00
55 z 81 Coaching w biznesie (Projektowanie i realizacja programów coachingowych w organizacjach.)	Arkadiusz Górski	31-08-2024	09:00	10:30	01:30
56 z 81 Coaching w biznesie - przerwa	Arkadiusz Górski	31-08-2024	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
57 z 81 Coaching w biznesie (Specyfika coachingu w biznesie • Klient-Coach-Sponsor, czyli relacja trójstronna.)	Arkadiusz Górski	31-08-2024	10:45	12:15	01:30
58 z 81 Coaching w biznesie - przerwa obiadowa	Arkadiusz Górski	31-08-2024	12:15	13:15	01:00
59 z 81 Coaching w biznesie (Sesja trójstronna, Co wysłać przed sesją trójstronną)	Arkadiusz Górski	31-08-2024	13:15	14:45	01:30
60 z 81 Coaching w biznesie - przerwa	Arkadiusz Górski	31-08-2024	14:45	15:00	00:15
61 z 81 Coaching w biznesie (Cele i zasady prowadzenia sesji trójstronnej)	Arkadiusz Górski	31-08-2024	15:00	15:45	00:45
62 z 81 Coaching w biznesie - przerwa	Arkadiusz Górski	31-08-2024	15:45	16:00	00:15
63 z 81 Coaching w biznesie (Kiedy coaching w biznesie się sprawdza)	Arkadiusz Górski	31-08-2024	16:00	17:00	01:00
64 z 81 Coaching w biznesie (Coaching jako proces: • Sesja zerowa)	Arkadiusz Górski	01-09-2024	09:00	10:30	01:30
65 z 81 Coaching w biznesie - przerwa	Arkadiusz Górski	01-09-2024	10:30	10:45	00:15

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
66 z 81 Coaching w biznesie (Cele w coachingu • Sesja podsumowująca proces coachingowy)	Arkadiusz Górski	01-09-2024	10:45	12:15	01:30
67 z 81 Coaching w biznesie - przerwa obiadowa	Arkadiusz Górski	01-09-2024	12:15	13:15	01:00
68 z 81 Coaching w biznesie (Ocena efektywności procesu coachingowego. Narzędzia wykorzystywane w coachingu biznesowym)	Arkadiusz Górski	01-09-2024	13:15	14:45	01:30
69 z 81 Coaching w biznesie - przerwa	Arkadiusz Górski	01-09-2024	14:45	15:00	00:15
70 z 81 Coaching w biznesie (Arkusze i testy)	Arkadiusz Górski	01-09-2024	15:00	15:45	00:45
71 z 81 Coaching w biznesie - przerwa	Arkadiusz Górski	01-09-2024	15:45	16:00	00:15
72 z 81 Coaching w biznesie (Formalna strona coachingu biznesowego – co warto wiedzieć)	Arkadiusz Górski	01-09-2024	16:00	17:00	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
73 z 81 Mentorcoaching - Coaching jako profesja - moduł walidacyjny (Wymogi akredytacyjne. Akredytacja coachingowa. Superwizje sesji coachingowych.)	-	05-10-2024	09:00	10:30	01:30
74 z 81 MENTORCOACHING - COACHING JAKO PROFESJA - MODUŁ WALIDACYJNY - przerwa	-	05-10-2024	10:30	10:45	00:15
75 z 81 MENTORCOACHING - COACHING JAKO PROFESJA - MODUŁ WALIDACYJNY (Akredytacja ICF. Kompetencje kluczowe ICF. Superwizje sesji coachingowych.)	-	05-10-2024	10:45	12:15	01:30
76 z 81 MENTORCOACHING - COACHING JAKO PROFESJA - MODUŁ WALIDACYJNY - przerwa obiadowa	-	05-10-2024	12:15	13:15	01:00

Przedmiot / temat zajęć	Prowadzący	Data realizacji zajęć	Godzina rozpoczęcia	Godzina zakończenia	Liczba godzin
77 z 81 MENTORCOACHING - COACHING JAKO PROFESJA - MODUŁ WALIDACYJNY (Przegląd kompetencji kluczowych. • Kompetencje kluczowe a model kompetencji coacha Grupy SET. Superwizje sesji coachingowych.)	-	05-10-2024	13:15	14:45	01:30
78 z 81 MENTORCOACHING - COACHING JAKO PROFESJA - MODUŁ WALIDACYJNY - przerwa	-	05-10-2024	14:45	15:00	00:15
79 z 81 MENTORCOACHING - COACHING JAKO PROFESJA - MODUŁ WALIDACYJNY (Trening umiejętności coachingowych)	-	05-10-2024	15:00	15:45	00:45
80 z 81 MENTORCOACHING - COACHING JAKO PROFESJA - MODUŁ WALIDACYJNY - przerwa	-	05-10-2024	15:45	16:00	00:15
81 z 81 MENTORCOACHING - COACHING JAKO PROFESJA - MODUŁ WALIDACYJNY (Superwizje sesji coachingowych.)	-	05-10-2024	16:00	17:00	01:00

Cennik

Cennik

Rodzaj ceny	Cena
Koszt przypadający na 1 uczestnika brutto	7 490,00 PLN
Koszt przypadający na 1 uczestnika netto	7 490,00 PLN
Koszt osobogodziny brutto	104,03 PLN
Koszt osobogodziny netto	104,03 PLN

Prowadzący

Liczba prowadzących: 5



1 z 5

Katarzyna Krupińska-Obel

Trener, Konsultant, Mentor, Coach w trakcie akredytacji na poziomie PCC ICF (Professional Certified Coach). Członek ICF Mazowsze. Z pasji łączy trenerstwo i coaching prowadząc warsztaty i szkolenia z zakresu rozwoju kompetencji trenerskich, coachingowych oraz menadżerskich. Prowadzi również warsztaty rozwoju osobistego oraz coaching grupowy i zespołowy. Zwolenniczka nauki przez zabawę i doświadczanie z wykorzystaniem metafor. Specjalistka od budowania efektywnego i synergicznego zespołu. Na liczniku trenerskim i coachingowym ma już ponad 1500 godzin pracy z grupami szkoleniowymi i w relacji indywidualnej w latach 2019-2020-2021-2022-2023. Jest Mentorem Klubu Trenera i Coacha Akademii SET®.



2 z 5

Marcin Szpak

Trener, Konsultant i Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation. Dyrektor ds. rozwoju w Grupie SET.

Jako trener specjalizuje się w szkoleniach z zakresu rozwoju kompetencji coachingowych oraz trenerskich. Duża wiedza i doświadczenie w pracy z trenerami i coachami pozwala mu efektywnie prowadzić zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu Akademii SET® oraz Szkole Coachów Akademii SET®.

Absolwent Wyższej Szkoły Pedagogicznej Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Warszawie na kierunku Pedagogika Pracy i Doradztwo Zawodowe, Uniwersytetu Opolskiego na kierunku Terapia Pedagogiczna i Doradztwo Zawodowe oraz Wałbrzyskiej Wyższej Szkoły Zarządzania i Przedsiębiorczości na kierunku Zarządzanie Zasobami Ludzkimi. Ponadto absolwent I edycji Szkoły Trenerów Biznesu Akademii SET® i I edycji Szkoły Trenerów Konsultantów Akademii SET®. Posiada ponad 3000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej w tym ponad 1000 godzin pracy z trenerami i coachami w latach 2019-2020-2021-2022-2023.



3 z 5

Adam Walerjańczyk



Doświadczony Menadżer, Trener i Coach
certyfikowany na poziomie ECA oraz ACC przy
International Coach Federation.

Absolwent Szkoły Coachów oraz projektu dla zaawansowanych trenerów Grupy TROP. Praktyk NLP.
Brał również udział w szkoleniach prowadzonych przez firmy Heidtman&Piasecki oraz Krauthammer
– tematyka związana z zarządzaniem, negocjacjami i kreatywnością.

Magister, absolwent Wyższej Szkoły Zarządzania i Bankowości w Poznaniu na kierunkach:
Komunikowanie Masowe i Public Relations.

Współtwórca Modelu Efektywnego Treningu – Modelu SET®, Modelu DNA Sprzedaży Grupy SET® i
Modelu Rozwoju Kompetencji Coachingowych Grupy SET®. Przez osiem lat zarządzał zespołami
pracowniczymi w wiodącej organizacji finansowej w Polsce. Prowadzi szkolenia i Executive
Coaching dla wyższej kadry Managerskiej, szkoli z zakresu umiejętności zarządczych,
komunikacyjnych, oceny pracowniczej i diagnozy etapów rozwoju pracowników. Prowadzi również
zajęcia w Szkole Trenerów Biznesu, Szkole Coachów Biznesu Akademii SET®.

Posiada ponad 3000 godzin doświadczenia w pracy na sali szkoleniowej w tym ponad 1000 godzin
pracy z trenerami i coachami w latach 2019-2020-2021-2022-2023.



4 z 5

Katarzyna Dudalska-Gosz

Trener, Coach certyfikowany na poziomie ACC przez International Coach Federation, Menadżer z
doświadczeniem w zarządzaniu zespołami sprzedażowymi oraz Sprzedawca z kilkunastoletnim
stażem. Członek ICF Polska. Jako trener specjalizuje się w szkoleniach z szeroko pojętego obszaru
sprzedaży i zarządzania zespołami sprzedażowymi. Jako coach specjalizuje się w prowadzeniu
coachingu indywidualnego.

Doświadczenie, wiedza i liczne sukcesy na polu sprzedażowym pozwalają jej na tworzenie
efektywnych, zgodnych z potrzebami klienta szkoleń. Posiada ponad 1 000 godzin pracy na sali
szkoleniowej w latach 2019-2020-2021-2022-2023.



5 z 5

Arkadiusz Górski

Trener, Coach i Konsultant. W branży szkoleniowej pracuje od 2012 roku. Specjalizuje się w
projektowaniu i prowadzeniu szkoleń z zakresu obsługi klienta, procesów sprzedaży oraz
doskonalenia kompetencji miękkich. Wspiera trenerów w rozwoju umiejętności zarówno podczas
zajęć grupowych na sali szkoleniowej jak i w relacji indywidualnej.

Doświadczenie w sprzedaży, obsłudze klienta oraz zarządzaniu zespołem zdobywał w
międzynarodowej firmie zajmującej się sprzedażą, w instytucji finansowej oraz w consultingu. Ma na
koncie przepracowane ponad 1000 godzin pracy w roli trenera biznesu w latach 2019-2020-2021-
2022-2023.

Informacje dodatkowe

Informacje o materiałach dla uczestników usługi

Uczestnicy otrzymują materiały w formie papierowej (podręcznik i handouty wysyłane kurierem przed szkoleniem. Koszt wysyłki ponosi
usługodawca) oraz elektronicznej, wraz z dostępem do platformy, na której zamieszczone są wszystkie materiały, wykorzystywane
podczas zajęć.

Warunki uczestnictwa

Każdy kto chce rozwijać kompetencje profesjonalnego coacha według standardów i Kodeksu Etycznego ICF. Trenerzy, menadżerowie, dyrektorzy, konsultanci, doradcy zawodowi i wszyscy Ci, którzy wykorzystują bądź chcieliby wykorzystywać coaching w swojej pracy oraz osoby zainteresowane rozwojem zawodowym i osobistym.

Informacje dodatkowe

PODSTAWA PRAWNA ZWOLNIENIA Z VAT

Grupa SET Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, zarejestrowana w Sądzie Rejonowym dla m. St. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego o numerze KRS 0000419093, numerze NIP 7542937209 i REGON 160192998, jest Organem Prowadzącym dla placówki oświatowej działającej pod nazwą Centrum Kształcenia Ustawicznego Grupy SET z siedzibą w Warszawie (01-248) przy ulicy Jana Kazimierza 45, lokal AD 0106, o numerze REGON 368844891.

Centrum Kształcenia Ustawicznego Grupy SET z siedzibą w Warszawie wpisane jest do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonej przez m.st. Warszawa pod numerem 6/K/17.

Usługa zwolniona z VAT na podstawie art. 43 ust. 1 pkt 29 ustawy o podatku od towarów i usług.

Warunki techniczne

WYMAGANIA TECHNICZNE:

- Sprzęt: komputer z kamerą i mikrofonem (wbudowane lub zewnętrzne)

Na każdy dzień szkolenia uczestnik otrzyma osobny link. Link ważny jest w dniu szkolenia.

- Połączenie z Internetem: połączenie z Internetem o minimalnych parametrach: pobieranie 5 mb/s, i wysyłanie minimum 1 mb/s. Prędkość swojego Internetu możesz sprawdzić tu: <https://www.speedtest.net>
- Miejsce do pracy: pomieszczenie, w którym będziesz mieć stabilny sygnał WiFi i warunki do spokojnej rozmowy wideo.
- Aplikacja: Przed rozpoczęciem szkolenia pobierz i zainstaluj aplikację ZOOM. Znajdziesz ją na tej stronie: https://zoom.us/download#client_4meeting Aplikacja jest bezpłatna i bezpieczna; nie przesyła żadnych Twoich prywatnych informacji do nas. UWAGA: Aplikacja jest również dostępna na telefon lub tablet. Jednocześnie zalecamy by korzystać z aplikacji na komputer.

Kontakt



Anna Poławska

E-mail anna.polawska@grupaset.pl

Telefon (+48) 502 508 286